



Πανεπιστήμιο Κύπρου  
Γραφείο Πολυμορφίας,  
Ισότητας και Ενσωμάτωσης



## ΑΠΟΛΟΓΙΣΜΟΣ ΔΡΑΣΕΩΝ ΓΡΑΦΕΙΟΥ ΠΟΛΥΜΟΡΦΙΑΣ, ΙΣΟΤΗΤΑΣ ΚΑΙ ΕΝΣΩΜΑΤΩΣΗΣ ΓΙΑ ΤΟ ΕΤΟΣ 2022



*«Κοινός γάρ ἐστιν  
οὐρανός πᾶσιν βροτοῖς»  
(Ἴδιος εἶναι ὁ ουρανός για  
ὄλους τους ανθρώπους)*

Ευριπίδης, 480-406 π.Χ

**ΠΟΛΥΜΟΡΦΙΑ**  
**ΕΝΣΩΜΑΤΩΣΗ**  
**ΙΣΟΤΗΤΑ**

## ΠΕΡΙΕΧΟΜΕΝΑ

<b>ΕΙΣΑΓΩΓΗ</b> .....	<b>2</b>
1. Οργάνωση Γραφείου σε Θεματικές Ομάδες.....	2
2. Ενημέρωση και Προβολή Θεμάτων/Δράσεων Γραφείου .....	3
3. Διοργάνωση Σεμιναρίων προς το προσωπικό του ΠΚ.....	3
4. Διοργάνωση ανοικτών εκδηλώσεων προς το ευρύ κοινό .....	3
5. Σχέδιο Ισότητας Φύλου ΠΚ 2022-2025 .....	6
6. Παγκόσμιες Ημέρες.....	6
7. Συμμετοχή στο ερευνητικό πρόγραμμα «Support to the implementation of inclusive gender equality plans-HORIZON-WIDERA-2022-ERA-01-81».....	6
8. Θέματα Ατόμων με Αναπηρίες.....	7
9. YUFE: Εκπροσώπηση στο WP7 Diversity and Inclusivity (D&I).....	7
10. Διαχείριση Παραπόνων .....	7
11. Πρόταση για δημιουργία Δωματίου Θηλασμού .....	7
12. Ενημέρωση Ιστοσελίδας .....	8
<b>ΣΤΟΧΟΙ ΓΙΑ ΤΟ 2023</b> .....	<b>8</b>
<b>ΚΥΡΙΟΤΕΡΑ ΠΡΟΒΛΗΜΑΤΑ/ ΠΡΟΚΛΗΣΕΙΣ</b> .....	<b>8</b>

Το Γραφείο Πολυμορφίας, Ισότητας και Ενσωμάτωσης (ΓΠΙΕ) ιδρύθηκε με απόφαση της Συγκλήτου και του Συμβουλίου του Πανεπιστημίου Κύπρου (ΠΚ) στις 9 Σεπτεμβρίου 2020 και 5 Οκτωβρίου 2020 αντίστοιχα, με στόχο την προώθηση της ενσωμάτωσης, της πολυμορφίας, της ισότητας και της εξάλειψης όλων των μορφών διακρίσεων στο ΠΚ, ώστε να υπάρχει ένα δίκαιο, ασφαλές και ευχάριστο περιβάλλον για όλη την πανεπιστημιακή κοινότητα, όπου οι φοιτητές/φοιτήτριες και το προσωπικό, μέσα και πέρα από τις πολλαπλές τους ταυτότητες, να αισθάνονται ότι υποστηρίζονται, τόσο στην επαγγελματική όσο και στην προσωπική τους ανάπτυξη.

Το Γραφείο στελεχώνεται από δυο άτομα: την Μαρίνα Σωτηριάδου Πετρίδου, Επικεφαλής του Γραφείου και την Αθηνά Πασχαλίδου, Ειδικό Επιστήμονα Υποστήριξης Έργου. Τα καθήκοντα που αφορούν το Γραφείο εκτελούνται παράλληλα και με άλλα καθήκοντα. Για σκοπούς καλύτερης κατάρτισης τους στα θέματα αυτά και τα δυο μέλη του Γραφείου έχουν παρακολουθήσει σειρά σεμιναρίων και διαλέξεων σχετικά με θέματα που άπτονται του Γραφείου.

**Κατά το έτος 2022, 2<sup>ον</sup> χρόνο λειτουργίας του, το ΓΠΙΕ διοργάνωσε και υλοποίησε αριθμό δράσεων σχετικά με τα θέματα που αφορούν το Γραφείο.**

### 1. ΟΡΓΑΝΩΣΗ ΓΡΑΦΕΙΟΥ ΣΕ ΘΕΜΑΤΙΚΕΣ ΟΜΑΔΕΣ

Κατά το 2022, συνέχισε η λειτουργία των πέντε (5) πιο κάτω Θεματικών Ομάδων, με συμβουλευτικό αλλά σημαντικό προς το Γραφείο ρόλο.

A. Ισότητα και Καταπολέμηση των Διακρίσεων (2 ομάδες)

**A1 Ισότητας Φύλου**

**A2 Καταπολέμησης της παρενόχλησης, σεξουαλικής παρενόχλησης, βίας, εκφοβισμού, μη αποδεκτής εργασιακής συμπεριφοράς.**

B. Διαφορετικότητας, Ενσωμάτωσης και Πολυμορφίας (3 ομάδες)

**B1 Άτομα με Αναπηρία**

**B2 Άτομα ΛΟΑΤΙΚ+**

**B3 Άτομα με Μεταναστευτική Βιογραφία** και άλλες κατηγορίες διαφορετικότητας (θρησκείας ή δόγματος, εθνικότητας, ηλικίας, οικογενειακής κατάστασης, γλώσσας, κοινωνικοοικονομικού υπόβαθρου)

Στις ομάδες συμμετέχουν μέλη του ακαδημαϊκού και διοικητικού προσωπικού καθώς και φοιτητές/τριες.

Στο τέλος του έτους και συγκεκριμένα στις 21 Δεκεμβρίου 2022 πραγματοποιήθηκε από το ΓΠΙΕ **Ημερίδα Ισότητας** με τη συμμετοχή των μελών και των πέντε ομάδων, όπου έγινε σύντομος απολογισμός του έργου που επιτεύχθηκε και ανταλλάχθηκαν απόψεις για διάφορες δράσεις που θα μπορούν να διοργανωθούν μέσα στο 2023.

## 2. ΕΝΗΜΕΡΩΣΗ ΚΑΙ ΠΡΟΒΟΛΗ ΘΕΜΑΤΩΝ/ΔΡΑΣΕΩΝ ΓΡΑΦΕΙΟΥ

Το ΓΠΙΕ, κατά το 2022, μετά από σχετικές προσκλήσεις που έλαβε, παρουσίασε το έργο/δράσεις του (κατά χρονολογική σειρά) σε:

1. Embrasive Conference
2. Φοιτητές/τριες MBA
3. Εργαστήριο για γυναίκες στα STEM (ερευνητικό πρόγραμμα ΕΠΑ)
4. Νεοεισερχόμενα μέλη ΔΕΠ κατά την εβδομάδα ένταξης που διοργάνωσε το ΚΕΔΙΜΑ

## 3. ΔΙΟΡΓΑΝΩΣΗ ΣΕΜΙΝΑΡΙΩΝ ΠΡΟΣ ΤΟ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ ΤΟΥ ΠΚ

Το ΓΠΙΕ σε συνεργασία με το Μεσογειακό Ινστιτούτο Μελετών Κοινωνικού Φύλου και την Υπηρεσία Ανθρώπινου Δυναμικού διοργάνωσε, κατά το 2022, τρία (3) σεμινάρια για το διοικητικό προσωπικό του ΠΚ:

**1ο σεμινάριο: Αντιμετωπίζοντας την ασυνείδητη προκατάληψη και τα στερεότυπα στη βάση του φύλου (1 Δεκεμβρίου 2022)**

**2ο σεμινάριο: Σεξισμός στη γλώσσα: Η χρήση της ευαίσθητης ως προς το φύλο γλώσσας (8 Δεκεμβρίου 2022)**

**3ο σεμινάριο: Σεξουαλική παρενόχληση στον χώρο της εργασίας: πρόληψη και αντιμετώπιση (15 Δεκεμβρίου 2022).**

Τα σεμινάρια αυτά είχαν ευκαιρία να παρακολουθήσαν πέραν των 50 μελών διοικητικού προσωπικού, ενώ το ενδιαφέρον για συμμετοχή ήταν πολύ μεγάλο και τα σεμινάρια θα πρέπει να επαναληφθούν.

## 4. ΔΙΟΡΓΑΝΩΣΗ ΑΝΟΙΚΤΩΝ ΕΚΔΗΛΩΣΕΩΝ ΠΡΟΣ ΤΟ ΕΥΡΥ ΚΟΙΝΟ

Κατά το 2022 το ΓΠΙΕ διοργάνωσε, κατά χρονολογική σειρά, τις πιο κάτω εκδηλώσεις, ανοικτές προς το κοινό:

### 4.1 «Ενσωμάτωση των φοιτητών/τριών στην πανεπιστημιακή κοινότητα»

Σε συνεργασία με τον Όμιλο Φοιτητών/τριών με Αναπηρίες και Φίλων και τον Όμιλο Ψυχολογίας του Πανεπιστημίου Κύπρου, πραγματοποιήθηκε διαδικτυακή

εκδήλωση, την Τετάρτη, 16 Φεβρουαρίου 2022 με θέμα «Ενσωμάτωση των φοιτητών/τριών στην πανεπιστημιακή κοινότητα».

Κατά την εκδήλωση παρουσιάστηκαν εύκολες πρακτικές/στρατηγικές ενίσχυσης της ψυχικής υγείας και ενσωμάτωσης των φοιτητών σε ένα υγιές Πανεπιστημιακό περιβάλλον, ενώ έγινε αναφορά σε προβλήματα που αντιμετωπίζουν οι φοιτητές/τριες με αναπηρία στο ΠΚ και προτάθηκαν τρόποι αντιμετώπισής τους.

#### ***4.2 «Εμπνευσμένες Γυναίκες Απόφοιτες του ΠΚ» - Εκδήλωση με αφορμή την Παγκόσμια Ημέρα της Γυναίκας***

Με μεγάλη επιτυχία πραγματοποιήθηκε, τη Δευτέρα 21 Μαρτίου 2022, η εκδήλωση με τίτλο: «Εμπνευσμένες Γυναίκες Απόφοιτες του Πανεπιστημίου Κύπρου», με την ευκαιρία της Παγκόσμιας Ημέρας της Γυναίκας. Οι προσκεκλημένες ομιλήτριες, Αννίτα Δημητρίου, Πρόεδρος της Βουλής των Αντιπροσώπων, Ηλιάνα Αλ Ιμπραχίμ, Μεταπτυχιακή Φοιτήτρια με μεταναστευτική βιογραφία, Παναγιώτα Πολυκάρπου, Gender Specialist στο Τεχνολογικό Πανεπιστήμιο Κύπρου, Συνιδρύτρια Be an Ally Foundation και Ραφαέλλα Μιλτιάδους, Πρέσβειρα Οδικής Ασφάλειας 2020-2021 και χρήστης αμαξιδίου λόγω ολικής παραπληγίας, ενέπνευσαν και συγκίνησαν με τις ομιλίες τους, τους/τις παρευρισκόμενους/ες. Την συζήτηση συντόνιζε η Αναπληρώτρια Καθηγήτρια του Τμήματος Βυζαντινών και Νεοελληνικών Σπουδών (ΒΝΕΣ) του Πανεπιστημίου Κύπρου, κα Σταυρούλα Κωνσταντίνου.

Κατά τη συζήτηση που διεξήχθη μεταξύ του πάνελ των προσκεκλημένων και του κοινού, τονίστηκαν έννοιες οι οποίες εμπερικλείονται στη φράση εμπνευσμένη γυναίκα όπως: Δύναμη, Αποφασιστικότητα, Δημιουργικότητα, Ευαισθησία. Επαναδιατυπώθηκε η ανάγκη για εκπαίδευση και ευαισθητοποίηση του κοινού προς τα θέματα ισότητας φύλου και ίσης συμμετοχής, κατάργηση ανισοτήτων και διακρίσεων που αντιμετωπίζουν άτομα με αναπηρίες και άτομα με μεταναστευτική βιογραφία καθώς και ενσωμάτωσης όλων των ομάδων διαφορετικότητας στην κοινωνία, η οποία πρέπει να ξεκινά στο σχολείο από πολύ μικρή ηλικία. Συζητήθηκε, επίσης, η ανάγκη για την τήρηση και εφαρμογή υφιστάμενων νομοθεσιών, οι οποίες ρυθμίζουν τα θέματα αυτά.

Της εκδήλωσης προηγήθηκε έκθεση έργων τέχνης από απόφοιτους και απόφοιτες του Πανεπιστημίου Κύπρου με θέμα τη γυναίκα.

#### ***4.3 UCY Rainbow Festival 2022***

Με μεγάλη επιτυχία πραγματοποιήθηκε, την Τετάρτη 21 Σεπτεμβρίου 2022, στον υπαίθριο χώρο του Κέντρου Κοινωνικών Δραστηριοτήτων στην

Πανεπιστημιούπολη, το «UCY RAINBOW FESTIVAL 2022». Το φεστιβάλ, το οποίο διοργανώθηκε για πρώτη φορά, ήταν μια πρωτοβουλία του ΓΠΙΕ σε συνεργασία με τον Όμιλο ΛΟΑΤΚΙ+ και Φίλων του Πανεπιστημίου Κύπρου.

Στο πλαίσιο της εκδήλωσης συμμετείχαν όλες οι ΛΟΑΤΚΙ+ οργανώσεις του νησιού: Accept Cyprus, Kuir Kibris Derneği - Queer Cyprus Association, Queer Collective και I Stand For Change, καθώς και οι οργανώσεις Θκυό Λόγια (Be an Ally Foundation), Youth for Exchange and Understanding (European Solidarity Corps), Ανθρώπινη Βιβλιοθήκη (Human Library) καθώς και το Κέντρο Ψυχικής Υγείας (ΚΕΨΥ) του Πανεπιστημίου Κύπρου.

Μεταξύ άλλων, πραγματοποιήθηκαν δραστηριότητες όπως Ανθρώπινη Βιβλιοθήκη, Spin-and-Win with LGBTQIA+ questions, πίνακας με δημιουργικά μηνύματα και Διάσημοι/ες LGBTQIA+ επιστήμονες - ερευνητές/τριες.

Στο καλλιτεχνικό πρόγραμμα του φεστιβάλ συμμετείχαν, φοιτητές και φοιτήτριες του Μουσικού και Χορευτικού Ομίλου του Πανεπιστημίου Κύπρου, ενώ τραγούδησε για τους/τις παρευρισκόμενους/ες και ο 2ος Νικητής του X-FACTOR Greece 2022, Άγγελος Αρχανιωτάκης.

#### **4.4 Παρουσίαση Βιβλίου «Θκυό Λόγια»**

Σε κλίμα ιδιαίτερης χαράς και συγκίνησης, πραγματοποιήθηκε, την Πέμπτη 17 Νοεμβρίου 2022, στο Πανεπιστήμιο Κύπρου, η παρουσίαση του βιβλίου «Θκυό Λόγια για την Ισότητα – Μικρό βιβλίο για μεγάλη αλλαγή», από τις συγγραφείς του και απόφοιτες του Πανεπιστημίου Κύπρου: Παναγιώτα Πολυκάρπου, Ευτυχία Νεάρχου και Ελενίτσα Ονησιφόρου.

Την εκδήλωση οργάνωσαν από κοινού το ΓΠΙΕ και το Be an Ally Foundation, ένα ίδρυμα το οποίο ίδρυσαν οι απόφοιτες αυτές και το οποίο αγκαλιάζει πρωτοβουλίες με θετικό κοινωνικό αντίκτυπο. Της παρουσίασης του βιβλίου ακολούθησε διαδραστική συζήτηση για τους τρόπους με τους οποίους τα έμφυλα ζητήματα επηρεάζουν την επαγγελματική ανάπτυξη.

Παρουσιάστηκε, επίσης, η παιδική ιστορία της εκπαιδευτικού Έλενας Περικλέους «Δεν είμαι πάντα αυτό που φαίνεται – Μια ιστορία που βγάζει τα πράγματα από τη θέση τους».

#### **4.5 Άλλες εκδηλώσεις**

Το ΓΠΙΕ, ως μέλος της Επιτροπής Equality, Diversity and Inclusivity (EDI), που δημιουργήθηκε μετά από πρωτοβουλία του British Council και σε αυτή

συμμετέχουν εκπρόσωποι από τα δημόσια και ιδιωτικά πανεπιστήμια της Κύπρου, συμμετείχε στη διοργάνωση εκδήλωσης με θέμα «Promoting Gender Equality in Cypriot Universities: Challenges and Good Practices», η οποία πραγματοποιήθηκε διαδικτυακά στις 9 Φεβρουαρίου 2022. Το ΠΚ εκπροσωπήθηκε στο πάνελ των ομιλητών/τριών από την Αναπληρώτρια Καθηγήτρια Μιράντα Χρίστου.

## 5. ΣΧΕΔΙΟ ΙΣΟΤΗΤΑΣ ΦΥΛΟΥ ΠΚ 2022-2025

Το Σχέδιο Ισότητας Φύλου του ΠΚ 2022-2025 εγκρίθηκε ομόφωνα από τη Σύγκλητο, την 1η Δεκεμβρίου 2021 και έκτοτε έχει ξεκινήσει η υλοποίησή του.

Για το σκοπό αυτό η Ομάδα Ισότητας Φύλου μελετά το Σχέδιο και ετοιμάζει εισηγήσεις για υλοποίηση.

Παράλληλα, το ΓΠΙΕ έχει υποβάλει πρόταση για σύσταση, Συμβουλευτικής προς τη Σύγκλητο, Επιτροπής Ισότητας, η οποία και εγκρίθηκε. Η Επιτροπή αναμένεται να ξεκινήσει τη λειτουργία της μέσα στο 2023. Κύριος σκοπός της Επιτροπής θα είναι η υποβολή προτάσεων προς τη Σύγκλητο για την υλοποίηση του Σχέδιου Ισότητας Φύλου αλλά και για την εφαρμογή των πολιτικών του Πανεπιστημίου που έχουν εγκριθεί: Πολιτική Ισότητας και Καταπολέμησης των Διακρίσεων, Κώδικας Εργασιακής Συμπεριφοράς και Πολιτική και Κώδικας της πρακτικής για την καταπολέμηση της παρενόχλησης και της σεξουαλικής παρενόχλησης στο ΠΚ.

## 6. ΠΑΓΚΟΣΜΙΕΣ ΗΜΕΡΕΣ

Το ΓΠΙΕ έχει καταρτίσει κατάλογο με τις Παγκόσμιες Ημέρες που αφορούν θέματα ισότητας και διαφορετικότητας και αποστέλλει σχετικές ανακοινώσεις στα μέλη της πανεπιστημιακής κοινότητας, κατά τις ημέρες αυτές, για σκοπούς ενημέρωσης και ευαισθητοποίησης.

## 7. ΣΥΜΜΕΤΟΧΗ ΣΤΟ ΕΡΕΥΝΗΤΙΚΟ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑ «SUPPORT TO THE IMPLEMENTATION OF INCLUSIVE GENDER EQUALITY PLANS- HORIZON-WIDERA-2022-ERA-01-81»

Στο πλαίσιο της νέας προγραμματικής περιόδου του “Horizon Europe”, το ΓΠΙΕ σε συνεργασία με την Ομάδα Ισότητας Φύλου και την υποστήριξη της Υπηρεσίας Υποστήριξης Έρευνας, συμμετείχε στην υποβολή σχετικής πρότασης στο πιο πάνω ερευνητικό πρόγραμμα. Στην πρόταση συμμετείχαν εταίροι από την κοινοπραξία YUFE και συγκεκριμένα τα Πανεπιστήμια: Antwerp – Belgium, Nicolaus Copernicus University in Toruń – Poland, Rijeka – Croatia. Ρόλο συντονιστή είχε το ΠΚ.

Κατά το 2022, πραγματοποιήθηκαν πολλές διαδικτυακές συναντήσεις με τους εταίρους, την ομάδα Ισότητας Φύλου και την Υπηρεσία Υποστήριξης Έρευνας για τη συγγραφή της πρότασης. Δυστυχώς η πρόταση δεν ήταν επιτυχής.

## **8. ΘΕΜΑΤΑ ΑΤΟΜΩΝ ΜΕ ΑΝΑΠΗΡΙΕΣ**

Κατά το 2022, το ΓΠΙΕ πραγματοποίησε αρκετές συναντήσεις με τον Όμιλο Φοιτητών/τριών με Αναπηρία, για θέματα που τους/τις απασχολούν και για προβλήματα που αντιμετωπίζουν.

Έγινε καταγραφή των θεμάτων και αποφασίστηκαν τρόποι αντιμετώπισής τους (Παράρτημα 1).

Σε συνεργασία με την ΥΣΦΜ, τον Τομέα Ασφάλειας και Υγείας και τις Τεχνικές Υπηρεσίες οι δράσεις για θέματα που έχουν τεθεί και δεν επιφέρουν σημαντική οικονομική επιβάρυνση στο ΠΚ, άρχισαν να υλοποιούνται.

## **9. YUFE: ΕΚΠΡΟΣΩΠΗΣΗ ΣΤΟ WP7 DIVERSITY AND INCLUSIVITY (D&I)**

Τα μέλη του ΓΠΙΕ συμμετέχουν στο WP7 Diversity and Inclusivity YUFE, το οποίο συνεδριάζει τακτικά διαδικτυακά κάθε 3 εβδομάδες.

Το ΠΚ φιλοξένησε στις 7 και 8 Απριλίου 2023 τα μέλη WP7 Diversity and Inclusivity YUFE, στην πρώτη δια ζώσης συνάντησή τους μετά την πανδημία. Τη διοργάνωση του προγράμματος και το συντονισμό της επίσκεψης της ομάδας ανέλαβε το ΓΠΙΕ.

Τα μέλη του Γραφείου συμμετείχαν, επίσης, στη 2<sup>η</sup> δια ζώσης συνάντηση της ομάδας μέσα στο 2022, η οποία πραγματοποιήθηκε στη Ρώμη στις 13 και 14 Σεπτεμβρίου 2022.

## **10. ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗ ΠΑΡΑΠΟΝΩΝ**

Με βάση τη διαδικασία υποβολής παραπόνου/ καταγγελίας που θέσπισε το ΠΚ, το ΓΠΙΕ έχει οριστεί ως μια από τις αρμόδιες αρχές διαχείρισης παραπόνων/ καταγγελιών.

Μέσα στο 2022 το Γραφείο έλαβε και διαχειρίστηκε αριθμό περιστατικών (γύρω στα 10) ενώ παράλληλα συμβούλευσε και καθοδήγησε μέλη προσωπικού ή και φοιτητές/τριες που ζήτησαν βοήθεια για χειρισμό θεμάτων εκφοβισμού ή και απρεπούς συμπεριφοράς.

## **11. ΠΡΟΤΑΣΗ ΓΙΑ ΔΗΜΙΟΥΡΓΙΑ ΔΩΜΑΤΙΟΥ ΘΗΛΑΣΜΟΥ**

Το ΓΠΙΕ υπέβαλε πρόταση για δημιουργία δωμάτιου θηλασμού στην Πανεπιστημιούπολη καθώς και επιπρόσθετων χώρων περιποίησης βρέφους εντός ή εκτός χώρων τουαλετών και αναμένεται η υλοποίηση της.

## 12. ΕΝΗΜΕΡΩΣΗ ΙΣΤΟΣΕΛΙΔΑΣ

Το ΓΠΙΕ ενημερώνει σε τακτά χρονικά διαστήματα την ιστοσελίδα του αναφορικά με τις δράσεις του.

### ΣΤΟΧΟΙ ΓΙΑ ΤΟ 2023

Οι κυριότεροι στόχοι του ΓΠΙΕ για το 2023 συνοψίζονται αλλά δεν περιορίζονται στα ακόλουθα:

- Παρουσίαση Σχεδίου Ισότητας Φύλου 2022-2025 σε όλα τα Τμήματα του ΠΚ (23 Τμήματα).
- Έναρξη λειτουργίας Επιτροπής Ισότητας για υλοποίηση του Σχεδίου.
- Διοργάνωση διαφόρων εκδηλώσεων και δράσεων.
- Διοργάνωση σεμιναρίων.
- Υποβολή εισηγήσεων για τρόπους βελτίωσης της ενσωμάτωσης ατόμων με αναπηρία, ΛΟΑΤΚΙ+ και ατόμων με μεταναστευτική βιογραφία και άλλες κατηγορίες διαφορετικότητας, στην πανεπιστημιακή κοινότητα.
- Συνεχής ενημέρωση/ευαισθητοποίηση πανεπιστημιακής κοινότητας αναφορικά με τα θέματα του Γραφείου.

### ΚΥΡΙΟΤΕΡΑ ΠΡΟΒΛΗΜΑΤΑ/ ΠΡΟΚΛΗΣΕΙΣ

Το κυριότερο πρόβλημα που αντιμετωπίζει το ΓΠΙΕ, ως προς την εύρυθμη λειτουργία του, αφορά στη μη ικανοποιητική κατανομή πόρων (τόσο όσον αφορά ανθρώπινο δυναμικό όσο και χρηματοδότηση διαφόρων δράσεων).

Η μεγαλύτερη πρόκληση που θα πρέπει να αντιμετωπίσει το ΓΠΙΕ, λόγω και των θεμάτων με τα οποία ασχολείται, είναι η αλλαγή κουλτούρας του οργανισμού ώστε να είναι δυνατή η προώθηση της ενσωμάτωσης, της πολυμορφίας, της ισότητας και της εξάλειψης όλων των μορφών διακρίσεων, η διασφάλιση δίκαιης και αμερόληπτης αντιμετώπισης όλων των μελών της πανεπιστημιακής κοινότητας και η δημιουργία των κατάλληλων συνθηκών που ενθαρρύνουν και σέβονται τη διαφορετικότητα και διασφαλίζουν την αξιοπρέπεια, τόσο στον εργασιακό χώρο όσο και στην ευρύτερη κοινωνία.