



**Πρυτανεία Πανεπιστημίου Κύπρου**  
**2002 - 2006**

**ΤΑ ΠΡΩΤΑ ΔΥΟ ΧΡΟΝΙΑ**

**30 Οκτωβρίου 2004**

## ΠΙΝΑΚΑΣ ΠΕΡΙΕΧΟΜΕΝΩΝ

1.	<i>Πρόλογος</i>	4
2.	<i>Οι αρχές της Πρυτανείας</i>	4
3.	<i>Η προώθηση του έργου του Πανεπιστημίου</i>	5
4.	<i>Όραμα και Στρατηγικός Σχεδιασμός</i>	5
5.	<i>Έρευνα και Ερευνητική Πολιτική</i>	6
5.1	Πολιτική Έρευνας	6
5.2	Ερευνητικά Κονδύλια	7
5.3	Υπηρεσία Έρευνας, Διεθνών και Δημοσίων Σχέσεων	8
6.	<i>Ευρωπαϊκή Προοπτική</i>	8
6.1	Γραφείο Ευρωπαϊκής Συνεργασίας του Πανεπιστημίου στις Βρυξέλλες	9
6.2	Εναρμόνιση με τον Ενιαίο Ευρωπαϊκό Χώρο Ανώτατης Εκπαίδευσης	9
6.3	Διαπανεπιστημιακά προγράμματα συνεργασίας	10
7.	<i>Παρεμβάσεις για Ενίσχυση των Φοιτητών</i>	11
7.1	Κανονισμοί φοίτησης	11
7.2	Χρήση Νέων Τεχνολογιών Τηλεμάθησης στη Διδασκαλία	12
7.3	Δημιουργία Ραδιοφωνικού Σταθμού	13
7.4	Οικονομική Στήριξη των Μεταπτυχιακών Φοιτητών	13
7.5	Δημιουργία Πανεπιστημιακού Βιβλιοπωλείου	14
8.	<i>Βελτίωση της Διοίκησης του Ιδρύματος</i>	14
8.1	Προϋπολογισμός Βάσει Ενός “Κοινωνικού Συμβολαίου”	14
8.2	Προϋπολογισμός 2004	15
8.3	Μεταρρύθμιση Διοικητικών Υπηρεσιών	16
8.4	Οργανωτική Δομή του Πανεπιστημίου	17
8.5	Πανεπιστημιούπολη	17
8.6	Βελτίωση της Ενδοπανεπιστημιακής Επικοινωνίας	18
9.	<i>Στρατηγικές Πρωτοβουλίες</i>	19
9.1	Πανεπιστήμιο Κύπρου 2010: Διάκριση στην Ευρώπη	19
9.2	Ηλεκτρονικό Πανεπιστήμιο (η-πανεπιστήμιο)	20
9.3	Στρατηγικό Σχέδιο Δημοσίων Σχέσεων	22
9.4	Γραφείο Αποφοίτων (Alumni Office)	22
9.5	Άνοιγμα προς Απόδημους	23

9.6	Κέντρο Στήριξης Διδασκαλίας και Μάθησης _____	23
9.7	Κέντρο Γλωσσών _____	24
9.8	Εκκολαπτήριο Ιδεών ΔΙΟΓΕΝΗΣ _____	24
10.	<i>Πανεπιστήμιο και Κοινωνία</i> _____	25
11.	<i>Απολογισμός</i> _____	27
12.	<i>Προοπτικές</i> _____	29
<b>ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ Ι. ΟΡΑΜΑ ΚΑΙ ΑΠΟΣΤΟΛΗ</b> _____		30

## 1. Πρόλογος

‘εν δίκη χρόνου’

Με την ολοκλήρωση δύο χρόνων δουλειάς επανερχόμαστε με έναν απολογισμό του έργου της Πρυτανείας, αναγνωρίζοντας, βεβαίως, ότι πρόκειται για απολογισμό του έργου που επιτελούμε ολόκληρη η κοινότητα μέσα από συλλογικές προσπάθειες.

Η εκλεγμένη ηγεσία του ιδρύματος έχει επίγνωση ότι είμαστε υπόλογοι στην πανεπιστημιακή κοινότητα για ότι έχουμε πράξει και ότι, ενδεχομένως, δεν έχουμε πράξει. Οι εξαγγελίες υλοποιούνται σταδιακά ενώ ενδεχόμενες αλλαγές πλεύσης απαιτούν συλλογική έγκριση.

## 2. Οι αρχές της Πρυτανείας

Σε έναν οργανισμό όπως αυτόν του Πανεπιστημίου Κύπρου, που αποτελείται από εξειδικευμένο, ικανό, φιλόδοξο και απαιτητικό προσωπικό, οι αρχές που διέπουν τη λήψη αποφάσεων είναι ιδιαίτερα σημαντικές. Επαναλαμβάνουμε και πάλι αυτούς τους θεμελιώδεις ηθικούς κανόνες, που αποτελούν πλέον τη βάση της λειτουργίας σε όλα τα επίπεδα λήψης αποφάσεων του Πανεπιστημίου μας.

- Διοίκηση στη βάση αρχών και όχι με άτεγκτη προσήλωση στις διαδικασίες.
- Σταθερότητα στις παραδοσιακές ακαδημαϊκές αρχές κατά τη διαδικασία λήψης αποφάσεων: αξιοκρατία, δικαιοσύνη, δημοκρατικές και διαφανείς διαδικασίες.
- Προσήλωση στην ποιότητα, στον προγραμματισμό και στην ομαδική εργασία.
- Ανάδειξη των συναδέλφων που λύνουν προβλήματα και βοηθούν τους άλλους, συμβάλλοντας στην επίτευξη των μακροχρόνιων κοινών στόχων.
- Εποικοδομητικός διάλογος, σε όλα τα επίπεδα, για να επιτυγχάνεται η λήψη ορθολογικών αποφάσεων.
- Η ηγεσία του Πανεπιστημίου οφείλει να λέει αυτά που *πρέπει* να ακούγονται και όχι αυτά που είναι *επιθυμητά* να ακούγονται .

Με αυτές τις αρχές κινηθήκαμε συλλογικά, με την Σύγκλητο και τις Επιτροπές, με τη στενή συνεργασία των Κοσμητόρων, την ενεργό υποστήριξη του Διευθυντή Διοίκησης και Οικονομικών και των Υπηρεσιών που προϊστάται, και την εποικοδομητική στάση του Συμβουλίου.

### **3. Η προώθηση του έργου του Πανεπιστημίου**

Ο θεσμός του *Πρυτανικού Συμβουλίου* και η δημιουργία του *Τομέα Ανάλυσης και Στρατηγικού Σχεδιασμού* συμβάλλουν πλέον ουσιαστικά στο έργο του Πανεπιστημίου. Με τη λειτουργία του Πρυτανικού Συμβουλίου έχει επιταχυνθεί σημαντικά η διεκπεραίωση του έργου του Πανεπιστημίου ενώ παράλληλα διευκολύνεται η λειτουργία της Συγκλήτου, η οποία εστιάζεται πλέον σε θέματα πολιτικής.

Ο *Τομέας Ανάλυσης και Στρατηγικού Σχεδιασμού* προσφέρει τον επιτελικό μηχανισμό υποστήριξης των συλλογικών σωμάτων, επιτρέποντας τη χάραξη μακροχρόνιας στρατηγικής σε θέματα που αφορούν τόσο στη λειτουργία, όσο και στην ανάπτυξη του Πανεπιστημίου. Ο Τομέας έχει στελεχωθεί με τρεις λειτουργούς και συμβάλλει ουσιαστικά στην επίτευξη τριών στρατηγικών στόχων: την προώθηση της εκστρατείας «*Πανεπιστήμιο Κύπρου 2010: Διάκριση στην Ευρώπη*» προς εξεύρεση οικονομικών πόρων, την ανάπτυξη σχέσεων συνεργασίας με τους αποφοίτους και τους αποδήμους, και την επικοινωνία του Πανεπιστημίου με το ευρύτερο κοινωνικό περιβάλλον.

Η άμεση δημοσιοποίηση των αποφάσεων του Πρυτανικού Συμβουλίου και της Συγκλήτου, μέσω του διαδικτύου, έχουν περαιτέρω συμβάλει στη διαφάνεια, στην καλύτερη ενημέρωση της πανεπιστημιακής κοινότητας, και στην αποτελεσματικότητα του οργανισμού.

### **4. Όραμα και Στρατηγικός Σχεδιασμός**

Οι θεσμικές αλλαγές που αναφέρονται πιο πάνω έχουν γίνει ιδιαίτερα αισθητές όσον αφορά την ικανότητα του Πανεπιστημίου να κινηθεί συλλογικά και να αναπτύξει στρατηγικό τρόπο σκέψης, διατυπώνοντας οράματα, θέτοντας μακροχρόνιους κοινούς

στόχους, αποφεύγοντας με αυτό τον τρόπο την παγίδα της απλής διεκπεραίωσης των καθημερινών λειτουργιών.

Αποτολμήσαμε τη διατύπωση του *Οράματος του Πανεπιστημίου Κύπρου* και την επεξεργασία ενός μακροχρόνιου στρατηγικού σχεδίου. Η άσκηση για τη διατύπωση ενός κοινού Οράματος με την ενεργό ανάμειξη όλης της κοινότητας - ακαδημαϊκών, φοιτητών και διοικητικών - αποτέλεσε μια μακρά και προκλητική διαδικασία. Η συλλογική προσπάθεια ευοδώθηκε με τη διατύπωση ενός φιλόδοξου μεν αλλά εφικτού οράματος σε ένα συνοπτικό και περιεκτικό κείμενο. Η διατύπωση του Οράματος καλύπτει όλες τις πτυχές των πολύπλευρων δραστηριοτήτων του Πανεπιστημίου, όσον αφορά την έρευνα, τη διδασκαλία και την κοινωνική προσφορά, αλλά αναφέρεται και στο είδος του οργανισμού που φιλοδοξούμε να οικοδομήσουμε. Το κείμενο που ετοίμασε η Επιτροπή Προγραμματισμού Ανάπτυξης (Παράρτημα Ι) βρίσκεται ενώπιον της Συγκλήτου και του Συμβουλίου για τελική έγκριση.

Ταυτόχρονα με το Όραμα, η Επιτροπή επεξεργάστηκε και το μακροχρόνιο στρατηγικό σχεδιασμό για το Πανεπιστήμιο. Το ολοκληρωμένο κείμενο με τίτλο, «Στρατηγικό Σχέδιο Ανάπτυξης 2004-2020» θα αποτελέσει τον οδικό χάρτη του Πανεπιστημίου μας για την επόμενη δεκαετία και θα επιφέρει την αναβάθμιση του ερευνητικού και του διεθνή χαρακτήρα του Πανεπιστημίου σε βάθος χρόνου.

## **5. Έρευνα και Ερευνητική Πολιτική**

### **5.1 Πολιτική Έρευνας**

Η Νέα Πολιτική Έρευνας που εγκρίθηκε κατά το περασμένο ακαδημαϊκό έτος έχει πλέον τεθεί σε εφαρμογή. Η Νέα Πολιτική έχει ενισχύσει τον θεσμό των ατομικών ερευνητικών δραστηριοτήτων και κυρίως έχει εισαγάγει νέους τύπους ερευνητικών προγραμμάτων. Συγκεκριμένα τα Προγράμματα Μικρού Μεγέθους αφορούν τη βασική έρευνα, τα Προγράμματα Μεσαίου Μεγέθους διατηρούν ξεχωριστές δεξαμενές πόρων για τις διαφορετικές Σχολές ούτως ώστε να μην αδικούνται οι μικρότερες Σχολές, και τα μεγάλα

Διεπιστημονικά Προγράμματα τα οποία μπορεί να προσελκύσουν μέχρι 240.000 Λ.Κ. για ένα διάστημα τεσσάρων ετών και προωθούν τις συνεργασίες.

Σημαντική καινοτομία της Νέας Πολιτικής Έρευνας αποτελεί ο θεσμός για την εναρκτήρια χρηματοδότηση («start-up funds») των νέων συναδέλφων, ο οποίος ενδυναμώνει την ικανότητα του Πανεπιστημίου να ελκύει άριστο ακαδημαϊκό προσωπικό και επιτρέπει την ομαλή επαναδραστηριοποίηση τους στο νέο, για αυτούς, περιβάλλον του Πανεπιστημίου Κύπρου. Ήδη, αρκετά νέα μέλη το ακαδημαϊκού προσωπικού επωφελούνται αυτής της καινοτομίας.

Η σταδιακή εφαρμογή της Νέας Πολιτικής επιτυγχάνει την ισόρροπη υποστήριξη τόσο των ατομικών ερευνητικών δραστηριοτήτων όσο και των μεγάλων διεπιστημονικών προγραμμάτων. Επιδιώκει, παράλληλα, την ισορροπία μεταξύ βασικής έρευνας, η οποία αποτελεί τον ακρογωνιαίο λίθο ενός πανεπιστημίου, και της εφαρμοσμένης έρευνας που επιδιώκουν ορισμένοι επιστημονικοί κλάδοι και την οποία αναμένει η κοινωνία. Τέλος, η Νέα Πολιτική επιδεικνύει ευαισθησία στην διαφορετικότητα των γνωστικών αντικειμένων που θεραπεύουν οι διάφορες Σχολές.

## **5.2 Ερευνητικά Κονδύλια**

Για την εφαρμογή της Νέας Πολιτικής Έρευνας διατέθηκε κονδύλι ύψους σχεδόν 2.000.000 Λ.Κ. από τον προϋπολογισμό του 2004. Το 40% των κονδυλίων έχει καταναμηθεί σε ατομικές ερευνητικές δραστηριότητες, ενώ υποστήριξης έχουν τύχει και 25 Ερευνητικά Προγράμματα μικρού και μεσαίου μεγέθους. Το κονδύλι που είχε εγκριθεί για πρώτη φορά πέρσι για την υποστήριξη της εφαρμοσμένης έρευνας σε θέματα που αφορούν την Κυπριακή κοινωνία και είχε καταναμηθεί σε αριθμό ερευνητικών προγραμμάτων συνεχίζει να διατίθεται και φέτος (100.000 Λ.Κ.). Επιπρόσθετα με τα πιο πάνω συνεχίζεται η υποστήριξη των Ερευνητικών Προγραμμάτων από το Ίδρυμα Λεβέντη με διαδικασίες που έχουν εναρμονισθεί με τις εσωτερικές μας διαδικασίες, διευκολύνοντας έτσι την υποβολή των προτάσεων.

### 5.3 Υπηρεσία Έρευνας, Διεθνών και Δημοσίων Σχέσεων

Για την υλοποίηση της Νέας Πολιτικής Έρευνας και την καλύτερη υποστήριξη των αυξημένων ερευνητικών δραστηριοτήτων της Πανεπιστημιακής κοινότητας, η Υπηρεσία έχει στελεχωθεί από πέρσι με δυο νέους Λειτουργούς, χρηματοδοτούμενους από το Ειδικό Ταμείο Ανάπτυξης Έρευνας, το οποίο δημιουργείται από τα υπερ-κεφαλικά των εξωτερικών ερευνητικών προγραμμάτων. Έτσι, πέρα από την αυξημένη διοικητική υποστήριξη αναφορικά με τη διαχείριση των κρατικών κονδυλίων, το *Γραφείο Στήριξης Έρευνας* υποστηρίζει τους ακαδημαϊκούς στην εξασφάλιση πληροφοριών προς ετοιμασία των ερευνητικών προτάσεων. Ήδη εξυπηρετεί αρκετούς συναδέλφους με την παροχή πληροφοριών αλλά και την παροχή βοήθειας στον καταρτισμό προτάσεων για το Ίδρυμα Προώθησης Έρευνας και την Ευρωπαϊκή Επιτροπή.

Ταυτόχρονα, το Γραφείο συνδράμει στη διεκπεραίωση και την αξιολόγηση των εσωτερικών ερευνητικών προτάσεων. Έτσι, για πρώτη φορά φέτος, εξασφαλίστηκαν πέραν των 90 αξιολογήσεων για τα ερευνητικά προγράμματα από διεθνείς αξιολογητές σε διάστημα μικρότερο των πέντε μηνών. Το 70% των αξιολογήσεων εξασφαλίστηκαν εντός του επιδιωκόμενου διαστήματος των τριών μηνών και ο στόχος όπως τουλάχιστον το 90% των προτάσεων να αξιολογούνται εντός μιας τριμηνίας φαίνεται εφικτός.

## 6. Ευρωπαϊκή Προοπτική

Η ένταξη της Κύπρου στην Ευρωπαϊκή Ένωση έχει ανοίξει νέους ορίζοντες για το Πανεπιστήμιο, αλλά και προαγγέλλει μεγάλες προκλήσεις. Με μεθοδική δουλειά μπορούμε να μετατρέψουμε τις προκλήσεις σε ευκαιρίες και να επιτύχουμε τη διάκριση του Πανεπιστημίου Κύπρου μεταξύ των Ευρωπαϊκών Πανεπιστημίων.

Το νέο ευρωπαϊκό περιβάλλον έχει βρει το Πανεπιστήμιο κατάλληλα προετοιμασμένο. Ήδη πείσαμε την Πολιτεία να τροποποιηθεί η Νομοθεσία ούτως ώστε να μας επιτραπεί να προσφέρουμε μεταπτυχιακά προγράμματα σε διεθνείς γλώσσες. Και οι διαδικασίες



κατακύρωσης των προσφορών για την απόκτηση εξοπλισμού εναρμονίζονται με τις ευρωπαϊκές οδηγίες.

Οι προσπάθειες μας περιστρέφονται γύρω από τρεις κύριους άξονες, ούτως ώστε το Πανεπιστήμιο Κύπρου να καταστεί ουσιαστικός φορέας σύνδεσης της Κυπριακής κοινωνίας με τους ευρωπαϊκούς θεσμούς: τη δημιουργία Γραφείου του Πανεπιστημίου στις Βρυξέλλες, την εναρμόνιση με τον Ενιαίο Ευρωπαϊκό Χώρο Ανώτατης Εκπαίδευσης, και την προώθηση προγραμμάτων δια-πανεπιστημιακής συνεργασίας.

### **6.1 Γραφείο Ευρωπαϊκής Συνεργασίας του Πανεπιστημίου στις Βρυξέλλες**

Έχει δημιουργηθεί Γραφείο του Πανεπιστημίου στις Βρυξέλλες σε συνεργασία με την Ένωση Ευρωπαϊκών Πανεπιστημίων (EUA). Το Γραφείο έχει στελεχωθεί με Λειτουργό και διαθέτει την κατάλληλη υποδομή. Ήδη μεριμνά για την πληροφόρηση του ακαδημαϊκού προσωπικού για τα Προγράμματα και τα Δίκτυα Συνεργασίας της Ευρωπαϊκής Επιτροπής και έχει προσφέρει τις υπηρεσίες του σε αρκετούς συναδέλφους.

Το Γραφείο αυτό, αποτελεί επέκταση της Υπηρεσίας Έρευνας, Διεθνών και Δημοσίων Σχέσεων και ασχολείται με προγράμματα για τα οποία η Ευρωπαϊκή Επιτροπή προσφέρει σημαντική χρηματοδότηση σε θέματα έρευνας, διδασκαλίας, πολιτισμού, κινητικότητας φοιτητών και ακαδημαϊκών, κ.λπ. Με το Γραφείο αυτό οι διεθνείς μας σχέσεις τίθενται σε νέα βάση αφού το Πανεπιστήμιο Κύπρου αποκτά πρεσβευτή στην έδρα της Ευρωπαϊκής Ένωσης.

Τα επίσημα εγκαίνια του Γραφείου θα γίνουν σε συνεργασία με τον Επίτροπο κ. Μάρκο Κυπριανού τον προσεχή Φεβρουάριο σε συνδυασμό με επίσημη επίσκεψη φοιτητών και μελών της Πανεπιστημιακής κοινότητας στο Ευρωπαϊκό Κοινοβούλιο.

### **6.2 Εναρμόνιση με τον Ενιαίο Ευρωπαϊκό Χώρο Ανώτατης Εκπαίδευσης**

Ως Πανεπιστήμιο συμμετέχουμε ενεργά στα βήματα όπου διαμορφώνεται η ευρωπαϊκή εκπαιδευτική πολιτική: στην Ένωση Ευρωπαϊκών Πανεπιστημίων και στην Ένωση των

Πανεπιστημίων των Ευρωπαϊκών Πρωτευουσών. Η επίσκεψη της Επιτρόπου της Ευρωπαϊκής Επιτροπής για Θέματα Παιδείας και Πολιτισμού στο Πανεπιστήμιο το 2003 έδωσε την ώθηση ούτως ώστε η ακαδημαϊκή κοινότητα να προβληματιστεί για τη Διαδικασία της Bologna και να πάρει αποφάσεις.

Η απόφαση της Συγκλήτου για υιοθέτηση του Ευρωπαϊκού Συστήματος Μεταφοράς Πιστωτικών Μονάδων (ECTS) τίθεται σε εφαρμογή. Έχουν τροποποιηθεί σχετικά οι Κανόνες για προπτυχιακά και μεταπτυχιακά προγράμματα και οι αρμόδιες Επιτροπές επεξεργάζονται τις λεπτομέρειες για την εφαρμογή του ECTS σε όλα μας τα προγράμματα μέχρι το 2005 σύμφωνα με τις αποφάσεις της πρόσφατης Συνόδου του Βερολίνου. Τα μεταπτυχιακά προγράμματα της νεοσύστατης Πολυτεχνικής Σχολής ήδη ακολουθούν το Ευρωπαϊκό Σύστημα ενώ το Παράρτημα Διπλώματος (Diploma Supplement) θα χορηγηθεί στους απόφοιτους από τη φετινή χρονιά.

Ο στόχος που θέσαμε να διεκδικήσουμε μέχρι το 2006 το *ECTS Label*, πιστοποιώντας έτσι την υποδειγματική εφαρμογή του ECTS, φαίνεται εφικτός.

### **6.3 Διαπανεπιστημιακά προγράμματα συνεργασίας**

Η εισαγωγή διαπανεπιστημιακών μεταπτυχιακών προγραμμάτων αποτελεί μέρος της Ευρωπαϊκής στρατηγικής για τη δημιουργία ενός ενιαίου ευρωπαϊκού χώρου ανώτατης εκπαίδευσης. Το Στρατηγικό Σχέδιο του Πανεπιστημίου έχει εντάξει τα διαπανεπιστημιακά προγράμματα στις προτεραιότητές του μαζί με τους αυξημένους στόχους για τα μεταπτυχιακά προγράμματα ούτως ώστε οι μεταπτυχιακοί φοιτητές να αποτελούν το 25% του συνόλου των φοιτητών μας. Το θεσμικό πλαίσιο που επιτρέπει τη λειτουργία διαπανεπιστημιακών προγραμμάτων έχει εγκριθεί από τη Σύγκλητο και δυο προγράμματα βρίσκονται σε λειτουργία: το διδακτορικό πρόγραμμα στην Οικονομική Πολιτική, με πανεπιστήμια της Ευρώπης και των ΗΠΑ, και το μεταπτυχιακό στην Μαθηματική Παιδεία με το Πανεπιστήμιο Αθηνών.

Η σχετική νομοθεσία που εγκρίθηκε πρόσφατα, μας επιτρέπει να προσφέρουμε μεταπτυχιακά προγράμματα σε διεθνείς γλώσσες και είναι ιδιαίτερα ευέλικτη για τα διαπανεπιστημιακά προγράμματα ευρωπαϊκής συνεργασίας. Ήδη το Τμήμα Πληροφορικής ετοιμάζει κοινό πρόγραμμα με το Imperial College του Λονδίνου και το Πανεπιστήμιο της Λισσαβόνας. Το Τμήμα ΕΠΑ προετοιμάζει την υποβολή πρότασης για την ένταξη του μεταπτυχιακού προγράμματος στην Μαθηματική Παιδεία στα Ευρωπαϊκά Προγράμματα ERASMUS MUNDUS σε συνεργασία με το Πανεπιστήμιο του Cambridge. Η δυνατότητα συμμετοχής στο ERASMUS MUNDUS διερευνάται και από πολλά άλλα Τμήματα ενώ ιδιαίτερο ενδιαφέρον για συνεργασίες επέδειξαν οι Πρεσβείες της Γαλλίας και της Ολλανδίας και η Υπάτη Αρμοστεία του Ηνωμένου Βασιλείου σε συνεργασία με το British Council.

Γνωρίζοντας ότι η ευρωπαϊκή πολιτική ενθαρρύνει την προσέλκυση φοιτητών από τον διεθνή χώρο, και έχοντας επίγνωση της πλεονεκτικής θέσης της Κύπρου ως το προωθημένο όριο της Ευρωπαϊκής Ένωσης στον Αραβικό κόσμο, έχουμε συστήσει ad hoc επιτροπή για να διατυπώσουμε την πολιτική μας για συνεργασίες στην ευρύτερη περιοχή της Μέσης Ανατολής και της Βορείου Αφρικής. Η μετεξέλιξη του Τμήματος Τουρκικών Σπουδών σε Τμήμα Τουρκικών και Μεσανατολικών Σπουδών αποτελεί ένα πρώτο μικρό βήμα προς αυτή την κατεύθυνση.

## **7. Παρεμβάσεις για Ενίσχυση των Φοιτητών**

### **7.1 Κανονισμοί φοίτησης**

Παρ' όλες τις μεγάλες προκλήσεις που αντιμετωπίζουμε ως Πανεπιστήμιο, είχαμε για πολλά χρόνια καθηλωθεί λόγω μιας εσωτερικής διεγκυστίνδας μεταξύ της ακαδημαϊκής και της φοιτητικής κοινότητας, με αποκορύφωμα την κρίση που οδήγησε στην παραίτηση του τέως Πρύτανη. Μετά από επίπονες προσπάθειες η Σύγκλητος, σε ειδική συνεδρία στις 12 Νοέμβριου 2003, διαμόρφωσε μια απόφαση που αποτελείται από πέντε σημεία δίνοντας ολοκληρωμένες λύσεις στα προβλήματα. Τρία από τα πέντε αυτά σημεία ρυθμίζουν τα θέματα φοίτησης συμπεριλαμβανομένου του θέματος των διαγραφών. Τα άλλα δυο ρυθμίζουν τα θέματα εκπροσώπησης των φοιτητών.

Είδαμε με ιδιαίτερη ικανοποίηση τους εκπροσώπους των φοιτητών να εμπλέκονται σε έναν εποικοδομητικό διάλογο στη Σύγκλητο για επίλυση αυτών των δύσκολων προβλημάτων. Γνωρίζουμε ότι ο διάλογος δεν ήταν εύκολος. Ολόκληρη η κοινότητα επεδίωξε κοινούς στόχους και συναινετικές λύσεις.

Βεβαίως σε τέτοιες περιπτώσεις κάποιοι δε μένουν ευχαριστημένοι- είτε μεταξύ των ακαδημαϊκών είτε μεταξύ των φοιτητών. Η απόφαση όμως της Συγκλήτου με τη σύμφωνη γνώμη της ΦΕΠΑΝ και σχεδόν την απόλυτη ομοφωνία των ακαδημαϊκών μελών έστειλε ένα ηχηρό μήνυμα με πολλούς αποδέκτες. Απέδειξε ότι το Πανεπιστήμιο γνωρίζει να διαχειρίζεται τα του οίκου του καλύτερα από οποιονδήποτε άλλον.

Είμαστε λοιπόν αισιόδοξοι ότι η πρόκληση που αντιμετωπίζουμε για την προώθηση των Κανονισμών προς έγκριση από τη Βουλή των Αντιπροσώπων θα αντιμετωπισθεί με επιτυχία και οι Κανονισμοί θα εγκριθούν αυτούσιοι.

## **7.2 Χρήση Νέων Τεχνολογιών Τηλεμάθησης στη Διδασκαλία**

Οι σύγχρονες τεχνολογίες πληροφορικής αποτελούν ίσως τη μεγαλύτερη δύναμη αλλαγής στην τριτοβάθμια εκπαίδευση. Η Ευρωπαϊκή Επιτροπή υποστηρίζει αριθμό πιλοτικών προγραμμάτων και έχει αναπτύξει σχέδιο δράσης που στοχεύει στην αποτελεσματική εισαγωγή τεχνολογιών τηλεμάθησης. Οι σύγχρονες τεχνολογίες απεγκλωβίζουν τους φοιτητές από τον χώρο του αμφιθεάτρου ή του εργαστηρίου και επαναπροσδιορίζουν τις απόψεις περί διδασκαλίας και παιδαγωγικής.

Ολοκληρώθηκε η μελέτη της ad hoc επιτροπής για την εισαγωγή εργαλείων τηλεμάθησης στο πλαίσιο της διαδικασίας διδασκαλίας και μάθησης. Αρχίζοντας από τη διοργάνωση ημερίδας προς ενημέρωση της Πανεπιστημιακής κοινότητας και την εξασφάλιση της κατάλληλης τεχνικής υποστήριξης, διεξήχθη σε πιλοτική βάση πρόγραμμα χρήσης εργαλείων e-learning σε αριθμό μαθημάτων. Η ad hoc επιτροπή αξιολόγησε τις εμπειρίες των ακαδημαϊκών και υπέβαλε στη Σύγκλητο ολοκληρωμένη εισήγηση αναφορικά με την πολιτική τηλεμάθησης. Αναμένονται οι σχετικές αποφάσεις εντός του τρέχοντος εξαμήνου.

Ταυτόχρονα, έχουμε θέσει σε λειτουργία το ασύρματο δίκτυο τηλεπικοινωνίας διευκολύνοντας την πρόσβαση στα πληροφοριακά συστήματα τόσο στον κεντρικό χώρο του Πανεπιστημίου όσο και στην Πανεπιστημιούπολη. Και με τις ενέργειες της Επιτροπής Πληροφορικών Συστημάτων έχει εξασφαλισθεί αριθμός φορητών υπολογιστών για χρήση από 30 φοιτητές. Οι υπολογιστές χρησιμοποιήθηκαν από δυο Τμήματα του Πανεπιστημίου στα πλαίσια πιλοτικών προγραμμάτων. Με την ολοκλήρωση των προγραμμάτων αξιολογήθηκε η εμπειρία τόσο από τους χρήστες όσο και από μια ad hoc επιτροπή, και πρόνοιες για την χρήση των 30 φορητών υπολογιστών από όλη την κοινότητα περιλαμβάνονται στην πολιτική τηλεμάθησης.

### **7.3 Δημιουργία Ραδιοφωνικού Σταθμού**

Η επιτροπή που συστάθηκε, αποτελούμενη από εκπροσώπους του Συμβουλίου, της Συγκλήτου και των φοιτητών, εξασφάλισε τη δωρεάν παροχή υπηρεσιών από συμβουλευτικό οίκο για την προετοιμασία μελέτης αναφορικά με τη δημιουργία ραδιοφωνικού σταθμού. Η μελέτη έχει ολοκληρωθεί, εγκρίθηκε από τα αρμόδια σώματα του Πανεπιστημίου και έχουν υποβληθεί οι σχετικές αιτήσεις για εξασφάλιση άδειας λειτουργίας Μικρού Τοπικού Ραδιοφωνικού Σταθμού από την Αρχή Ραδιοτηλεόρασης. Έχει ήδη εγγραφεί Εταιρεία περιορισμένης ευθύνης με την επωνυμία «Ραδιοφωνικός Σταθμός Πανεπιστημίου Κύπρου Λτδ» και την εμπορική επωνυμία «Πανεπιστημιακή Φωνή», και επιτεύχθηκε κατ' αρχάς συμφωνία για υποστήριξη της προσπάθειάς μας από το Ραδιοφωνικό Ίδρυμα Κύπρου (ΡΙΚ), το οποίο αναμένεται να παράσχει τεχνική υποστήριξη και εκπαίδευση στα άτομα (φοιτητές κυρίως) που θα λειτουργούν το Ραδιοφωνικό Σταθμό.

### **7.4 Οικονομική Στήριξη των Μεταπτυχιακών Φοιτητών**

Με συγκεκριμένες παρεμβάσεις του Πανεπιστημίου το Ίδρυμα Κρατικών Υποτροφιών Κύπρου (ΙΚΥΚ) έχει αρχίσει τη διαδικασία θεσμοθέτησης προγράμματος υποτροφιών για Διδακτορικούς φοιτητές ενώ βελτιώνεται σημαντικά το πρόγραμμα υποτροφιών του ΙΚΥΚ για φοιτητές επιπέδου Μάστερ.

Η Επιτροπή Μεταπτυχιακών Σπουδών έχει επεξεργασθεί σχέδιο υποτροφιών για μεταπτυχιακούς φοιτητές, το οποίο θα τεθεί ενώπιον της Συγκλήτου προς έγκριση, ενώ αυξήθηκε η χρηματοδότηση ανά μονάδα απασχόλησης μεταπτυχιακών φοιτητών σε θέσεις βοηθών διδασκαλίας από 800 Λ.Κ. σε 1.000 Λ.Κ.

### **7.5 Δημιουργία Πανεπιστημιακού Βιβλιοπωλείου**

Η μελέτη της δημιουργίας Πανεπιστημιακού Βιβλιοπωλείου ξεκίνησε από ad hoc επιτροπή τη χρονιά που πέρασε. Πρόκειται για ένα δύσκολο και φιλόδοξο εγχείρημα το οποίο απαιτεί λεπτομερή και τεκμηριωμένη μελέτη πριν να είμαστε έτοιμοι να πάρουμε συγκεκριμένες αποφάσεις. Στόχος είναι όπως με την ολοκλήρωση των κτιριακών εγκαταστάσεων της Πανεπιστημιούπολης, όπου θα στεγάζονται οι φοιτητικές δραστηριότητες, να έχουμε έτοιμη την πλήρη μελέτη για τη λειτουργία του Βιβλιοπωλείου.

## **8. Βελτίωση της Διοίκησης του Ιδρύματος**

Η βελτίωση του συστήματος διοίκησης του Πανεπιστημίου εξαρτάται τόσο από εσωτερικούς όσο και από εξωτερικούς παράγοντες. Έχουν γίνει συστηματικές προσπάθειες και προς τις δυο κατευθύνσεις.

### **8.1 Προϋπολογισμός Βάσει Ενός “Κοινωνικού Συμβολαίου”**

Η έγκριση του Προϋπολογισμού του Πανεπιστημίου βάσει ενός μακροχρόνιου Κοινωνικού Συμβολαίου αποτελεί πλέον πραγματικότητα. Έχει ικανοποιήσει ένα αίτημα που θέταμε εδώ και μια δεκαετία. Και επιβράβευσε τους μεθοδικούς χειρισμούς και τη συνετή επιχειρηματολογία του Πανεπιστημίου κατά την τελευταία διετία.

Η συγκεκριμένη εισήγηση που υποβάλαμε για την κατάρτιση του προϋπολογισμού στη βάση ενός Κοινωνικού Συμβολαίου έγινε κατ' αρχάς αποδεκτή από τον Υπουργό Οικονομικών. Η επιτροπή που συστήθηκε από τον Υπουργό, στην οποία το Πανεπιστήμιο διαδραμάτισε καθοριστικό ρόλο, επεξεργάστηκε τις λεπτομέρειες και το

Κοινωνικό Συμβόλαιο εγκρίθηκε σε ειδική συνεδρία της Συγκλήτου, εγκρίθηκε από το Συμβούλιο του Πανεπιστημίου και από το Υπουργικό Συμβούλιο.

Οι πρόνοιες του Κοινωνικού Συμβολαίου βασίστηκαν στη διεθνή πρακτική που ακολουθείται από τα Πανεπιστήμια άλλων ανεπτυγμένων χωρών καθώς και στις ιστορικές εμπειρίες του Πανεπιστημίου μας. Συγκεκριμένα, το Κοινωνικό Συμβόλαιο διασφαλίζει αναλογία φοιτητών προς μέλη ακαδημαϊκού προσωπικού 12.7:1, και αναλογία ακαδημαϊκού προς διοικητικό προσωπικό 1.2:1. Επιπρόσθετοι δείκτες, βασισμένοι στον αριθμό μελών του προσωπικού και άλλους συναφείς παράγοντες, καθορίζουν τα ερευνητικά κονδύλια, τον εξοπλισμό, την υποδομή και τα λειτουργικά έξοδα. Οι δείκτες θα υπόκεινται σε συνεχή αξιολόγηση και προσαρμογή όπου χρειάζεται. Γενική είναι η εκτίμηση ότι οι δείκτες είναι αρκετά ικανοποιητικοί και ανταποκρίνονται στους στρατηγικούς στόχους και το όραμα του Πανεπιστημίου.

Ο θετικός αντίκτυπος από την υπογραφή του Κοινωνικού Συμβολαίου γίνεται ήδη αισθητός στους προϋπολογισμούς των τελευταίων δυο χρόνων. Αυτό διαφαίνεται από την εξασφάλιση 23 και 26 νέων θέσεων ακαδημαϊκού προσωπικού για το 2003 και 2004 αντίστοιχα, και 23 και 25 νέων θέσεων αντίστοιχα, διοικητικού προσωπικού για την ίδια περίοδο. Οι αυξήσεις αυτές συγκρίνονται ιδιαίτερα ευνοϊκά με τις θέσεις προσωπικού που μας παραχωρούσε η Πολιτεία πριν την υπογραφή του Συμβολαίου, που ήταν κατά μέσο όρο 13 θέσεις διοικητικού προσωπικού ετησίως.

## **8.2 Προϋπολογισμός 2004**

Ως αποτέλεσμα του Κοινωνικού Συμβολαίου ο προϋπολογισμός του 2004 ενεκρίθη με σημαντικές αυξήσεις σε σχέση με προηγούμενα χρόνια.

Πέραν των αυξήσεων στις θέσεις ακαδημαϊκού και διοικητικού προσωπικού, σημαντικές αυξήσεις παρατηρήθηκαν στα κονδύλια που αφορούν σε ακαδημαϊκά θέματα. Ο προϋπολογισμός αυξήθηκε από 35 εκατομμύρια Λ.Κ. το 2003 σε 39 περίπου εκατομμύρια Λ.Κ. κατά το 2004. Η αύξηση, ύψους 9%, ξεπερνά κατά πολύ τον ετήσιο

ρυθμό ανάπτυξης της Κυπριακής οικονομίας - περιλαμβανομένου του πληθωρισμού. Σε συνδυασμό και με την αύξηση ύψους σχεδόν 14% κατά την προηγούμενη χρονιά παρατηρούμε μια σημαντική βελτίωση στην ικανότητα του Πανεπιστημίου όπως πείθει για τις πραγματικές του ανάγκες, στηριγμένο στους μακροχρόνιους στόχους του Κοινωνικού Συμβολαίου.

### **8.3 Μεταρρύθμιση Διοικητικών Υπηρεσιών**

Έχουμε ακολουθήσει από την αρχή της θητείας της Πρυτανείας αποφασιστική πολιτική προς την κατεύθυνση της μεταρρύθμισης των Διοικητικών Υπηρεσιών. Αποφύγαμε έτσι την παγίδα της αδράνειας, ένα σύνθημα φαινόμενο σε μεγάλους οργανισμούς που βρίσκονται μπροστά στην αναγκαιότητα για αλλαγές.

Ολοκληρώθηκε η μετεξέλιξη της Υπηρεσίας Οικονομικών και Προσωπικού σε δύο Υπηρεσίες, στην Υπηρεσία Οικονομικών και την Υπηρεσία Προσωπικού. Η Υπηρεσία Οικονομικών θα μπορέσει έτσι να ανταποκριθεί πιο αποτελεσματικά στις αυξημένες ανάγκες, ιδίως λόγω της αυξήσεως των ερευνητικών κονδυλίων από εξωτερικές πηγές. Η δε Υπηρεσία Προσωπικού θα μπορέσει να ανταποκριθεί πλήρως στο ρόλο της ως μια σύγχρονη υπηρεσία ανάπτυξης ανθρώπινου δυναμικού συμβάλλοντας στη προσέλκυση, ανάπτυξη και εκπαίδευση του προσωπικού του Πανεπιστημίου.

Παράλληλα έχει ολοκληρωθεί η μελέτη αναφορικά με το σχέδιο μεταρρύθμισης των διοικητικών υπηρεσιών. Το σχέδιο άρχισε με εισήγηση του Διευθυντή Διοίκησης και Οικονομικών αφού προηγουμένως το Συμβούλιο υιοθέτησε τρεις βασικές αρχές:

- Προσφορά κινήτρων και αναβαθμισμένων κλιμάκων για ανάθεση αυξημένων καθηκόντων στο προσωπικό, στοχεύοντας στην ικανοποίηση του προσωπικού στο χώρο εργασίας του.
- Εισαγωγή πιο εκσυγχρονισμένων μοντέλων ουσιαστικής κρίσης του προσωπικού για εξασφάλιση αναβαθμισμένων κλιμάκων στοχεύοντας στην αύξηση της παραγωγικότητας και της ποιότητας των προσφερόμενων υπηρεσιών.



- Αποσύνδεση της ετήσιας αξιολόγησης του Διοικητικού Προσωπικού από το σύστημα ανέλιξής του.

Η αρμόδια επιτροπή έχει επεξεργασθεί ένα ολοκληρωμένο σχέδιο το οποίο έχει παρουσιαστεί στους Κοσμήτορες των Σχολών και Προέδρους των Τμημάτων, τους Προϊστάμενους των Υπηρεσιών και στο διοικητικό προσωπικό και βρίσκεται υπό συζήτηση εντός του Πανεπιστημίου.

#### **8.4 Οργανωτική Δομή του Πανεπιστημίου**

Η σαφής αποτύπωση της οργανωτικής δομής του Πανεπιστημίου αποτελεί ένα σημαντικό εργαλείο διοίκησης. Αφενός επιτρέπει σε όλα τα μέλη του προσωπικού να γνωρίζουν πως ο δικός τους ρόλος συμβάλλει στην ευρύτερη οργανωτική δομή, επιτυγχάνοντας έτσι την ικανοποίηση που πηγάζει από την γνώση ότι το έργο του καθ' ενός από μας αποτελεί μέρος μιας ευρύτερης, πιο φιλόδοξης, προσπάθειας. Αφετέρου επιτρέπει στην ηγεσία και τη διοίκηση του Πανεπιστημίου να ενεργοποιεί αποδοτικά και αποτελεσματικά τους διαθέσιμους οργανωτικούς πόρους.

Η Επιτροπή Ολικής Ποιότητας έχει ολοκληρώσει τη δημιουργία του οργανογράμματος του Πανεπιστημίου, μια εκκρεμότητα που ανέμενε λύση για μια δεκαετία. Η πρόταση διατυπώθηκε με επανατροφοδότηση από όλη την κοινότητα, με ιδιαίτερα θετική συμμετοχή των διοικητικών υπηρεσιών, και βρίσκεται ενώπιον της Συγκλήτου και του Συμβουλίου προς έγκριση.

#### **8.5 Πανεπιστημιούπολη**

Έχουν παραδοθεί τα πρώτα κτήρια στο χώρο της Πανεπιστημιούπολης. Η Σχολή Θετικών και Εφαρμοσμένων Επιστημών στεγάζεται πλέον στις δικές της εγκαταστάσεις και οι φοιτητικές εστίες έχουν δεχθεί τους πρώτους ένοικους. Βεβαίως η μετακόμιση ενός μεγάλου μέρους της κοινότητας σε νέες εγκαταστάσεις δε μπορούσε παρά να φέρει στην επιφάνεια κάποια προβλήματα. Η συνεργασία των Τεχνικών Υπηρεσιών με τις Πρυτανικές Αρχές, τον Κοσμήτορα της Σχολής, τους Προέδρους των εμπλεκόμενων

Τμημάτων και τους εκπροσώπους των φοιτητών μας επέτρεψε να προωθήσουμε την επίλυση των προβλημάτων. Οι Κοσμήτορες των εμπλεκόμενων Σχολών θα μετέχουν στις Επιτροπές που χαράσσουν πολιτική αναφορικά με την Πανεπιστημιούπολη, ούτως ώστε να ελαχιστοποιούνται τα προβλήματα στο μέλλον.

Τα έργα για το κεντρικό κτήριο που θα στεγάζει την ηγεσία του Πανεπιστημίου (Πρυτανεία, Σύγκλητο και Συμβούλιο) και τις Διοικητικές Υπηρεσίες προχωρούν κανονικά και αναμένεται η ολοκλήρωση του κτηρίου και η παράδοσή του στην Πανεπιστημιακή κοινότητα μέχρι το τέλος του 2005. Εκφράζοντας την εκτίμηση μας ως Πανεπιστήμιο για τη γενναιόδωρη υποστήριξη του Ιδρύματος Αναστάσιος Γ. Λεβέντης, ύψους 6.500.000 Ευρώ, έχει αποφασισθεί όπως το κτήριο φέρει την ονομασία *‘Κτήριο Συγκλήτου Αναστάσιος Γ. Λεβέντης’*.

Πέραν των πολλών έργων που προγραμματίζονται ήδη στην Πανεπιστημιούπολη ολοκληρώθηκε σχεδόν και ο σχεδιασμός της *‘Βιβλιοθήκης Στέλιου Ιωάννου’* από τον διεθνούς φήμης αρχιτεκτονικό οίκο Atelier Jean Novel. Η έναρξη του έργου αυτού κατέστη δυνατή λόγω της γενναιόδωρης χειρονομίας της κ. Έλλης Ιωάννου, η οποία πέραν της δωρεάς ύψους 3.000.000 Λ.Κ. έχει επίσης αναλάβει τα έξοδα του αρχιτέκτονα. Ως αποτέλεσμα της δωρεάς ο σχεδιασμός έχει προχωρήσει γρηγορότερα από ότι αρχικά προβλεπόταν και ελπίζουμε ότι θα προχωρήσουμε σύντομα με την άμεση ανάθεση του έργου, μόλις η Πολιτεία εγκρίνει το προτεινόμενο σχέδιο.

## **8.6 Βελτίωση της Ενδοπανεπιστημιακής Επικοινωνίας**

Με την άμεση δημοσιοποίηση των αποφάσεων του Πρυτανικού Συμβουλίου και της Συγκλήτου μέσω του διαδικτύου επιτυγχάνεται η πληρέστερη ενημέρωση της κοινότητας και βελτιώνεται η αποτελεσματικότητα του οργανισμού, ενώ παράλληλα διασφαλίζεται η διαφάνεια.

Οι Πρυτανικές Αρχές έχουν τακτικές συναντήσεις με όλα τα Τμήματα του Πανεπιστημίου, την Ένωση Ακαδημαϊκού Προσωπικού, τις Διοικητικές Υπηρεσίες, την

Ένωση Διοικητικού Προσωπικού, και τη ΦΕΠΑΝ. Έχει καθιερωθεί ετήσια σύσκεψη των Προϊσταμένων των Υπηρεσιών με τους Κοσμήτορες των Σχολών και τους Πρόεδρους των Τμημάτων με στόχο τον καλύτερο συντονισμό των παρεχομένων διοικητικών υπηρεσιών με το επιτελούμενο ακαδημαϊκό έργο.

Έχει επίσης καθιερωθεί μηνιαία σύσκεψη με τους Κοσμήτορες των Σχολών και πραγματοποιούνται τακτικές συναντήσεις με τους Προϊσταμένους των Υπηρεσιών. Οι συναντήσεις αυτές συμβάλλουν στον καλύτερο συντονισμό του έργου του Πανεπιστημίου και αντιμετωπίζουν προδραστικά δυσκολίες και προβλήματα, πριν αυτά πάρουν διαστάσεις που να δυσχεραίνουν την αντιμετώπισή τους.

Ιδιαίτερα σημαντικό ρόλο στην ενδοπανεπιστημιακή επικοινωνία διαδραματίζει το ενημερωτικό δελτίο του Πανεπιστημίου Κύπρου *Κοινότητα*, το οποίο εκδίδεται σε τακτική βάση ανά διμηνία. Περαιτέρω δημιουργήθηκε ειδική ιστοσελίδα (<http://www.ucy.ac.cy/~discus/>) για την προώθηση του ελεύθερου διαλόγου ανάμεσα στα μέλη της κοινότητας σε θέματα που τους αφορούν.

## 9. Στρατηγικές Πρωτοβουλίες

Η μακροχρόνια ανάπτυξη και η διάκριση του Πανεπιστημίου διεθνώς, δε στηρίζεται τόσο στη συνετή διαχείριση των καθημερινών μας υποθέσεων ή τη συνεχή βελτίωση των διοικητικών υπηρεσιών, όσο στο δυναμισμό μας να αναλαμβάνουμε μακροχρόνιες στρατηγικές πρωτοβουλίες, όπως αυτές που περιγράφονται πιο κάτω, με όραμα και μεθοδικότητα.

### 9.1 Πανεπιστήμιο Κύπρου 2010: Διάκριση στην Ευρώπη

Μετά από προετοιμασία ενός έτους άρχισε επίσημα, στις 21 Οκτωβρίου 2003, η εκστρατεία για εξεύρεση οικονομικών πόρων από ιδιωτικές χορηγίες. Έχει δημιουργηθεί *Γραφείο Εξεύρεσης Οικονομικών Πόρων* καθώς και μη κερδοσκοπικό *Ίδρυμα Στήριξης του Πανεπιστημίου Κύπρου* για αποτελεσματική διαχείριση της εκστρατείας. Συστάθηκε

επίσης *Εθνική Επιτροπή Στήριξης* του Πανεπιστημίου αποτελούμενη από σημαίνοντες παράγοντες της κυπριακής κοινωνίας.

Η προεργασία που οδήγησε στην εξαγγελία της εκστρατείας απέφερε ήδη σημαντικά οφέλη από τον πρώτο χρόνο της εκστρατείας. Η θετική δυναμική συνεχίζεται και εντείνεται κατά το δεύτερο χρόνο.

- Δωρεά συνολικού ύψους 6.5 εκατομμυρίων Ευρώ από το Ίδρυμα Αναστάσιος Γ. Λεβέντης
- Δωρεά ύψους πέραν των 3 εκατομμυρίων Λ.Κ. από την κ. Έλλη Ιωάννου
- Δημιουργία επώνυμης Έδρα Λαϊκής Τράπεζας στις Ευρωπαϊκές Σπουδές
- Δωρεά συλλογής 18 έργων τέχνης από τον Ανδρέα και τη Μαίρη Λαδόμματος, αξίας 107.400 Λ.Κ.
- Δωρεά 100 συνολικά υποτροφιών από το Ίδρυμα Ωνάση προς στήριξη του Σχολείου Ελληνικής Γλώσσας από πέρσι μέχρι το 2006.
- Δωρεές από το Ίδρυμα Λητώ Παπαχριστοφόρου και Σ.Π.Ε. Αγλαντζιάς για τη δημιουργία Βρεφοκομικού και Νηπιοκομικού Σταθμού στην Πανεπιστημιούπολη
- Δωρεές από την ΑΤΗΚ και την IBM για τη δημιουργία εργαστηρίων στα νέα κτήρια της Σχολής Θετικών και Εφαρμοσμένων Επιστημών
- Μικρότερες δωρεές ύψους πέραν των 15.000 Λ.Κ.

## **9.2 Ηλεκτρονικό Πανεπιστήμιο (η-πανεπιστήμιο)**

Έχουμε θέσει ως στρατηγικό στόχο την εφαρμογή μεθόδων Ηλεκτρονικού Πανεπιστημίου στο Πανεπιστήμιο Κύπρου με σκοπό τη συμβολή στην ανάπτυξη της Κοινωνίας της Πληροφορίας. Πρωταρχικός στόχος είναι η δημιουργία μίας διαδικτυακής πύλης πληροφοριών μέσα από την οποία θα προσφέρεται με άμεση πρόσβαση, διοικητική υποστήριξη προς όλη την Πανεπιστημιακή Κοινότητα, και τους συνεργάτες του Πανεπιστημίου Κύπρου. Παράλληλα, θα δοθεί η δυνατότητα για υποστήριξη της διδασκαλίας και της μάθησης. Η πρόσβαση στη διαδικτυακή πύλη θα προσφέρεται κυρίως μέσω ασύρματης επικοινωνίας.

Για το σκοπό αυτό, κατακυρώσαμε πρόσφατα προσφορά στην εταιρεία IBM για την αγορά συμβουλευτικών υπηρεσιών για την ετοιμασία των λειτουργικών και τεχνικών προδιαγραφών που αφορούν το η-Πανεπιστήμιο. Μαζί με την τεχνογνωσία των εμπειρογνομόνων της IBM θα έχουμε στην διάθεση μας και την εμπειρογνομοσύνη ειδικών για την εφαρμογή της τεχνολογίας σε Πανεπιστήμια της Ιταλίας (Bocconi) και των ΗΠΑ (University of Pennsylvania). Με την υποστήριξη των εξωτερικών συμβούλων, οι αρμόδιες επιτροπές θα επεξεργασθούν τη δημιουργία πλατφόρμας επί της οποίας θα υλοποιούνται έργα που αφορούν νέες τεχνολογίες. Συγκεκριμένα στοχεύουμε στη δημιουργία μιας διαδικτυακής πύλης πληροφοριών (internet portal) μέσα από την οποία θα διατίθενται υπηρεσίες προς τους φοιτητές, το ακαδημαϊκό και το διοικητικό προσωπικό. Οι υπηρεσίες αυτές διακρίνονται σε τρεις κατηγορίες:

- *Διοικητικές Υπηρεσίες (e-Administration)*, που αφορούν την Πανεπιστημιακή κοινότητα, όπως για παράδειγμα οι εγγραφές φοιτητών, οι δηλώσεις μαθημάτων, η καταχώρηση και η αποστολή της βαθμολογίας, η διαχείριση των προγραμμάτων, η αρχαιοθήκη, η προώθηση θεμάτων στο λογιστήριο κ.λπ.
- *Σχολές /Τμήματα (e-Faculty / e-Departments)*, που αφορούν τις υπηρεσίες που στηρίζουν το διοικητικό έργο μίας Σχολής ή ενός Τμήματος όπως για παράδειγμα πρόσβαση στο αρχείο, στήριξη των διαδικασιών προετοιμασίας ωρολογίου προγράμματος, μετεγγραφές ή βράβευση φοιτητών, κ.λπ.
- *Βιβλιοθήκη (e-Library)*, που αφορά τον κύκλο εργασιών της βιβλιοθήκης, τόσο σε επίπεδο λειτουργών όσο και σε επίπεδο μελών της βιβλιοθήκης, όπως την αναζήτηση υλικού και δανεισμό, τόσο από την τοπική βιβλιοθήκη όσο και από βιβλιοθήκες του εξωτερικού, κ.λπ.
- *Ηλεκτρονική Εκπαίδευση ή Τηλεμάθηση (e-Learning)*, που αφορά υπηρεσίες προς το ακαδημαϊκό προσωπικό και τους φοιτητές με σκοπό την υποστήριξη της διδασκαλίας μαθημάτων μέσα από προσωπικούς υπολογιστές με διαδραστικό και πολυμεσικό τρόπο.

Ταυτόχρονα, επεξεργαζόμαστε την πολιτική ασφάλειας των συστημάτων μας ούτως ώστε να διασφαλίζουμε προσωπικά δεδομένα ή άλλες ευαίσθητες πληροφορίες που αφορούν την έρευνα του καθενός, με τη χρήση εύχρηστων και ανοικτών συστημάτων

που να μην περιορίζουν το έργο μας. Γι' αυτό έχουμε και πάλι εξασφαλίσει εξειδικευμένες υπηρεσίες από ευρωπαϊκή εταιρεία με ευρεία εμπειρία σε ανάλογα θέματα. Σε πρώτη φάση οι σύμβουλοι καταγράφουν τις ανάγκες της πανεπιστημιακής κοινότητας αφενός για ασφάλεια και αφετέρου για την ελεύθερη πρόσβαση.

### **9.3 Στρατηγικό Σχέδιο Δημοσίων Σχέσεων**

Έχει διεξαχθεί μελέτη αγοράς σε παγκύπρια κλίμακα, σε συνεργασία με ιδιωτική εταιρεία, με διπλό στόχο: Πρώτο, να αποτυπώσει την εικόνα που έχουν διάφορες κοινωνικές ομάδες για το Πανεπιστήμιο και δεύτερο να διαπιστώσει τις προοπτικές επιτυχίας της εκστρατείας εξεύρεσης οικονομικών πόρων. Το δεύτερο σκέλος της μελέτης έδωσε τα απαραίτητα στοιχεία για το σχεδιασμό της εκστρατείας *‘Πανεπιστήμιο Κύπρου 2010: Διάκριση στην Ευρώπη’*. Το πρώτο σκέλος της μελέτης αναλύθηκε από την Επιτροπή Δημοσίων Σχέσεων και με βάση τα αποτελέσματα καταρτίστηκε στρατηγικό Σχέδιο Δημοσίων Σχέσεων που στοχεύει στη βελτίωση της εικόνας του Πανεπιστημίου εντός της κυπριακής κοινωνίας, διευκολύνοντας έτσι το έργο μας. Καθορίστηκε μηχανισμός υλοποίησης του Σχεδίου και αποφασίστηκε όπως η μελέτη επαναληφθεί μετά διετίας για να διαπιστωθεί η αποτελεσματικότητα του σχεδίου.

### **9.4 Γραφείο Αποφοίτων (Alumni Office)**

Δημιουργήθηκε *Γραφείο Αποφοίτων* με στόχο να καταστούν οι απόφοιτοι μας ενεργά μέλη της Πανεπιστημιακής κοινότητας. Πραγματοποιήθηκαν με επιτυχία δυο κοινωνικές εκδηλώσεις των αποφοίτων, το περιοδικό *Ενδείκτης* και το ενημερωτικό δελτίο *Κοινότητα* φιλοξενούν μόνιμη στήλη για θέματα αποφοίτων, και έχουν διενεργηθεί εκλογές για την ανάδειξη εξαμελούς συμβουλευτικού σώματος αποφοίτων. Παράλληλα έχουμε επεξεργασθεί πακέτο προνομίων, τα οποία προσφέρονται στους απόφοιτους, για να εξυπηρετήσουμε τις ανάγκες αυτής της συνεχώς διευρυνόμενης ομάδας υποστηρικτών του Πανεπιστημίου.

## 9.5 Άνοιγμα προς Απόδημους

Θεωρούμε ότι το Πανεπιστήμιο Κύπρου είναι Πανεπιστήμιο της κοινωνίας όλων των Κυπρίων, όπου αυτοί και αν βρίσκονται, στη μητρόπολη του Ελληνισμού ή τις παροικίες του Λονδίνου, της Βόρειας Αμερικής ή της Αυστραλίας. Με επισκέψεις και εκδηλώσεις στο Λονδίνο και στην Αθήνα έχουν συναφθεί δεσμοί με τις παροικίες. Συγκεκριμένα, το Ελεύθερο Πανεπιστήμιο λειτουργεί για δεύτερο χρόνο στο Λονδίνο σε συνεργασία με την Κυπριακή Αδελφότητα και έχει απευθείας κάλυψη από τη Hellenic TV και το London Greek Radio. Παράλληλα, η εκτελεστική επιτροπή της Νεολαίας Αποδήμων Κυπρίων (ΝΕΠΟΜΑΚ) πραγματοποίησε δεύτερη κατά συνέχεια χρονιά επίσκεψη στο Πανεπιστήμιο. Το Σχολείο Ελληνικής Γλώσσας ανταποκρίθηκε στις ανάγκες της ΝΕΠΟΜΑΚ και από το περασμένο καλοκαίρι προσφέρονται με μεγάλη επιτυχία προγράμματα, τα οποία παρακολουθούν απόδημοι από την Αυστραλία.

Παράγοντες των απόδημων, τόσο στο Λονδίνο όσο και στην Αθήνα, αναμειγνύονται ενεργά στην εκστρατεία εξεύρεσης οικονομικών πόρων.

Προς υποστήριξη των αναγκών των αποδήμων μας έχουν εκδοθεί ενημερωτικά φυλλάδια στην Αγγλική: ‘Learning Greek at the University of Cyprus’ και ‘Information for Cypriot repatriates, Cypriots leaving abroad and Greeks of the Diaspora’.

## 9.6 Κέντρο Στήριξης Διδασκαλίας και Μάθησης

Ολοκληρώθηκαν οι διαδικασίες για τη λειτουργία του Κέντρου. Έχει διορισθεί Διευθυντής, Αναπληρωτής Διευθυντής και Συμβούλιο του Κέντρου, και έχει εξασφαλισθεί βασική διοικητική υποστήριξη. Το Κέντρο αναμένεται να προσφέρει υπηρεσίες από το επόμενο εξάμηνο, αρχίζοντας με επιμορφωτικά σεμινάρια απευθυνόμενα στους μεταπτυχιακούς φοιτητές και το ειδικό εκπαιδευτικό προσωπικό, οι οποίοι προσφέρουν βοηθητικό διδακτικό έργο. Τα σεμινάρια, που θα δοθούν από εξειδικευμένο προσωπικό, είναι ανοικτά για όλα τα μέλη του ακαδημαϊκού προσωπικού και ιδιαίτερα τους νεότερους συναδέλφους.

### **9.7 Κέντρο Γλωσσών**

Έχει εγκριθεί το θεσμικό πλαίσιο για την λειτουργία του Κέντρου Γλωσσών. Το Κέντρο τίθεται σε λειτουργία πάνω σε προσωρινή βάση με το διορισμό προσωρινού Διευθυντή και έχει τροχοδρομηθεί η διαδικασία για πλήρωση της θέσης του Διευθυντή του Κέντρου μέσω του προϋπολογισμού του 2004.

### **9.8 Κέντρο Επιστημονικής Επιμόρφωσης, Ανάπτυξης και Αξιολόγησης (ΚΕΠΕΑΑ)**

Το ΚΕΠΕΑΑ έχει αναπτύξει σημαντική δράση, συμβάλλοντας στην κοινωνική προσφορά του Πανεπιστημίου. Με ιδιαίτερη επιτυχία συμπληρώθηκε πρόσφατα ο τρίτος κύκλος των επιμορφωτικών προγραμμάτων για στελέχη της Εθνικής Φρουράς με θέμα, 'Στρατηγική και Διοίκηση'. Βρισκόμαστε στο δεύτερο κύκλο μαθημάτων εκμάθησης της Αγγλικής, Γαλλικής ή Τουρκικής γλώσσας πάλι για τα στελέχη της Εθνικής Φρουράς και προσφέρθηκαν για δεύτερη φορά προγράμματα επιμόρφωσης για τη Συντεχνία των Τραπεζικών υπαλλήλων. Μεγάλο ενδιαφέρον επεδείχθη για τα προγράμματα επιμόρφωσης στην Νεώτερη Ιστορία της Κύπρου που παρακολούθησαν εκπαιδευτικοί και ήδη συζητούνται επιπλέον προγράμματα προς την ίδια κατεύθυνση.

Ταυτόχρονα αυξάνονται τα αιτήματα προς το ΚΕΠΕΑΑ για παροχή υπηρεσιών σε θέματα αξιολόγησης και ανάπτυξης ανθρώπινου δυναμικού από τις τοπικές αρχές, οργανώσεις και οργανισμούς.

### **9.8 Εκκολαπτήριο Ιδεών ΔΙΟΓΕΝΗΣ**

Το Εκκολαπτήριο, που είχε διεκδικήσει επιτυχώς το Πανεπιστήμιο από το Υπουργείο Εμπορίου, Βιομηχανίας και Τουρισμού, άρχισε τη λειτουργία του. Έχει εγγραφεί εταιρεία δημοσίου δικαίου με την ονομασία ΔΙΟΓΕΝΗΣ, διορίστηκε Διοικητικό Συμβούλιο και ανέλαβε καθήκοντα ο Διευθυντής του Εκκολαπτηρίου. Πραγματοποιήθηκαν διερευνητικές επαφές με επινοητές, τόσο στην Κύπρο όσο και στο Λονδίνο, την Αθήνα και τη Θεσσαλονίκη, που ενδεχομένως να αναπτύξουν τις ιδέες τους



μέσω του Εκκολαπτηρίου. Τα Εκκολαπτήρια Ιδεών αναμένεται να συμβάλουν ουσιαστικά στη σύνδεση της έρευνας με τη ντόπια βιομηχανία και τις δυνάμεις της οικονομίας.

Δυο προτάσεις έχουν επιλεγεί από το ΔΙΟΓΕΝΗΣ μέσω των διαδικασιών του και αναμένεται η χρηματοδότησή τους από το αρμόδιο Υπουργείο ούτως ώστε να δραστηριοποιηθούν εντός του εκκολαπτηρίου μας.

## **10. Πανεπιστήμιο και Κοινωνία**

Το Πανεπιστήμιο καθίσταται σταδιακά ένας ορατός φορέας αλλαγής και προόδου, στοχεύοντας στον εκσυγχρονισμό της κυπριακής κοινωνίας. Προς την κατεύθυνση αυτή έχουμε τακτικές επαφές με τα Κόμματα και τις αρμόδιες επιτροπές της Βουλής των Αντιπροσώπων, προβαίνοντας σε παρεμβάσεις σε θέματα της αρμοδιότητας του Πανεπιστημίου.

Ο αντίκτυπος από τις προδραστικές ενέργειες του Πανεπιστημίου και από το νηφάλιο δημόσιο λόγο που αρθρώνει η κοινότητά μας είναι ήδη ορατός. Ο Πρόεδρος της Δημοκρατίας διαβουλευθήκε με την Πρυτανεία για το διορισμό των μελών του Συμβουλίου του Πανεπιστημίου και για πρώτη φορά στην ιστορία του Πανεπιστημίου η εισήγηση της Συγκλήτου για το διορισμό του Προέδρου του Συμβουλίου έγινε αποδεκτή (νέος Πρόεδρος, από τον περασμένο Ιούλιο, είναι ο κ. Κίκης Λαζαρίδης, Πρόεδρος του Συγκροτήματος της Λαϊκής Τράπεζας και Μέλος της Διεθνούς Ολυμπιακής Επιτροπής).

Υποβλήθηκε πρόταση προς τον Υπουργό Παιδείας και Πολιτισμού για τη δημιουργία Εθνικού Συμβουλίου Ανώτατης Εκπαίδευσης. Το Υπουργικό Συμβούλιο υιοθέτησε, σε μεγάλο βαθμό, την εισήγηση του Πανεπιστημίου και στο Συμβούλιο μετέχει, εκτός από τον εκάστοτε Πρύτανη, ακόμη ένα μέλος του ακαδημαϊκού προσωπικού. Θετική αντιμετώπισης έτυχε και η εισήγηση του Πανεπιστημίου για την αναγκαιότητα του Συμβουλίου Οικονομικών Εμπειρογνομόνων, και θεωρούμε σημαντική τη συμμετοχή ακαδημαϊκών σε αυτό το βήμα χάραξης οικονομικής πολιτικής του Κράτους.

Η Σύγκλητος μελέτησε το θέμα της λειτουργίας των Ιδιωτικών Πανεπιστημίων και υπέβαλε πρόταση δέκα σημείων τα οποία πρέπει να περιέχονται στο Νόμο που θα διέπει τη λειτουργία τους. Το Υπουργείο Παιδείας και Πολιτισμού υιοθέτησε τις εισηγήσεις του Πανεπιστημίου, οι οποίες σε μεγάλο βαθμό ενσωματώθηκαν στο Νομοσχέδιο που θα κατατεθεί στη Βουλή. Το θέμα της λειτουργίας δεύτερου Κρατικού Πανεπιστημίου επίσης απασχόλησε τη Σύγκλητο και οι προτάσεις μας επί του θέματος έχουν γίνει αποδέκτες από τον Υπουργό Παιδείας και Πολιτισμού.

Τέλος, έχουμε υποβάλει εισήγηση για τη Δημιουργία Εθνικού Φορέα Διασφάλισης και Πιστοποίησης Ποιότητας της Ανώτερης Εκπαίδευσης. Ο Υπουργός έχει υιοθετήσει ως θέμα αρχής την πρότασή μας και έχει ήδη καλέσει ευρεία σύσκεψη με στόχο την υλοποίησή της.

Με ιδιαίτερη ικανοποίηση είδαμε την Επιτροπή για την Εκπαιδευτική Μεταρρύθμιση να υιοθετεί αυτούσιες τις προτάσεις του Πανεπιστημίου αναφορικά με τα τρία αυτά θέματα (Εθνικό Συμβούλιο Ανώτατης Εκπαίδευσης, Ιδιωτικά Πανεπιστήμια, Εθνικός Φορέας Διασφάλισης και Πιστοποίησης Ποιότητας της Ανώτερης Εκπαίδευσης). Η συμβολή του Πανεπιστημίου στην επιτροπή υπήρξε σημαντική, με τη συμμετοχή τριών μελών του ακαδημαϊκού προσωπικού, καταδεικνύοντας την αυξημένη εκτίμηση του κοινωνικού ρόλου του Πανεπιστημίου από την Πολιτεία.

Για την περαιτέρω ενίσχυση των καλών σχέσεων του Πανεπιστημίου με το ευρύτερο κοινωνικό περιβάλλον λειτουργούν, Ελεύθερο Πανεπιστήμιο στη Λεμεσό από πέρσι, σε συνεργασία με το Δήμο Αμμοχώστου, και από φέτος Ελεύθερο Πανεπιστήμιο στην Πάφο. Για την καλύτερη προβολή του έργου του Πανεπιστημίου πραγματοποιήθηκαν εκδηλώσεις στο Λονδίνο και την Αθήνα. Παράλληλα συμφωνήθηκε με το ΡΙΚ όπως εγκαινιασθεί πρόγραμμα, με τη νέα σειρά προγραμμάτων, με θέματα που θα παρουσιάζουν ή θα πραγματεύονται καθηγητές του Πανεπιστημίου.

Η πολιτιστική παρέμβαση του Πανεπιστημίου, η οποία ήδη βρίσκεται σε υψηλά επίπεδα με το έργο του Πολιτιστικού Κέντρου και του ΘΕΠΑΚ, αναμένεται να βελτιωθεί ακόμη

περισσότερο με την δημιουργία του Πολιτιστικού Οργανισμού του Πανεπιστημίου Κύπρου (ΠΟ.ΠΑ.Κ) και να επεκταθεί στους τομείς των εικαστικών τεχνών, της μουσικής και του κινηματογράφου. Η Επιτροπή Προγραμματισμού Ανάπτυξης επεξεργάζεται σχετική μελέτη που ετοίμασε ειδική επιτροπή.

Ανταποκρινόμενοι σε αίτημα των αρχών της κοινότητας Πεδουλά και του Υπουργείου Παιδείας και Πολιτισμού αναλάβαμε τη διεξαγωγή μελέτης αναφορικά με την χρήση της υποδομής του Γυμνασίου Πεδουλά. Το Γυμνάσιο έχει τεθεί από φέτος εκτός λειτουργίας, και η υποδομή του φαίνεται να προσφέρεται για την υποστήριξη δραστηριοτήτων του Πανεπιστημίου, οι οποίες με τη σειρά τους θα συνεισφέρουν στην αναζωογόνηση της περιοχής. Για το λόγο αυτό έχει συσταθεί Ειδική Επιτροπή για τη μελέτη και την υποβολή ολοκληρωμένης πρότασης για την αξιοποίηση της υποδομής της περιοχής Μαραθάσας, για την ανάπτυξη δραστηριοτήτων που συνάδουν με το έργο του Πανεπιστημίου και παράλληλα συμβάλλουν στην αειφόρο ανάπτυξη της περιοχής. Έχει ετοιμασθεί σχετική μελέτη σκοπιμότητας και η Επιτροπή επεξεργάζεται τη μελέτη για την υποβολή συγκεκριμένης πρότασης στα συλλογικά Σώματα.

Τέλος, γίνεται μια συστηματική προσπάθεια προβολής του έργου των συναδέλφων αφού έγινε αντιληπτό, μέσα από την έρευνα αγοράς, ότι κοινωνικά ωφέλιμο έργο παράγεται χωρίς αυτό να γίνεται ευρέως γνωστό. Δημιουργήθηκε Γραφείο Επικοινωνίας και προσλήφθηκε Λειτουργός, η οποία μεριμνά για την προβολή του έργου του Πανεπιστημίου και την υλοποίηση του Στρατηγικού Σχεδίου Δημοσίων Σχέσεων.

## **11. Απολογισμός**

Το πρόγραμμα της εκλεγμένης ηγεσίας του ιδρύματος αποτελεί ένα συμβόλαιο το οποίο μας δεσμεύει όλους. Δεν έχουμε διαπιστώσει την ανάγκη για οποιαδήποτε μετατόπιση από θέσεις που είχαν συλλογικά συμφωνηθεί μέσα από δημοκρατικές διαδικασίες. Έτσι προβαίνουμε σε έναν απολογισμό για το πώς υλοποιούνται οι εξαγγελίες, επαναλαμβάνοντας ταυτόχρονα και τους άμεσους στόχους μας.

Στόχος 1. Καθορισμός του Οράματος του Πανεπιστημίου και του Στρατηγικού Σχεδίου Ανάπτυξης 2004-2020. Η Επιτροπή Προγραμματισμού Ανάπτυξης ολοκλήρωσε το έργο της διατύπωσης το Οράματος του Πανεπιστημίου μέσα από μια διαδικασία διαλόγου με την κοινότητα. Παράλληλα, διαμόρφωσε και το Στρατηγικό Σχέδιο Ανάπτυξης για την επόμενη δεκαετία. Τόσο το κείμενο για το Όραμα του Πανεπιστημίου όσο και το ‘Στρατηγικό Σχέδιο Ανάπτυξης 2004-2020’ έχουν τεθεί ενώπιον των Συλλογικών Σωμάτων προς συζήτηση και έγκριση.

Στόχος 2. Υιοθέτηση του προϋπολογισμού βάσει ενός ‘Κοινωνικού Συμβολαίου’: Έχει συμφωνηθεί το Κοινωνικό Συμβόλαιο με πολύ ευνοϊκούς όρους για το Πανεπιστήμιο και έχει τεθεί σε εφαρμογή, τόσο για την έγκριση του Προϋπολογισμού του 2004, όσο και για την κατανομή των διαθέσιμων πόρων εντός του Πανεπιστημίου. Το Κοινωνικό Συμβόλαιο εφαρμόστηκε επίσης για τον καταρτισμό του Προϋπολογισμού του 2005.

Στόχος 3. Μεταρρύθμιση των Διοικητικών Υπηρεσιών: Ολοκληρώθηκε η ετοιμασία ενός πλήρους σχεδίου μεταρρύθμισης των Διοικητικών Υπηρεσιών, το οποίο έχει τεθεί προς συζήτηση ενώπιον των εμπλεκομένων. Οι τελικές προτάσεις θα τεθούν εντός του έτους ενώπιον της Συγκλήτου και του Συμβουλίου για τη λήψη των τελικών αποφάσεων.

Στόχος 4. Κανονισμοί και Κανόνες φοίτησης: Έχει ολοκληρωθεί με επιτυχία και με συναίνεση η διαδικασία εντός του Πανεπιστημίου, οι Κανονισμοί έχουν τύχει επεξεργασίας από τη Γενική Εισαγγελία και αναμένεται η έγκρισή τους από την Πολιτεία.

Στόχος 5. Αποτύπωση της οργανωτικής δομής του Πανεπιστημίου: Έχει ολοκληρωθεί η ετοιμασία του οργανογράμματος των Διοικητικών Υπηρεσιών, το οποίο βρίσκεται ενώπιον της Συγκλήτου και του Συμβουλίου προς έγκριση.

Στους πιο πάνω στόχους προσθέτουμε για την τρέχουσα ακαδημαϊκή χρονιά:

Στόχος 6. Επαναξιολόγηση από την EUA: Πέρσι ολοκληρώθηκε η ανάλυση των εισηγήσεων που κατέθεσε η επιτροπή αξιολόγησης του European University Association, και υλοποιούνται οι αποφάσεις που αφορούν αποκλειστικά το Πανεπιστήμιο ενώ προωθούνται οι αποφάσεις που αναφέρονται στην Πολιτεία. Έχουμε ζητήσει από την EUA να επισκεφθούν και πάλι το Πανεπιστήμιο στα πλαίσια του προγράμματος ‘Two-Year Follow Up’. Στόχος μας είναι όπως παραμείνουμε σταθεροί στο δρόμο που χαραξάμε ως αποτέλεσμα της αξιολόγησης, και η επαναξιολόγηση θα συμβάλει ακριβώς στο να διαπιστώσουμε κατά πόσο προχωρούμε στο σωστό δρόμο με τις μεταρρυθμίσεις που κρίθηκαν αναγκαίες προ διετίας.

## 12. Προοπτικές

Εκτιμούμε ότι το έργο των Πρυτανικών Αρχών πραγματοποιείται με την ενεργό υποστήριξη ολόκληρης της πανεπιστημιακής κοινότητας, ακαδημαϊκών, διοικητικών και φοιτητών. Έχουμε, όμως, επίγνωση ότι όσο προχωρούμε, μέσα από συλλογικές διαδικασίες, στα μεταρρυθμιστικά βήματα που περιγράφονται πιο πάνω, μας καταδιώκει, ως Πανεπιστήμιο, η γνώμη του Νικολό Μακιαβέλι:

*«Τίποτα δεν είναι πιο δύσκολο, πιο αβέβαιο, πιο επικίνδυνο από το να πάρει κανείς την πρωτοβουλία της εισαγωγής νέων θεσμών και εθίμων. Γιατί ο μεταρρυθμιστής έχει εχθρούς όλους εκείνους που έχουν άμεσο και απόλυτο συμφέρον να διατηρούνται οι παλιοί θεσμοί και βρίσκει απρόθυμους φίλους εκείνους που θα ωφεληθούν από τους νέους θεσμούς».*

Τα Πανεπιστήμια, ως ένας σημαντικός θεσμός διανοητικού κεφαλαίου στις σύγχρονες κοινωνίες, βρίσκονται συνεχώς προ σημαντικών προκλήσεων. Όπως αποδείξαμε όμως κατ’ επανάληψη, διαθέτουμε ως Πανεπιστημιακή κοινότητα, τις δεξιότητες, το σθένος και τη θέληση για να αντιμετωπίσουμε τις προκλήσεις. Γνωρίζοντας ότι τα μεγάλα επιτεύγματα δεν κατακτώνται χωρίς κόπους.

## **ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ Ι. ΟΡΑΜΑ ΚΑΙ ΑΠΟΣΤΟΛΗ**

Το κείμενο που ακολουθεί βρίσκεται υπό συζήτηση ενώπιον της Πανεπιστημιακής κοινότητας, πριν υποβληθεί για τελική έγκριση στα συλλογικά σώματα.

### **Ι.α. ΤΟ ΟΡΑΜΑ ΤΟΥ ΠΑΝΕΠΙΣΤΗΜΙΟΥ ΚΥΠΡΟΥ**

Το Πανεπιστήμιο Κύπρου στοχεύει να καταστεί ένα πρωτοπόρο ερευνητικό ίδρυμα, επιτυγχάνοντας διεθνή επιστημονική διάκριση εντός του ενιαίου ευρωπαϊκού χώρου Ανωτάτης Εκπαίδευσης, προσφέροντας σύγχρονα και ανταγωνιστικά εκπαιδευτικά προγράμματα, και αναγνωριζόμενο ως κέντρο αριστείας στην ευρύτερη περιοχή της Ανατολικής Μεσογείου.

Το όραμα της Πανεπιστημιακής κοινότητας για το Ανώτατο Εκπαιδευτικό Ίδρυμα της Κύπρου αναδείχθηκε μέσα από τον προβληματισμό και το διάλογο ολόκληρης της κοινότητας – ακαδημαϊκού, διοικητικού προσωπικού και φοιτητών – με την ολοκλήρωση της πρώτης δεκαετίας ζωής του Πανεπιστημίου και με την ένταξη της Κύπρου στην Ευρωπαϊκή Ένωση.

### **Ι.β. ΑΠΟΣΤΟΛΗ**

**Η Αποστολή μας είναι:**

#### **Έρευνα**

1. Η δημιουργία ενός οργανισμού με ενεργό συμμετοχή στον ενιαίο ευρωπαϊκό χώρο της ανώτατης εκπαίδευσης, που να διακρίνεται διεθνώς και να αναγνωρίζεται ως κέντρο αριστείας στην ευρύτερη περιοχή της Ανατολικής Μεσογείου.
2. Να προωθούμε την πρωτότυπη, βασική και εφαρμοσμένη, έρευνα σε ένα ευρύ φάσμα επιστημονικών περιοχών, με τρόπο που να συμβάλει σημαντικά και

ομοιόμορφα κατά Τμήματα και Σχολές, στην επέκταση της επιστημονικής γνώσης διεθνώς.

3. Να συνεισφέρουμε, μέσω της έρευνας, στην αναβάθμιση της τεχνολογίας, την εδραίωση της κοινωνίας της γνώσης και της οικονομίας παροχής υπηρεσιών, στη βελτίωση του περιβάλλοντος και της υγείας, στη βελτίωση της κοινωνικής οργάνωσης και στην αυτοπραγμάτωση του ατόμου, στην ευρωπαϊκή πορεία της χώρας και στη μελέτη και κατανόηση της πλούσιας ελληνικής της παράδοσης, αλλά και στην κατανόηση της αλληλεπίδρασης της χώρας με τον κόσμο της Μέσης Ανατολής και διεθνώς.

#### **Διδασκαλία**

4. Να προσφέρουμε πρωτοποριακή μεταπτυχιακή εκπαίδευση που να καθιστά τους φοιτητές κοινωνούς και ενεργούς μετόχους των διεθνών επιστημονικών εξελίξεων.
5. Να προσφέρουμε εξειδικευμένα μεταπτυχιακά προγράμματα προσαρμοσμένα στις ανάγκες ενός σύγχρονου και απαιτητικού εργασιακού περιβάλλοντος.
6. Να προσφέρουμε σύγχρονη και πολύπλευρη προπτυχιακή εκπαίδευση που να οδηγεί στην απόκτηση δεξιοτήτων και ευέλικτων γνώσεων υψηλού επιπέδου, να προετοιμάζει τους απόφοιτους για μεταπτυχιακές σπουδές σε πανεπιστήμια διεθνούς κύρους και να καλλιεργεί την προοπτική της δια βίου μάθησης.
7. Να επιδιώκουμε συνεργασίες με ευρωπαϊκά ιδρύματα ανώτατης εκπαίδευσης και άλλα διεθνή ερευνητικά κέντρα, με στόχο την ανάπτυξη κοινών εκπαιδευτικών και ερευνητικών προγραμμάτων και την ανταλλαγή ακαδημαϊκών και φοιτητών.
8. Να δημιουργήσουμε μια πολυσυλλεκτική φοιτητική κοινότητα, όπου νέοι άνθρωποι να καλλιεργούν την κριτική και πρωτότυπη σκέψη, να διαπλάθουν ήθος και να ολοκληρώνουν το χαρακτήρα τους.

### **Κοινωνική Προσφορά**

9. Να προσφέρουμε ένα βήμα διαλόγου, αλληλοκατανόησης και συνεργασίας των κοινοτήτων και μειονοτήτων του νησιού, με επίγνωση της παράδοσης και των πρόσφατων ιστορικών βιωμάτων.
10. Να συμβάλουμε στην αναβάθμιση της οικονομικής, κοινωνικής και πολιτιστικής ζωής της Κύπρου, δρώντας ως καταλύτης στον εκσυγχρονισμό της Κυπριακής κοινωνίας και μετέχοντας ουσιαστικά σε θέματα χάραξης πολιτικής.
11. Να ενισχύουμε και να επεκτείνουμε πρωτοβουλίες για συνεργασίες με οικονομικούς οργανισμούς με στόχο την καινοτομία και την οικονομική εκμετάλλευση της νέας γνώσης, συμβάλλοντας στην αειφόρο ανάπτυξη.

### **Εργασιακό Περιβάλλον**

12. Να προσφέρουμε ένα πρότυπο συνθηκών εργασίας που να ελκύει και να διατηρεί άρτια καταρτισμένο, δυναμικό και ενθουσιώδες ακαδημαϊκό και διοικητικό προσωπικό, ικανό για κριτική σκέψη και ανάληψη πρωτοβουλιών.
13. Να δημιουργήσουμε ένα ευέλικτο, αποτελεσματικό και ευχάριστο εργασιακό περιβάλλον που να αποτελεί πρότυπο οργανισμού και που να ενθαρρύνει τις προσπάθειες του διοικητικού προσωπικού για συνεισφορά στους κοινούς στόχους.