



Πανεπιστήμιο Κύπρου
Τμήμα Ψυχολογίας

ΨΥΧ 602: ΠΡΟΧΩΡΗΜΕΝΑ ΘΕΜΑΤΑ ΨΥΧΟΛΟΓΙΑΣ

Χειμερινό εξάμηνο

2019- 2020

Δευτέρα 15:00 – 18:00

Κτήριο/ Αίθουσα: ΧΩΔ02 Β111

Διδάσκουσα: Δρ. Έβη Μιχαηλίδου

michailidis.evie@ucy.ac.cy

Συνάντηση κατόπιν διευθέτησης

Στόχος του μαθήματος

Το μάθημα αποτελεί μια εισαγωγή στον τομέα της Ψυχολογίας της Εργασίας. Εξετάζει την εφαρμογή των αρχών και θεωριών της ψυχολογίας για την κατανόηση της συμπεριφοράς στο χώρο της εργασίας. Καλύπτει τόσο θέματα επιλογής και εκπαίδευσης του ανθρώπινου δυναμικού όσο και λήψης αποφάσεων και οργανωτικής αλλαγής και ανάπτυξης. Διερευνά αλλαγές στη φύση της εργασίας και του εργατικού δυναμικού, και την επιρροή των κοινωνικοοικονομικών συνθηκών και της τεχνολογίας στη φύση και το περιεχόμενο της εργασίας. Ανάμεσα στα θέματα που καλύπτονται είναι μέθοδοι, αρχές και πρακτικές της ψυχολογίας της εργασίας, αρχές και τεχνικές επιλογής προσωπικού, αξιολόγηση, εκπαίδευση και ανάπτυξη ανθρώπινου δυναμικού, ηγεσία και διοίκηση, επικοινωνία και διαχείριση συγκρούσεων, κινητοποίηση του προσωπικού, θέματα ψυχικής υγείας των εργαζομένων.

ΚΡΙΤΗΡΙΑ ΑΞΙΟΛΟΓΗΣΗΣ

- Συμμετοχή στο μάθημα (συμμετοχή στις συζητήσεις) 10%
- Συμμετοχή σε έρευνες (προαιρετικό) 5% (Κάθε 1 ώρα συμμετοχής σε έρευνα = 0.25).
- Τελική Παρουσίαση 40%
- Τελική εξέταση 50%

ΣΥΝΟΛΟ 100%

Τελική Παρουσίαση

Θα κληθείτε να κάνετε ανασκόπηση της βιβλιογραφίας και να παρουσιάσετε ένα θέμα που αφορά τον τομέα της ψυχολογίας της εργασίας (π.χ. bullying στον εργασιακό χώρο, παρεμβάσεις για τη διαχείριση εργασιακού άγχους, επιπτώσεις του job crafting στον εργασιακό χώρο).

Η παρουσίαση δεν θα πρέπει να ξεπερνά τα 20 λεπτά.

Στην παρουσίαση θα πρέπει να γίνει αναφορά και σε πρόσφατες σχετικές με το θέμα σας έρευνες (Αναφορά τουλάχιστο σε 3 σχετικές έρευνες).

Τα κριτήρια αξιολόγησης θα είναι η κατανόηση του υπό μελέτη θέματος, η δομή, σαφήνεια, ροή και η επικοινωνία κατά τη παρουσίαση.

Κανονισμοί

Η παρουσία σας στο μάθημα είναι υποχρεωτική και απαραίτητη καθώς θα παρουσιάζονται πληροφορίες εκτός του βιβλίου. Παρακαλώ να έρχεστε εγκαίρως στην αίθουσα διδασκαλίας, ενώ η χρήση κινητών τηλεφώνων θα πρέπει να αποφεύγεται. Σε περίπτωση που θα πρέπει να απουσιάσετε σε μάθημα, θα πρέπει να ενημερώνεται η διδάσκουσα.

Χρήσιμες πληροφορίες:

- Η παρακολούθηση του μαθήματος είναι υποχρεωτική και η παρουσία σας στην τάξη είναι απαραίτητη γιατί η κύρια πηγή πληροφοριών και η παρουσίαση της ύλης θα είναι το ίδιο το μάθημα. Προς σεβασμό όλων, παρακαλώ **μην** έρχεστε αργά στην τάξη και μην χρησιμοποιείτε κινητά τηλέφωνα.
- Η συμμετοχή σας στις συζητήσεις και οι εισηγήσεις σας για διαμόρφωση του μαθήματος είναι πολύτιμες - το να δημιουργηθεί ένα θετικό περιβάλλον μάθησης είναι ευθύνη όλων μας.

- Υποστηρικτικό υλικό (άρθρα, πηγές κτλ) και επιπρόσθετες πληροφορίες/ανακοινώσεις σχετικά με το μάθημα θα γίνονται διαθέσιμα μέσω e-mail ή/και blackboard. Παρακαλώ όπως τα ελέγχετε **ανά τακτά χρονικά διαστήματα.**
- Θα είμαι στη διάθεσή σας για να σας βοηθήσω με απορίες που τυχόν να έχετε και/ή με οποιοδήποτε άλλο θέμα που αφορά την καριέρα σας στην ψυχολογία. Μη διστάσετε να επικοινωνήσετε μαζί μου είτε πριν/μετά το μάθημα, είτε μέσω e-mail για οτιδήποτε χρειάζεστε.

ΚΑΛΗ ΑΡΧΗ

Βιβλιογραφία

Βασική βιβλιογραφία

- Βακόλα, Μ & Νικολάου, Ι (2012). *Οργανωσιακή Ψυχολογία & Συμπεριφορά*. Αθήνα: Rosili
- West, M. S. & Woods, S.A. (2010). *The psychology of work and organisations*
- Σημειώσεις μαθήματος (Blackboard)

Επιπρόσθετη Βιβλιογραφία

- Γαλανάκης, Μ. (2012). *Εργασιακή Ψυχολογία. Νέες Προσεγγίσεις και Πρακτικές Παρεμβάσεις*. Αθήνα: Εκδόσεις Σταμούλη Α.Ε.
- Μιχαήλ Γρηγορίου, Λ. (2000). *Ψυχολογία της Εργασίας. Εφαρμογές στο χώρο εργασίας*. Θεσσαλονίκη: Εκδόσεις Ζητη.
- Anderson, N., Ones, D. S., Sinangil, H. K., & Viswesvaran, C. (Eds). (2001). *Handbook of Industrial, Work & Organizational Psychology. Volume 2 Organizational Psychology*. London, UK: Sage Publications.
- Davidson, M. J. & Fielden, S. L. (Eds). (2003). *Individual Diversity and Psychology in Organizations*. West Sussex, UK: John Wiley & Sons.
- Rothmann I. & Cooper C. (2008). *Organizational and Work Psychology. Topics in Applied Psychology*. London, UK: Hodder Education

Πρόγραμμα εξαμήνου

Εβδομάδα	Ημερομηνία	Θέμα
1η	2/09/19	Γνωριμία, Εισαγωγή, Περιγραφή & Απαιτήσεις μαθήματος
2 ^η	9/09/19	Ψυχολογία των ατομικών διαφορών και ψυχομετρική αξιολόγηση I
3 ^η	16/09/19	Ψυχολογία των ατομικών διαφορών και ψυχομετρική αξιολόγηση II
4 ^η	23/09/19	Αντίληψη & Στερεότυπα στον εργασιακό χώρο
5 ^η	30/09/19	Εργασιακές στάσεις – Θετικές και αρνητικές Συμπεριφορές στην εργασία
6 ^η	7/10/19	Αποτελεσματική επικοινωνία και διαχείριση συγκρούσεων
7 ^η	14/10/19	Ηγεσία
8 ^η	21/10/19	Ο ρόλος της παρακίνησης στον σύγχρονο εργασιακό περιβάλλον
9 ^η	28/10/19	<i>Δημόσια αργία</i>
10 ^η	4/11/19	Δυναμική των ομάδων
11 ^η	11/11/19	Άγχος και Επαγγελματική εξουθένωση στον εργασιακό χώρο
12 ^η	18/11/19	Καριέρα και ανάπτυξη σταδιοδρομίας
13 ^η	25/11/19	Παρουσιάσεις φοιτητών & Γενική συζήτηση και ολοκλήρωση του μαθήματος