



ΥΠΗΡΕΣΙΑ ΑΝΘΡΩΠΙΝΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ

ΟΔΗΓΟΣ ΑΔΕΙΑΣ ΜΗΤΡΟΤΗΤΑΣ ΚΑΙ ΓΟΝΙΚΗ ΑΔΕΙΑ

ΑΔΕΙΑ ΜΗΤΡΟΤΗΤΑΣ ΚΑΙ ΓΟΝΙΚΗ ΑΔΕΙΑ

Γενικά:

Ο *Οδηγός* αυτός εκδίδεται από την Υπηρεσία Ανθρώπινου Δυναμικού του Πανεπιστημίου Κύπρου.

Ο *Οδηγός* δίνει γενικές πληροφορίες αναφορικά με την άδεια μητρότητας και τη γονική άδεια.

Περισσότερες πληροφορίες παρέχονται στην Υπηρεσία Ανθρώπινου Δυναμικού.

1) ΑΔΕΙΑ ΜΗΤΡΟΤΗΤΑΣ

Ποιες δικαιούνται:

Επίδομα μητρότητας δικαιούνται οι ασφαλισμένες μισθωτές και αυτοτελώς εργαζόμενες καθώς και οι προαιρετικά ασφαλισμένες στην υπηρεσία Κύπριου εργοδότη στο εξωτερικό οι οποίες είτε αναμένουν τοκετό, είτε έχουν υιοθετήσει παιδί οι ίδιες ή ο σύζυγός τους μέσα στα δώδεκα πρώτα χρόνια από τη γέννησή του.

Προϋποθέσεις:

Οι προϋποθέσεις πληρωμής του επιδόματος μητρότητας είναι:

- Η ασφαλισμένη να είναι με άδεια μητρότητας και να μην παίρνει ολόκληρο το μισθό ή το ημερομίσθιό της από τον εργοδότη,
- Να έχουν περάσει 26 τουλάχιστον εβδομάδες από την ημέρα ασφάλισής της μέχρι την εβδομάδα από την οποία αρχίζει η άδεια μητρότητάς της, και στην περίοδο αυτή να έχει πληρώσει εισφορές πάνω σε αποδοχές που να μην είναι στο σύνολό τους λιγότερες από 26 φορές το εβδομαδιαίο ποσό των **βασικών ασφαλιστέων αποδοχών⁽¹⁾**, και
- Να έχει **πληρωμένες⁽²⁾** ή **πιστωμένες ασφαλιστέες αποδοχές⁽³⁾** μέσα στο **προηγούμενο έτος εισφορών⁽⁴⁾** που στο σύνολό τους να μην είναι λιγότερες από 20 φορές το εβδομαδιαίο ποσό των βασικών ασφαλιστέων αποδοχών.

Περίοδος πληρωμής:

Η ασφαλισμένη δικαιούται να πάρει επίδομα για δεκαέξι εβδομάδες, αρχίζοντας οποιαδήποτε εβδομάδα μεταξύ της έκτης και της δεύτερης εβδομάδας πριν από την εβδομάδα μέσα στην οποία περιμένει τοκετό. Αν η αίτηση υποβληθεί μετά τον τοκετό, τότε ο υπολογισμός της περιόδου πληρωμής γίνεται με βάση την ημερομηνία τοκετού.

Αν ο τοκετός γίνει μετά την εβδομάδα μέσα στην οποία η ασφαλισμένη περίμενε τοκετό, τότε η περίοδος των δεκαέξι εβδομάδων αυξάνεται ανάλογα.

Στην περίπτωση υιοθεσίας παιδιού, η ασφαλισμένη δικαιούται επίδομα μητρότητας από την εβδομάδα υιοθεσίας για περίοδο δεκατεσσάρων εβδομάδων.

Μισθοδοσία:

Για την περίοδο των δέκα (10) πρώτων εβδομάδων της άδειας μητρότητας, με βάση τη νομοθεσία, καταβάλλεται από τις Κοινωνικές Ασφαλίσεις επίδομα που αποφασίζεται από το Κράτος από καιρού εις καιρόν. Το επίδομα μητρότητας πληρώνεται με ταχυδρομικές επιταγές, που στέλλονται στη διεύθυνση της δικαιούχου. Κάθε επιταγή πρέπει να εξαργυρώνεται το αργότερο μέσα σε 6 μήνες από την ημέρα της έκδοσής της. Το ποσό του επιδόματος συμπληρώνεται από το Πανεπιστήμιο, ως Εργοδότης, ώστε ο συνολικός μισθός των δέκα εβδομάδων να είναι ίσος με το συνηθισμένο μισθό του εργαζόμενου.

Για την περίοδο από ένδεκα (11) έως και δεκαέξι (16) εβδομάδες της άδειας μητρότητας, στη μητέρα δίνεται επίδομα από τις Κοινωνικές Ασφαλίσεις που αντιστοιχεί με το 70% των εισφορών που κατέβαλε τον προηγούμενο χρόνο. Για το χρονικό αυτό διάστημα, η μητέρα δε δικαιούται οποιαδήποτε συμπληρωματική αμοιβή από το Πανεπιστήμιο.

Για την περίοδο από τη δέκατη έβδομη (17^η) έως την εικοστή όγδοη (28^η) εβδομάδα της άδειας μητρότητας, η μητέρα δε λαμβάνει ούτε επίδομα από τις Κοινωνικές Ασφαλίσεις ούτε συμπλήρωμα από το Πανεπιστήμιο Κύπρου, αφού η άδεια αυτή, εάν ζητηθεί, θεωρείται ως άδεια χωρίς απολαβές.

Διευκολύνσεις:

Το Πανεπιστήμιο Κύπρου για να διευκολύνει τις μητέρες, για τις πρώτες δέκα εβδομάδες της άδειας μητρότητας καταβάλλει το ίδιο, όλο το μισθό συμπεριλαμβανομένου και του επιδόματος των Κοινωνικών Ασφαλίσεων.

Όταν οι Κοινωνικές Ασφαλίσεις καταβάλουν στη μητέρα το επίδομα που αντιστοιχεί για τις πρώτες δέκα εβδομάδες, το Πανεπιστήμιο δε ζητά να κατατεθεί η επιταγή στο Ίδρυμα, όπως θα έπρεπε, και αποκόπτει το αντίστοιχο ποσό σε δύο (2) έως τρεις (3) ισόποσες δόσεις, από τον πρώτο, δεύτερο και τρίτο μισθό της εργαζομένης, αμέσως μετά την επιστροφή της στην εργασία από την άδεια μητρότητας.

Διαβήματα αιτήτριας:

Για να πάρει το επίδομα μητρότητας η ασφαλισμένη πρέπει να υποβάλει αίτηση πάνω σε ειδικό έντυπο που μπορεί να εξασφαλίσει από την Υπηρεσία Ανθρώπινου Δυναμικού. Αφού συμπληρωθεί κατάλληλα από την ίδια, το γιατρό της και τον εργοδότη της (Προϊστάμενο Υπηρεσίας Ανθρώπινου Δυναμικού ή άλλο εξουσιοδοτημένο μέλος της Υπηρεσίας), το Πανεπιστήμιο Κύπρου θα παραδώσει την αίτηση στο Επαρχιακό Γραφείο Κοινωνικών Ασφαλίσεων.

Προθεσμία για υποβολή της αίτησης:

Η αίτηση για επίδομα μητρότητας πρέπει να υποβληθεί μέσα σε 21 ημέρες από την ημέρα από την οποία αρχίζει η άδεια μητρότητας. Αν η αίτηση υποβληθεί καθυστερημένα, επίδομα πληρώνεται αναδρομικά μόνο για 21 ημέρες.

Ανέλιξη ακαδημαϊκού προσωπικού μετά από άδεια μητρότητας:

Η άδεια μητρότητας ή πατρότητας και επιπλέον χρονική περίοδος μέχρι και έξι ημερολογιακών μηνών, δεν υπολογίζονται στο απαιτούμενο για ανέλιξη χρονικό διάστημα, εφόσον το ζητήσουν οι ίδιοι οι ενδιαφερόμενοι.

Επεξήγηση όρων που χρησιμοποιούνται στον Οδηγό:***(1) Ποσό βασικών ασφαλιστέων αποδοχών:***

Το εβδομαδιαίο ποσό των βασικών ασφαλιστέων αποδοχών διαφέρει από χρόνο σε χρόνο, π.χ. για το 2004 είναι £73,47.

(2) Πληρωμένες ασφαλιστέες αποδοχές:

Είναι οι αποδοχές πάνω στις οποίες πληρώθηκαν εισφορές.

(3) Πιστωμένες ασφαλιστέες αποδοχές:

Κάθε ασφαλισμένος δικαιούται να πιστωθεί με ασφαλιστέες αποδοχές για οποιαδήποτε περίοδο τακτικής φοίτησης σε εκπαιδευτικό ίδρυμα μετά το 16^ο έτος της ηλικίας του, για περιόδους θητείας στην Εθνική Φρουρά και για περιόδους που παίρνει επίδομα ασθένειας, ανεργίας, μητρότητας, σωματικής βλάβης, ή σύνταξη ανικανότητας από το Ταμείο Κοινωνικών Ασφαλίσεων.

(4) Προηγούμενο έτος εισφορών:

Για το πρώτο εξάμηνο κάθε χρόνου είναι το προτελευταίο ημερολογιακό έτος και για το δεύτερο εξάμηνο το τελευταίο ημερολογιακό έτος, π.χ. για το πρώτο εξάμηνο του 2002 προηγούμενο έτος εισφορών είναι το 2000 ενώ για το δεύτερο εξάμηνο του 2002 είναι το 2001.

2) ΓΟΝΙΚΗ ΑΔΕΙΑ

(α) Κάθε γονέας εργοδοτούμενος (μητέρα ή πατέρας) δικαιούται να λάβει συνολική γονική άδεια, χωρίς αποδοχές, η διάρκεια της οποίας μπορεί να φτάσει μέχρι και δεκατρείς εβδομάδες, λόγω γέννησης ή υιοθεσίας παιδιού, με σκοπό τη φροντίδα και ανατροφή του παιδιού του. Νοείται ότι το πιο πάνω δικαίωμα είναι ατομικό και αμεταβίβαστο. Η γονική άδεια λαμβάνεται: στην περίπτωση των φυσικών γονέων μεταξύ του χρονικού διαστήματος που μεσολαβεί από τη λήξη της άδειας μητρότητας και της συμπλήρωσης του έκτου έτους της ηλικίας του παιδιού, και στην περίπτωση υιοθεσίας μέχρις ότου το παιδί συμπληρώσει έξι χρόνια από την ημερομηνία υιοθεσίας.

Ο εργοδοτούμενος μπορεί να πάρει γονική άδεια με ελάχιστη διάρκεια μιας εβδομάδας και μέγιστη διάρκεια τεσσάρων εβδομάδων το χρόνο. Ο εργοδοτούμενος που προτίθεται να κάνει χρήση του δικαιώματος της γονικής άδειας υποχρεούται να προειδοποιήσει γραπτώς τον εργοδότη του πέντε εβδομάδες πριν την ημέρα έναρξης της γονικής άδειας.