

---

# Τι ζητούν σήμερα οι εργοδότες από τους νεαρούς απόφοιτους

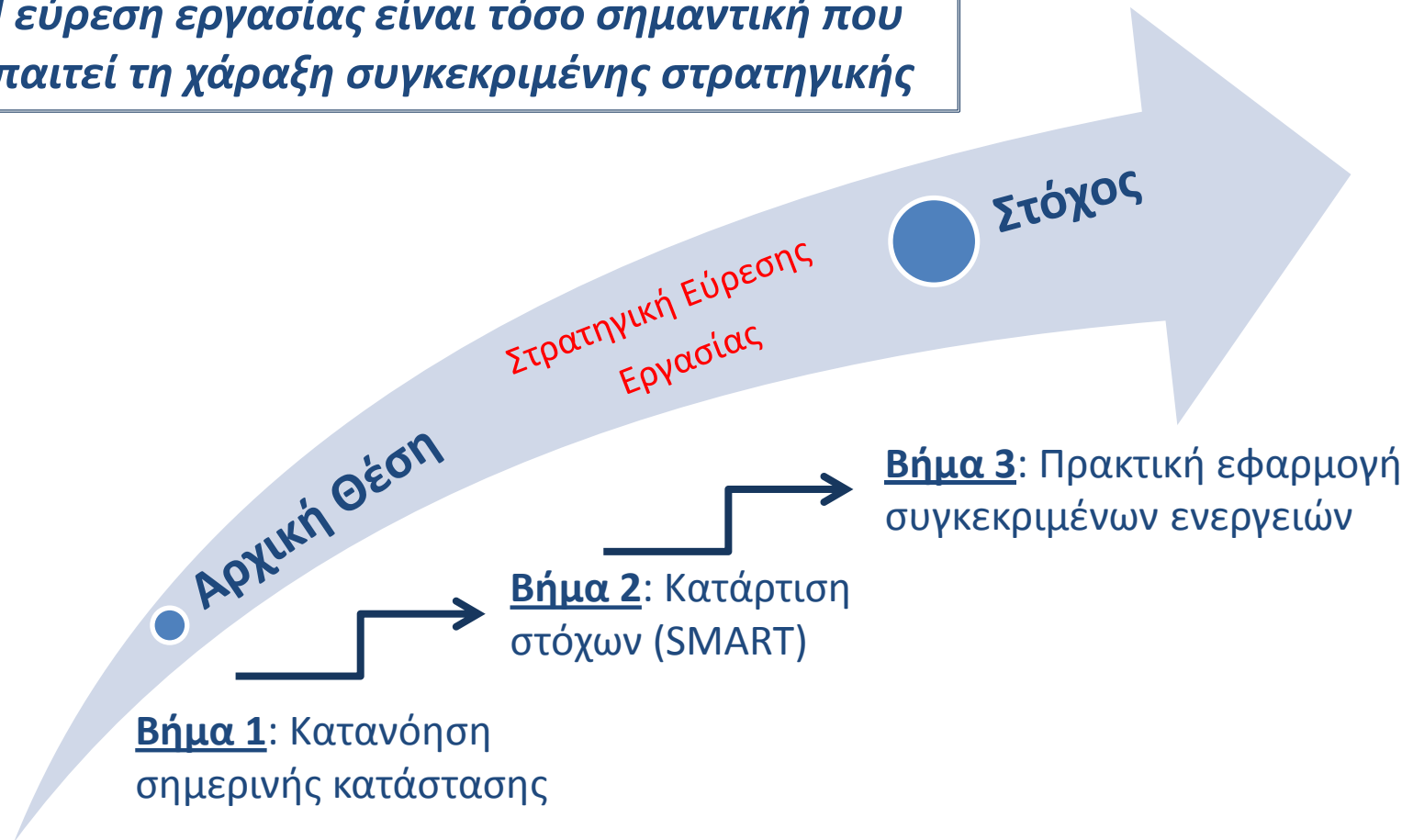
---

Πανεπιστήμιο Κύπρου  
16 Νοεμβρίου 2011

- ❑ Αρχική προσέγγιση – στρατηγική εύρεσης εργασίας
- ❑ Βήμα 1: Ανάλυση σημερινής κατάστασης
- ❑ Βήμα 2: Κατάρτιση στόχων
- ❑ Βήμα 3: Εφαρμογή στρατηγικής στην πράξη
  - » Κατανόηση απαιτήσεων εργοδοτών και εφαρμογή ανάλογων ενεργειών
    - Ακαδημαϊκή Κατάρτιση
    - Επαγγελματική Κατάρτιση και Εμπειρία
    - Χαρακτήρας
    - Συγκεκριμένες Ικανότητες/Γνώσεις/Ιδιότητες
    - Γνώση εταιρείας
    - Εξελίξιμα Ποιοτικά Χαρακτηριστικά
- ❑ Τελικά σχόλια

# Αρχική προσέγγιση - στρατηγική

*Η εύρεση εργασίας είναι τόσο σημαντική που απαιτεί τη χάραξη συγκεκριμένης στρατηγικής*



## Αντίληψη Ανάγκης Στρατηγικής

- Καθοδήγηση ενεργειών και άλλων πόρων για την επίτευξη συγκεκριμένου στόχου

## Κατανόηση Σημερινής Κατάστασης

- Ουσιαστική και ειλικρινής ανάλυση πραγματικών παραγόντων και γεγονότων

## Κατάρτιση Στόχων

- Χωρίς στόχους πυροβολούμε στο σκοτάδι ('scatter gun' approach)
- Απαραίτητο συστατικό για την τελική επιτυχία

## Πρακτική Εφαρμογή Ενεργειών

- Απαραίτητες πρακτικές ενέργειες σε καθημερινή βάση για επίτευξη στόχων

## Εύρεση Εργασίας

- Η σωστή και ουσιαστική εφαρμογή των προηγούμενων βημάτων αυξάνει τις πιθανότητες για εύρεση εργασίας

# Βήμα 1: Ανάλυση σημερινής κατάστασης

- ❑ Η ανάλυση πρέπει να είναι ουσιαστική και ρεαλιστική
- ❑ Κοινά σημεία για τους περισσότερους φοιτητές:
  - » Περιορισμένη ή καθόλου πρακτική εμπειρία
  - » Ακαδημαϊκή προσέγγιση
  - » Σχετική ή περιορισμένη αντίληψη απαιτήσεων εργοδοτών
  - » Λανθασμένη προσέγγιση εύρεσης εργασίας (π.χ. μη αποδοτικές επιστολές και βιογραφικά, εσφαλμένη τακτική συνεντεύξεων)
- ❑ Σημαντικές πραγματικότητες:
  - » Η Κύπρος και η Ευρώπη μαστίζονται σήμερα από υψηλή ανεργία
  - » Οι 'παραδοσιακοί' τομείς της Κυπριακής οικονομίας δεν αποδίδουν όπως παλιά
  - » Ο αριθμός ακαδημαϊκά καταρτισμένων απόφοιτων αυξάνεται

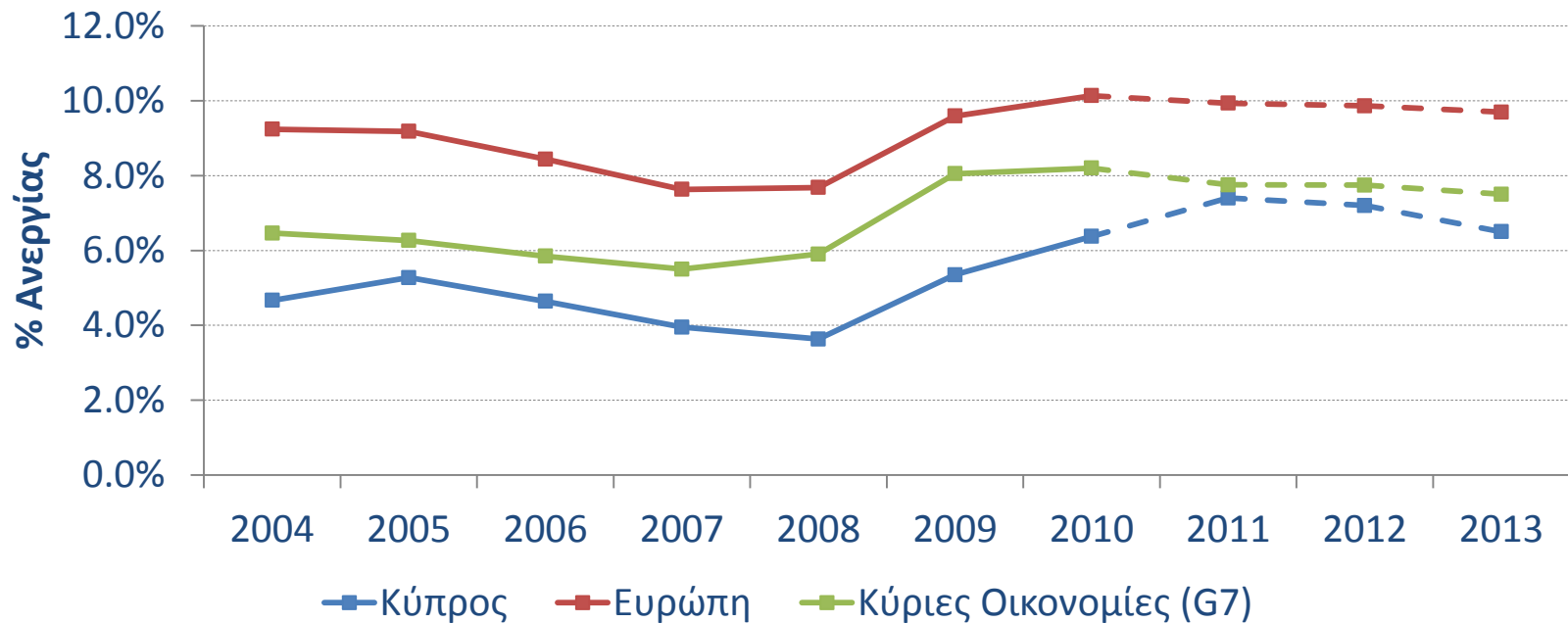
***Ο ανταγωνισμός για περιορισμένες θέσεις εργασίες γίνεται συνεχώς εντονότερος...***

# Κύπρος: Υψηλή Ανεργία

% Ανεργίας	2009	2010				
	Μέσος όρος	Q1	Q2	Q3	Q4	Μέσος όρος
15-24	13.8%	20.4%	18.6%	13.0%	14.5%	16.7%
25-64	4.5%	6.1%	5.3%	5.2%	4.6%	5.3%
65+	5.3%	7.2%	6.4%	5.8%	5.4%	6.2%

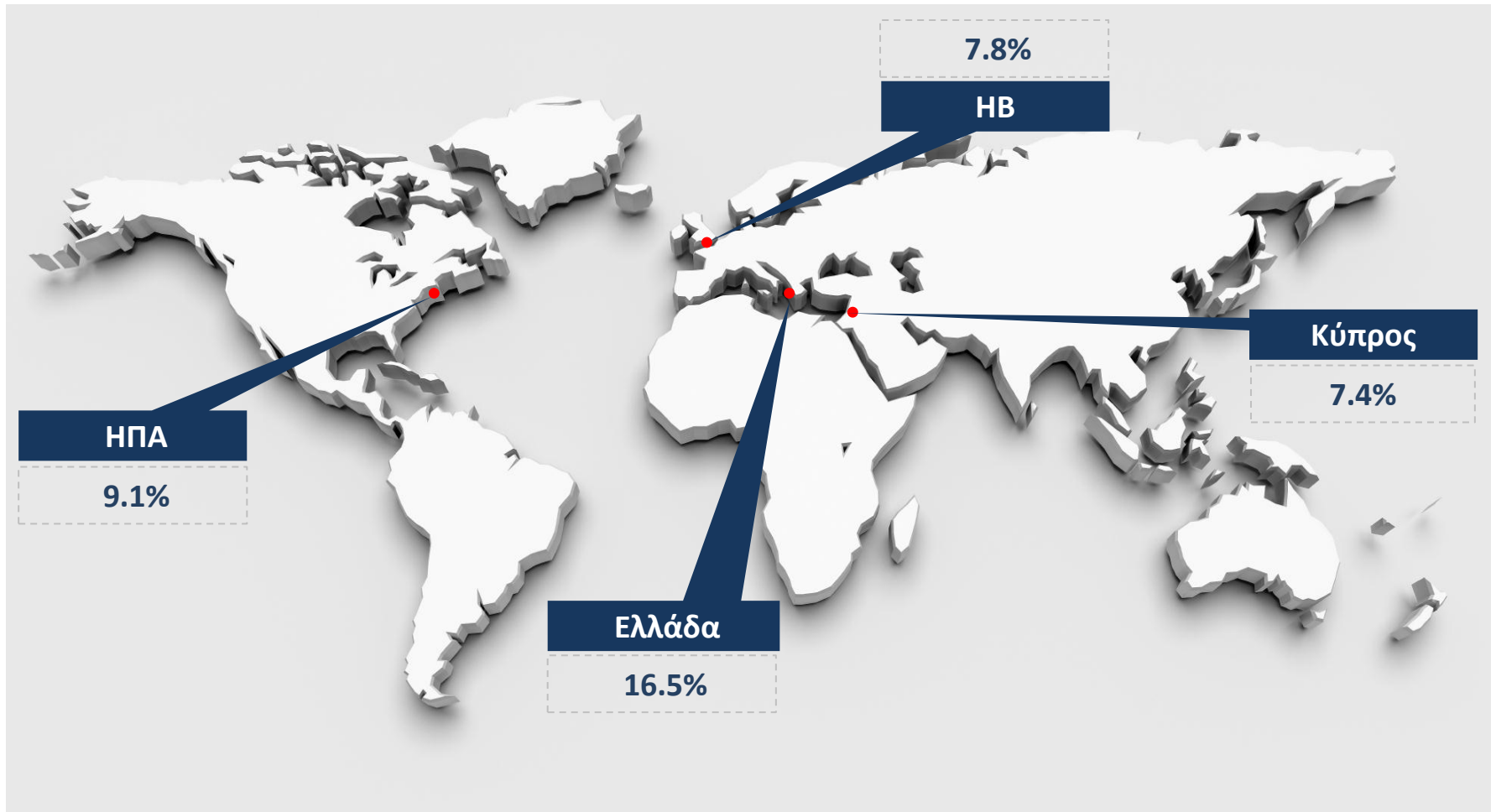
Πηγή: Στατιστική Υπηρεσία Κύπρου

# Κύπρος και Ευρώπη: Ραγδαία Αύξηση Ανεργίας



Πηγή: ΔΝΤ, Προβλέψεις μετά 2011

## Ανεργία σε επιλεγμένες χώρες του εξωτερικού



Πηγή: ΔΝΤ, Πρόβλεψη 2011

# Οι παραδοσιακοί Κυπριακοί τομείς υποφέρουν

- ❑ **Η οικονομία της Κύπρου στηρίζεται σε τρεις άξονες:**
  - » Γη, ακίνητα και κατασκευές
  - » Τουρισμό και ξενοδοχεία
  - » Χρηματοοικονομικές και άλλες υπηρεσίες
- ❑ **Συνολικά, η οικονομία της Κύπρου είναι πολύ πιθανό να παραμείνει σε φάση περιορισμένης ανάπτυξης για 1-2 χρόνια ή και περισσότερο**
- ❑ **Εκτός από ανεργία, δημιουργούνται φαινόμενα υπό-απασχόλησης και απασχόλησης σε 'διαφορετικούς τομείς' με την ελπίδα αλλαγής**

# Ο αριθμός αποφοίτων στην Κύπρο αυξάνεται

- ❑ **Η αύξηση του αριθμού καταρτισμένων αποφοίτων οφείλεται:**
  - » Στη δημιουργία υψηλού επιπέδου κυπριακών σχολών τριτοβάθμιας εκπαίδευσης
  - » Στην ελεύθερη εισροή αποφοίτων από χώρες της Ευρωπαϊκής Ένωσης
  - » Στην εισροή αποφοίτων από τρίτες χώρες
- ❑ **Κριτική κατά της πολιτικής μετανάστευσης ή της κρίσης μεταθέτει το πρόβλημα από τις πραγματικές του βάσεις**
- ❑ **Η πραγματικότητα είναι ότι ο ανταγωνισμός είναι έντονος και μάλλον θα γίνει εντονότερος κατά τα επόμενα χρόνια**
- ❑ **Η πιο ουσιαστική αντίδραση αφορά στην ανάληψη δράσης που θα οδηγήσει στην ουσιαστική διαφοροποίηση από τον ανταγωνισμό**

## Αντίληψη Ανάγκης Στρατηγικής

- Καθοδήγηση ενεργειών και άλλων πόρων για την επίτευξη συγκεκριμένου στόχου

## Κατανόηση Σημερινής Κατάστασης

- **Ο σημερινός φοιτητής δεν βρίσκεται σε πλεονεκτική θέση**

## Κατάρτιση Στόχων

- Χωρίς στόχους πυροβολούμε στο σκοτάδι ('scatter gun' approach)
- Απαραίτητο συστατικό για την τελική επιτυχία

## Πρακτική Εφαρμογή Ενεργειών

- Απαραίτητες πρακτικές ενέργειες σε καθημερινή βάση για επίτευξη στόχων

## Εύρεση Εργασίας

- Η σωστή και ουσιαστική εφαρμογή των προηγούμενων βημάτων αυξάνει τις πιθανότητες για εύρεση εργασίας

- ❑ Ο απώτερος στόχος είναι η εύρεση 'ιδεώδους' εργασίας
  
- ❑ Οι στόχοι πρέπει να είναι:
  - » **S**: Specific – Συγκεκριμένοι
  - » **M**: Measurable - Μετρήσιμοι
  - » **A**: Attainable - Εφικτοί
  - » **R**: Relevant - Σχετικοί
  - » **T**: Time-bound - Χρονικά ορθοί
  
- ❑ **Σημασία ενδιάμεσων στόχων**
  - » Η αποκτώμενη εμπειρία είναι σημαντική

## Αντίληψη Ανάγκης Στρατηγικής

- Καθοδήγηση ενεργειών και άλλων πόρων για την επίτευξη συγκεκριμένου υ στόχου

## Κατανόηση Σημερινής Κατάστασης

- Ουσιαστική και ειλικρινή ανάλυση πραγματικών παραγόντων και γεγονότων

## Κατάρτιση Στόχων

- Καταρτίστε **ρεαλιστικούς στόχους που οδηγούν όσο το δυνατό πιο κοντά στην 'ιδεώδη' εργασία**

## Πρακτική Εφαρμογή Ενεργειών

- Απαραίτητες πρακτικές ενέργειες σε καθημερινή βάση για επίτευξη στόχων

## Εύρεση Εργασίας

- Η σωστή και ουσιαστική εφαρμογή των προηγούμενων βημάτων αυξάνει τις πιθανότητες για εύρεση εργασίας

## Βήμα 3: Εφαρμογή στρατηγικής στην πράξη

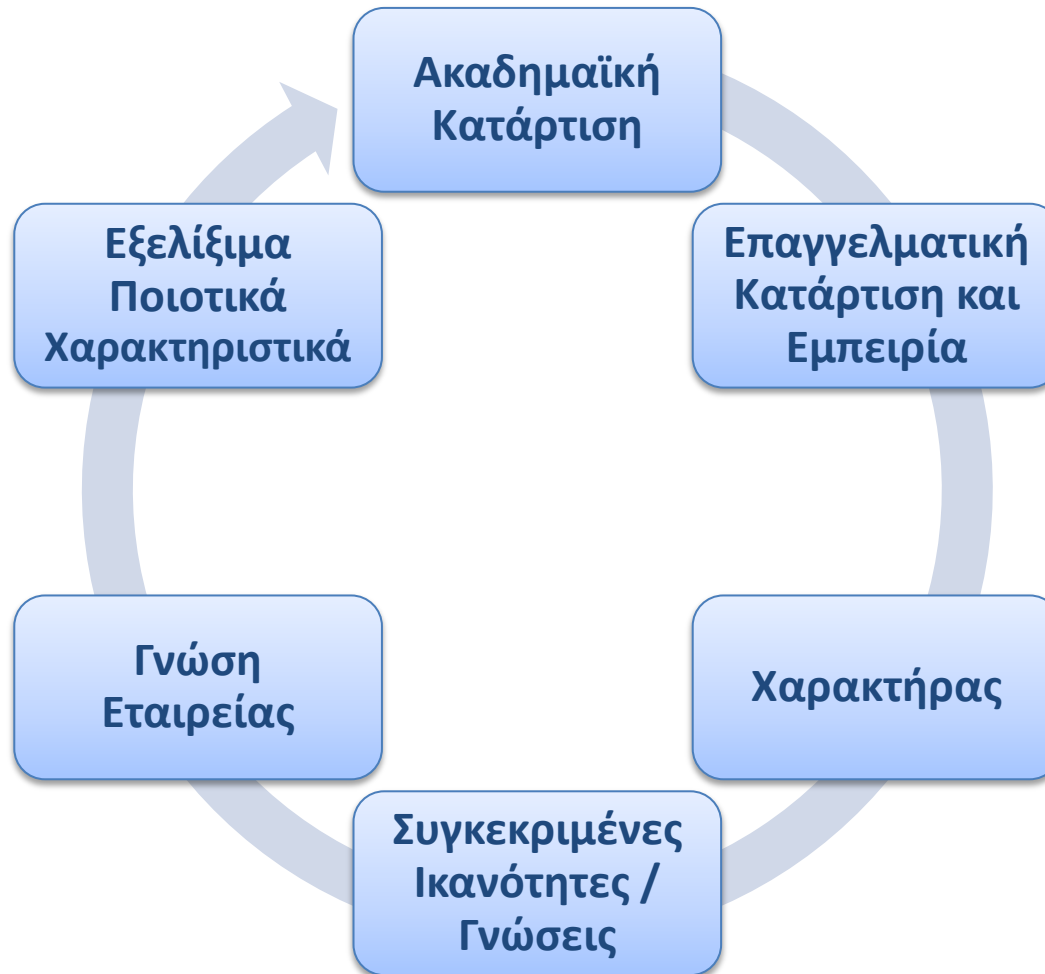
- ❑ Ο πλέον σημαντικός και δύσκολος πυλώνας της όλης στρατηγικής
- ❑ Εφαρμογή στρατηγικής σε καθημερινή πρακτική
- ❑ Άμεση σχέση με τις απαιτήσεις των εργοδοτών (παραπέμπει στην ουσία δημιουργίας κατάλληλου ακαδημαϊκού και άλλου υπόβαθρου)



# Κατανόηση απαιτήσεων εργοδοτών

- ❑ Οι εργοδότες ψάχνουν αυτούς που θα αποφέρουν στην εταιρεία τους την καλύτερη και γρηγορότερη απόδοση σε κάθε 'ανθρώπινη επένδυση' (ROI)
- ❑ Η σημερινή οικονομική πραγματικότητα ενδυναμώνει αυτή την ανάγκη
- ❑ Οι ακόλουθοι παράγοντες είναι λοιπόν σημαντικοί για την επιλογή του εργοδοτούμενου:
  - ❑ Πόσο γρήγορα θα φέρει το απαιτούμενο αποτέλεσμα;
  - ❑ Τί επένδυση θα απαιτηθεί για να φέρει αποτέλεσμα (χρηματικό κόστος και ανθρώπινος χρόνος);
  - ❑ Ποιο είναι το μέλλον του στην εταιρεία;
- ❑ Σημασία κατανόησης κάθε εργοδότη ξεχωριστά

***Μάθετε να σκέπτεστε σαν εργοδότες και θα εργοδοτηθείτε πιο γρήγορα!***



***Διαφορετική έμφαση στις απαιτήσεις από διαφορετικούς εργοδότες!***

## ❑ Πτυχίο

- » Οι πλείστοι εργοδότες προτιμούν πτυχία στον τομέα εργοδότησης
- » Σημασία πτυχίου με υψηλή βαθμολογία

## ❑ Διακρίσεις (→ προδιάθεση επιτυχίας)

- » Ακαδημαϊκά βραβεία
- » Υποτροφίες για ακαδημαϊκή επίδοση

## ❑ Άλλη μόρφωση

- » Παρακολούθηση Σεμιναρίων
- » Πιστοποιημένα διπλώματα (π.χ GCE, ECDL)

## ❑ Ενδιαφέροντα κατά τις σπουδές (→ πολυπράγμων (multi-tasking))

- » Ενασχόληση με κοινά
- » Εξωπανεπιστημιακές δραστηριότητες

*Ακαδημαϊκή υπεροχή - Συνέπεια υψηλής απόδοσης (σχολείο – πανεπιστήμιο) - Πολύπλευρη Κατάρτιση*

- ❑ **Η εμπειρία είναι ιδιαίτερα σημαντική:**
  - » Μεταφορά ικανοτήτων
  - » Κατανόηση τρόπου λειτουργίας εργασιακού περιβάλλοντος
  - » Απόδειξη επιτυχούς μετάβασης από ακαδημαϊκό σε επαγγελματικό επίπεδο
  - » Πιθανή μεταφορά συνεργατών (πελατών, προμηθευτών, κτλ)
  
- ❑ **Σε επίπεδο φοιτητή, οι προσωρινές εργοδοτήσεις/ασχολίες φανερώνουν:**
  - » Ενδιαφέρον για γνώση
  - » Προσπάθεια για κατανόηση επαγγελματικού περιβάλλοντος
  - » Επιτρέπουν στον εργοδότη να νοιώσει ένα βαθμό σιγουριάς

- ❑ **Ο χαρακτήρας φανερώνει πολλά:**
  - » Διάθεση για μάθηση και εργασία
  - » Ηθικές αρχές
  - » Ικανότητα προσαρμογής/αντοπόκρισης στο συγκεκριμένο εργασιακό περιβάλλον
  
- ❑ **Λόγω σημασίας αντίληψης χαρακτήρα οι εργοδότες επενδύουν χρόνο και χρήμα στα ακόλουθα βήματα:**
  1. Προσεκτική ανάγνωση βιογραφικών και επιστολών
  2. Συνεντεύξεις και άλλα εργαλεία επαλήθευσης
  3. Προσέγγιση ατόμων που γνωρίζουν τον υποψήφιο (συστατικές, κτλ)

*Εάν τα πιο πάνω δεν είναι αναμενόμενου επιπέδου,  
η ευκαιρία πιθανόν θα χαθεί!*

# Χαρακτήρας υποψηφίου – Ενδεικνυόμενες ενέργειες

## ❑ Προετοιμασία Βιογραφικού:

- » Έμφαση στα δυνατά σημεία που συνάδουν με τις απαιτήσεις του εργοδότη
- » Προσεγμένη δομή, ομοιόμορφο, περιεκτικό (1 σελίδα)
- » Αποφυγή φλυαρίας, πλατειασμού
- » Ενδεικτική δομή: «Εκπαίδευση», «Διακρίσεις», «Επαγγελματική Εμπειρία», «Άλλα Ενδιαφέροντα»

## ❑ Προετοιμασία Επιστολής (Cover Letter):

- » Προσαρμοσμένο στις συγκεκριμένες απαιτήσεις του εργοδότη:
  - Γιατί είστε κατάλληλοι για τη συγκεκριμένη εργασία;
  - Τί θα προσφέρετε στο συγκεκριμένο εργοδότη;

## ❑ Προετοιμασία για Συνέντευξη:

- » Προκαταρκτική μελέτη εταιρείας, πιθανών ερωτήσεων – απαντήσεων
- » Κατάλληλη προσέγγιση που να υποδεικνύει επαγγελματισμό, ήθος, γνώση αντικειμένου, ενθουσιασμό, υπεροχή έναντι του ανταγωνισμού
- » Προσεγμένη εμφάνιση, κινήσεις, συμπεριφορά, αυτοπεποίθηση

# Συγκεκριμένες ικανότητες, γνώσεις ή/και ιδιότητες

## ❑ Διάφοροι εργοδότες απαιτούν συγκεκριμένες:

- » Ικανότητες: λειτουργίας συστημάτων (π.χ. MS Office), εξειδικευμένης ανάλυσης (π.χ. statistics, financial modelling, corporate finance)
- » Γνώσεις: ανάλογα με το αντικείμενο ενασχόλησης (π.χ. χρηματοοικονομικά, λογιστική, γλώσσες προγραμματισμού, στατιστική)
- » Ιδιότητες: χρηματιστηριακοί οργανισμοί απαιτούν επιτυχία στις εξετάσεις Υπουργείου Οικονομικών, εταιρείες πληροφορικής απαιτούν πιστοποιήσεις από Microsoft, Cisco Systems, κτλ

## ❑ Ενέργειες:

- » Σημασία του να στοχεύουμε και να εργαζόμαστε προς την κατεύθυνση αυτών που απαιτούνται

# Γνώση της εταιρείας και άλλων σχετικών δεδομένων

## ❑ Οι εργοδότες το εκτιμούν:

- » Φανερώνει προετοιμασία και ωριμότητα
- » Δείχνει διάθεση για μάθηση και εργασία
- » Συμβάλει στην πιο γρήγορη ένταξη στην εταιρεία

## ❑ Ο υποψήφιος είναι σε πλεονεκτικότερη θέση:

- » Αντίληψη λειτουργικού μοντέλου εταιρείας
- » Άμεση ανταπόκριση σε ερωτήματα συναφή με τον κλάδο
- » Έξυπνη προσέγγιση και παρουσίαση δυνατοτήτων ανάλογα με τις εκάστοτε απαιτήσεις της εταιρείας (your individual value added to the company)

## ❑ Προσοχή στην υπερβολική επίδειξη γνώσεων

## ❑ Ενέργειες:

- » Κατάλληλη προετοιμασία στο αντικείμενο εργασίας, στις πρακτικές και δεδομένα της εταιρείας, στους ανταγωνιστές και στις τάσεις αγοράς

# Εξελίξιμα ποιοτικά χαρακτηριστικά

- *Οι πλείστοι εργοδότες επενδύουν στη μακροπρόθεσμη πρόσθετη αξία του υποψηφίου (potential for long-term value added)*
- *Η πρόσληψη υποψηφίων χωρίς πείρα είναι σχετικά συχνή λόγω επένδυσης στη δυνατότητα εξέλιξής τους*

## ☐ Χαρακτηριστικά υποσχόμενων υποψηφίων:

- » Ενθουσιασμός
- » Δυναμισμός με μέτρο, ηγετικές ικανότητες
- » Ικανότητα προγραμματισμού και άμεσης περάτωσης εργασίας
- » Ομαδική εργασία, επικοινωνία, επαγγελματισμός
- » Αναλυτικός τρόπος σκέψης, «ένα βήμα μπροστά», αντίληψη προβλημάτων και αποτελεσματική διαχείριση προς επίλυσή τους
- » Θετικό αποτέλεσμα υπό πίεση

## ☐ Ενέργειες

- » Ανάδειξη μέσω βιογραφικού, επιστολής και συνέντευξης
- » Ιδιαίτερη προσοχή στην αποφυγή υπερβολής και αυτοπροβολής!

## Αντίληψη Ανάγκης Στρατηγικής

- Καθοδήγηση ενεργειών και άλλων πόρων για την επίτευξη συγκεκριμένου στόχου

## Κατανόηση Σημερινής Κατάστασης

- Ουσιαστική και ειλικρινή ανάλυση πραγματικών παραγόντων και γεγονότων

## Κατάρτιση Στόχων

- Χωρίς στόχους πυροβολούμε στο σκοτάδι ('scatter gun' approach)
- Απαραίτητο συστατικό για την τελική επιτυχία

## Πρακτική Εφαρμογή Ενεργειών

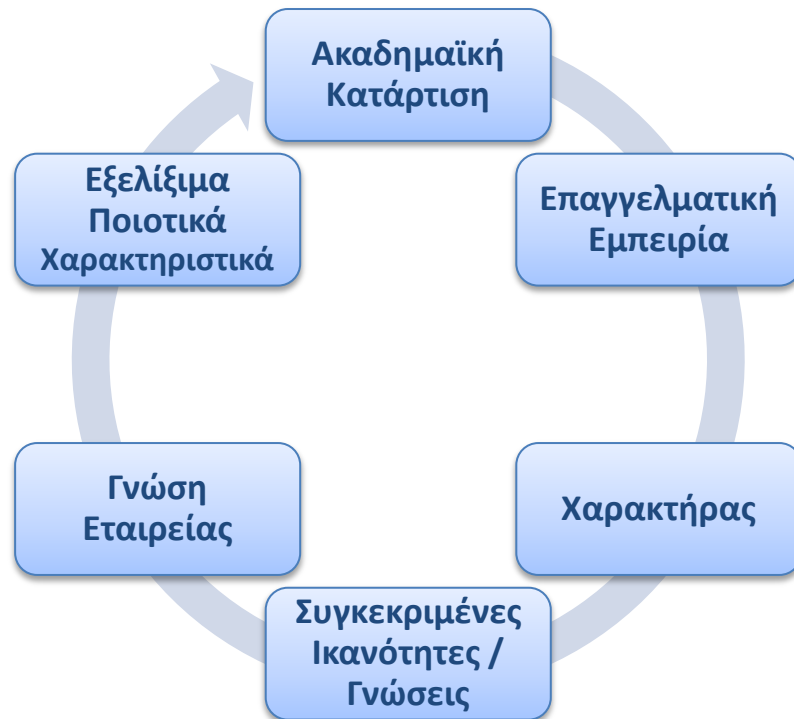
- Προϋποθέτει πολύ καλή αντίληψη των απαιτήσεων των εργοδοτών και εφαρμογή ανάλογων ενεργειών

## Εύρεση Εργασίας

- Η σωστή και ουσιαστική εφαρμογή των προηγούμενων βημάτων αυξάνει τις πιθανότητες για εύρεση εργασίας

# Απαιτήσεις εργοδοτών - Ενέργειες

## ΑΠΑΙΤΗΣΕΙΣ ΕΡΓΟΔΟΤΗ



*Ο κάθε εργοδότης είναι διαφορετικός!*

## ΕΝΕΡΓΕΙΕΣ

1. Κατάλληλη Προετοιμασία Βιογραφικού και Επιστολής
2. Κατάρτιση στο αντικείμενο /τομέα ενασχόλησης εταιρείας
3. Στοχευμένη βελτίωση ικανοτήτων ανάλογα με τις απαιτήσεις του εργοδότη
4. Μελέτη και ανάδειξη ιδιαίτερων ποιοτικών χαρακτηριστικών που θα αποφέρουν μακροπρόθεσμη πρόσθετη αξία
5. Προετοιμασία για συνέντευξη ώστε να διαφανούν τα ανωτέρω
6. «Παν Μέτρον Άριστον»

# Επιτυχής κατάληξη: εύρεση εργασίας;

## Αντίληψη Ανάγκης Στρατηγικής

- Καθοδήγηση ενεργειών και άλλων πόρων για την επίτευξη συγκεκριμένου στόχου

## Κατανόηση Σημερινής Κατάστασης

- Ουσιαστική και ειλικρινή ανάλυση πραγματικών παραγόντων και γεγονότων

## Κατάρτιση Στόχων

- Χωρίς στόχους πυροβολούμε στο σκοτάδι ('scatter gun' approach)
- Απαραίτητο συστατικό για την τελική επιτυχία

## Πρακτική Εφαρμογή Ενεργειών

- Απαραίτητες πρακτικές ενέργειες σε καθημερινή βάση για επίτευξη στόχων

## Εύρεση Εργασίας

- Η σωστή και ουσιαστική εφαρμογή των προηγούμενων βημάτων αυξάνει τις πιθανότητες για εύρεση εργασίας

- ❑ Σημασία επένδυσης για το μέλλον σας
- ❑ Η εύρεση κατάλληλης εργασίας μπορεί να αποδεικτεί ταξίδι με σχετικά μακρινό προορισμό
- ❑ Σημασία διαμόρφωσης στρατηγικής και εφαρμογής συγκεκριμένων ενεργειών προς επίτευξη τελικού στόχου

*Ο χρόνος που αφιερώνει ο εργοδότης για να σας κρίνει είναι περιορισμένος και η ευκαιρία που σας δίδεται μοναδική:*

- **Βιογραφικό** (5-7 λεπτά ανάγνωση)
  - **Συνέντευξη** (εάν εντυπωσιαστεί από βιογραφικό, 30-60 λεπτά)
- Εκμεταλευτείτε το κάθε λεπτό για να αναδείξετε γιατί θα πρέπει να προτιμήσει εσάς!**

**Good Luck!**

**Όμηρος Πισσαρίδης:**

**[omiros@ominthiacapital.com](mailto:omiros@ominthiacapital.com)**

**Θέμις Αγαθοκλέους:**

**[themis@ominthiacapital.com](mailto:themis@ominthiacapital.com)**

This document is for the confidential use of only those persons to whom it has been delivered. It may not be reproduced, provided or disclosed to others without prior written authorization, and upon request must be returned to Ominthia Capital.

The information contained in this document is subject to updating, completion, modification and amendment and Ominthia Capital does not undertake to notify you of any changes. This document may refer to future events or circumstances which, while anticipated, have not at the date of this document occurred.

All statements of opinion contained in this marketing document, all views expressed and all projections, forecasts or statements relating to expectations regarding future events or the possible future performance represent own assessment based on information available as at the date of this document. No representation is made or warranty given as to the accuracy, completeness, achievability or reasonableness of any information included in this document.

It is the responsibility of every person reading this document to satisfy himself as to the full observance of the laws of any relevant country.