



Πανεπιστήμιο Κύπρου

Γραφείο Πολυμορφίας, Ισότητας και Ενσωμάτωσης



ΑΠΟΛΟΓΙΣΜΟΣ ΔΡΑΣΕΩΝ ΓΡΑΦΕΙΟΥ ΠΟΛΥΜΟΡΦΙΑΣ, ΙΣΟΤΗΤΑΣ ΚΑΙ ΕΝΣΩΜΑΤΩΣΗΣ ΓΙΑ ΤΟ ΕΤΟΣ 2024



ΠΕΡΙΕΧΟΜΕΝΑ

ΕΙΣΑΓΩΓΗ	2
1. Οργάνωση Γραφείου σε Θεματικές Ομάδες	2
2. Επιτροπή Ισότητας	4
3. Διοργάνωση σεμιναρίων προς την πανεπιστημιακή κοινότητα του ΠΚ	5
4. Διοργάνωση/ Συν-Διοργάνωση εκδηλώσεων	5
5. Παγκόσμιες Ημέρες.....	9
6. YUFE: Εκπροσώπηση στο WP9 Diversity and Inclusivity (D&I)	9
7. Διαχείριση παραπόνων	9
8. Συνεργασία Γραφείων Ισότητας Κυπριακών Πανεπιστημίων	9
9. Συλλογή και επεξεργασία στοιχείων σχετικά με τις προσλήψεις και ανελίξεις του ακαδημαϊκού προσωπικού για την περίοδο 2013-2023.....	10
10. Λειτουργία Δωματίου Θηλασμού	10
ΣΤΟΧΟΙ ΓΙΑ ΤΟ 2025	10
ΚΥΡΙΟΤΕΡΑ ΠΡΟΒΛΗΜΑΤΑ/ ΠΡΟΚΛΗΣΕΙΣ	11

ΕΙΣΑΓΩΓΗ

Το Γραφείο Πολυμορφίας, Ισότητας και Ενσωμάτωσης (ΓΠΙΕ) ιδρύθηκε με απόφαση της Συγκλήτου και του Συμβουλίου του Πανεπιστημίου Κύπρου (ΠΚ) στις 9 Σεπτεμβρίου 2020 και 5 Οκτωβρίου 2020 αντίστοιχα, με στόχο την προώθηση της ενσωμάτωσης, της πολυμορφίας, της ισότητας και της εξάλειψης όλων των μορφών διακρίσεων στο ΠΚ, ώστε να υπάρχει ένα δίκαιο, ασφαλές και ευχάριστο περιβάλλον για όλη την πανεπιστημιακή κοινότητα, όπου οι φοιτητές/φοιτήτριες και το προσωπικό, μέσα και πέρα από τις πολλαπλές τους ταυτότητες, να αισθάνονται ότι υποστηρίζονται, τόσο στην επαγγελματική όσο και στην προσωπική τους ανάπτυξη.

Το Γραφείο στελεχώνεται από δυο άτομα: τη Μαρίνα Σωτηριάδου Πετρίδου, Ανώτερη Λειτουργό Πανεπιστημίου, Επικεφαλής του Γραφείου και την Ανδριανή Τσίλη (από 1/9/2023), Ειδική Επιστήμονα Υποστήριξης Έργου. Τα καθήκοντα που αφορούν το Γραφείο εκτελούνται παράλληλα και με άλλα καθήκοντα. Για σκοπούς καλύτερης κατάρτισης τους στα θέματα αυτά και τα δυο μέλη του Γραφείου έχουν παρακολουθήσει σειρά σεμιναρίων και διαλέξεων σχετικά με θέματα που άπτονται του Γραφείου.

Κατά το έτος 2024, το ΓΠΙΕ διοργάνωσε και υλοποίησε αριθμό δράσεων σχετικά με τα θέματα που αφορούν το Γραφείο.

1. Οργάνωση Γραφείου σε Θεματικές Ομάδες

Κατά το 2024, το ΓΠΙΕ προχώρησε στην ανασύσταση των θεματικών ομάδων που υποστηρίζουν το γραφείο, με πρόσκληση δήλωσης ενδιαφέροντος σε όλα τα μέλη του ακαδημαϊκού και διοικητικού προσωπικού του ΠΚ.

Λειτουργήσαν οι τέσσερις (4) πιο κάτω Θεματικές Ομάδες, με συμβουλευτικό ρόλο προς το Γραφείο:

1. Ισότητας Φύλου (συμπεριλαμβανομένης της καταπολέμησης της παρενόχλησης, σεξουαλικής παρενόχλησης, βίας, εκφοβισμού, μη αποδεκτής εργασιακής συμπεριφοράς).

2. Άτομα με Αναπηρία

3. Άτομα ΛΟΑΤΚΙ+

4. Άτομα με Μεταναστευτική Βιογραφία και άλλες κατηγορίες διαφορετικότητας (θρησκείας ή δόγματος, εθνικότητας, ηλικίας, οικογενειακής κατάστασης, γλώσσας, κοινωνικοοικονομικού υπόβαθρου).

Η έναρξη λειτουργίας των ομάδων υπό τη νέα σύσταση ξεκίνησε στις 28 Φεβρουαρίου 2024. Στις ομάδες συμμετέχουν τριάντα δύο (32) μέλη του

ακαδημαϊκού και διοικητικού προσωπικού σε εθελοντική βάση. Κάποια μέλη συμμετέχουν σε πέραν της μιας ομάδας.

Κατά το 2024 οι ομάδες ασχολήθηκαν με τα πιο κάτω θέματα:

1. Ομάδα Ισότητας Φύλου

- Επαρκής ενημέρωση της πανεπιστημιακής κοινότητας σχετικά με τους σκοπούς λειτουργίας του ΓΠΙΕ και των υπηρεσιών που παρέχει
- Παρακολούθηση (υποχρεωτικού) διαδικτυακού σεμιναρίου, για τα μέλη της φοιτητικής κοινότητας ή προσφορά σειράς μαθημάτων σχετικών με θέματα ισότητας και συμπερίληψης, με χορήγηση πιστωτικών μονάδων ή micro-credentials – η πρόταση βρίσκεται υπό επεξεργασία στην Επιτροπή Ισότητας
- Ετοιμασία πρότασης που προτρέπει τους/τις συναδέλφους να μην συμμετέχουν σε συνέδρια/εκδηλώσεις όπου οι ομιλητές στο πάνελ είναι αποκλειστικά άντρες (manel) – η πρόταση συζητήθηκε στην Επιτροπή Ισότητας και η σύσταση θα κοινοποιηθεί στην πανεπιστημιακή κοινότητα
- Διερεύνηση των συνθηκών και των όρων αγοράς υπηρεσιών από άλλες εταιρείες και οργανισμούς για τις ανάγκες του πανεπιστημίου
- Διοργάνωση Εκδήλωσης «Μισογυνική Βία: Ερωτήματα και Προσεγγίσεις» - 3 Δεκεμβρίου 2024 (βλέπε πιο κάτω)

2. Ομάδα Ατόμων με Αναπηρία

- Ετοιμασία Οδηγού Συμπεριληπτικής Γλώσσας για Άτομα με Αναπηρία, ο οποίος εγκρίθηκε από το Πρυτανικό Συμβούλιο και κοινοποιήθηκε προς χρήση από την πανεπιστημιακή κοινότητα.
- Θέματα Προσβασιμότητας στους χώρους του ΠΚ: Συζητήθηκαν θέματα προσβασιμότητας στους χώρους του ΠΚ, όπως αυτά υποδείχτηκαν από τον Όμιλο φοιτητών/τριών με αναπηρία, αρκετά από τα οποία επιλύθηκαν σε συνεργασία με τον Τομέα Ασφάλειας, Υγείας και Περιβάλλοντος και τις Τεχνικές Υπηρεσίες.
- Προσβάσιμη Ιστοσελίδα: Ξεκίνησε η συζήτηση του θέματος αυτού.

3. Ομάδα Ατόμων ΛΟΑΤΚΙ+

- Ενθάρρυνση για επαναδραστηριοποίηση του φοιτητικού ομίλου της ΛΟΑΤΚΙ+ κοινότητας
- Δημιουργία ασφαλούς περιβάλλοντος για τα άτομα της ΛΟΑΤΚΙ+ κοινότητας και ευαισθητοποίηση της πανεπιστημιακής κοινότητας
- Συνάντηση με εκπρόσωπο της οργάνωσης ACCEPT στις 14 Μαΐου 2024, για σκοπούς συνεργασίας.

4. Ομάδα Ατόμων με Μεταναστευτική Βιογραφία

- Συζητήθηκε η δυσκολία απόκτησης κυπριακής υπηκοότητας μελών της φοιτητικής κοινότητας που έχουν γεννηθεί στην Κύπρο ή μετακόμισαν από παιδιά και αντιμετωπίζουν κίνδυνο απέλασης μετά την αποφοίτησή τους.
- Διαδικτυακή συζήτηση με φοιτητές και φοιτήτριες του ΠΚ με μεταναστευτική βιογραφία “Η Ευρωπαϊκή Ένωση με τα μάτια της νέας γενιάς” 24/04/2024, η οποία διοργανώθηκε από τον ΟΠΕΚ – Όμιλο Προβληματισμού για τον Εκσυγχρονισμό της Κοινωνίας μας, το Πανεπιστήμιο Κύπρου – Τμήμα Κοινωνικών και Πολιτικών Επιστημών – Ευρωπαϊκή Έδρα Jean Monnet (2001), και την Υπηρεσία Διεθνών Σχέσεων σε συνεργασία με το ΓΠΙΕ
- Προβλήματα ενσωμάτωσης που αντιμετωπίζουν αλλοδαπά μέλη της πανεπιστημιακής κοινότητας κυρίως λόγω γλώσσας

2. Επιτροπή Ισότητας

Η Συμβουλευτική Επιτροπή Συγκλήτου, Επιτροπή Ισότητας, συστάθηκε, μετά από εισήγηση του ΓΠΙΕ και της Ομάδας Ισότητας Φύλου, με απόφαση της Συγκλήτου (Αρ. Συνεδρίας 26/2022, 07 Δεκεμβρίου 2022). Σκοπός της Επιτροπής Ισότητας είναι η υποβολή προτάσεων/ εισηγήσεων προς τη Σύγκλητο για την υλοποίηση του Σχέδιου Ισότητας Φύλου αλλά και για την εφαρμογή των πιο κάτω πολιτικών του Πανεπιστημίου Κύπρου που έχουν εγκριθεί:

- Πολιτική Ισότητας και Καταπολέμησης των Διακρίσεων,
- Κώδικας Εργασιακής Συμπεριφοράς,
- Πολιτική και Κώδικας της πρακτικής για την καταπολέμηση της παρενόχλησης και της σεξουαλικής παρενόχλησης στο Πανεπιστήμιο Κύπρου.

Το ΓΠΙΕ είναι υπεύθυνο για τη διοικητική υποστήριξη της Επιτροπής και την παρουσίαση διαφόρων θεμάτων που άπτονται των αρμοδιοτήτων του.

Η σύνθεση της Επιτροπής φαίνεται στο Παράρτημα 1. Η Επιτροπή Ισότητας, κατά το 2024, συνεδρίασε 6 φορές. Τα κυριότερα θέματα με τα οποία ασχολήθηκε η Επιτροπή Ισότητας κατά το 2024 ήταν:

- Αναθεώρηση Πολιτικής και Διαδικασίας για θέματα παρενόχλησης/ σεξουαλικής παρενόχλησης και Τροποποίηση Πειθαρχικών Κανόνων Φοιτητών/τριών – έχει υποβληθεί στα αρμόδια σώματα για συζήτηση και έγκριση

- Πρόταση για ισόρροπη σύσταση Ειδικών Επιτροπών – εγκρίθηκε από τα Σώματα του ΠΚ
- Πρόταση για λήψη μέτρων προστασίας σε περιπτώσεις καταγγελιών – εγκρίθηκε από τα Σώματα του ΠΚ
- Στατιστική επεξεργασία δεδομένων για προσλήψεις/ανελίξεις ακαδημαϊκού προσωπικού 2013-2023 – συνεχίζεται η επεξεργασία
- Συμπεριληπτική αντιπροσώπευση σε πάνελ ως προς το φύλο – η σύσταση θα κοινοποιηθεί στην πανεπιστημιακή κοινότητα μέσα στο 2025
- Δράσεις που απορρέουν από το Σχέδιο Ισότητας Φύλου 2022-2025
- Ενσωμάτωση Θεμάτων Ισότητας στη Διδασκαλία

3. Διοργάνωση σεμιναρίων προς την πανεπιστημιακή κοινότητα του ΠΚ

3.1 Το ΓΠΙΕ σε συνεργασία με την Στάλω Λέστα ,εμπυχώτρια, εκπαιδεύτρια και συντονίστρια βιωματικών εργαστηρίων σε θέματα που αφορούν την ισότητα των φύλων και την έμφυλη βία, διοργάνωσε, τον Ιανουάριο 2024, δυο (2) σεμινάρια με θέμα: «Σεξουαλική Παρενόχληση: Πού είναι τα όρια;».

Το σεμινάριο απευθυνόταν προς την φοιτητική κοινότητα του πανεπιστημίου και έλαβε θετική αξιολόγηση από τους/τις συμμετέχοντες/ουσες.

3.2 Το ΓΠΙΕ, σε συνεργασία με την Υπηρεσία Ανθρώπινου Δυναμικού, διοργάνωσε το σεμινάριο Empowering Women in the Workplace. Το σεμινάριο πραγματοποιήθηκε στις 16 και 17 Οκτωβρίου 2025. Προσκεκλημένη στο σεμινάριο ήταν και η Επίτροπος Ισότητας Φύλου, η οποία μοιράστηκε με τις συμμετέχουσες τις εμπειρίες της και τους στόχους του Γραφείου της.

4. Διοργάνωση/ Συν-διοργάνωση εκδηλώσεων

Κατά το 2024 το ΓΠΙΕ διοργάνωσε τις πιο κάτω εκδηλώσεις, ανοικτές προς το κοινό:

4.1 «Women of the world» - Έκθεση έργων τέχνης με αφορμή την Παγκόσμια Ημέρα της Γυναίκας

Την Παρασκευή 8 Μαρτίου 2024, πραγματοποιήθηκε με την ευκαιρία της Παγκόσμιας Ημέρας της Γυναίκας, στον προθάλαμο του κτηρίου Αναστάσιος Γ. Λεβέντη, έκθεση έργων τέχνης της εικαστικού Σαλώμης Παντελίδου με τίτλο: «Women of the world». Η έκθεση ήταν ανοικτή προς το κοινό από τις 8- 15 Μαρτίου 2024.

4.2 «Global Digital Pride Event Cyprus» - Εκδήλωση με αφορμή τον Μήνα Υπερηφάνειας για τα δικαιώματα των ατόμων της ΛΟΑΤΚΙ+ Κοινότητας

Με αφορμή τον Μήνα Υπερηφάνειας, που είναι αφιερωμένος στα μέλη της ΛΟΑΤΚΙ+ Κοινότητας, πραγματοποιήθηκε την Πέμπτη 6 Ιουνίου 2024, σε συνεργασία με τον οργανισμό Choice, το Global Digital Pride Event.

Η εκδήλωση έλαβε χώρα σε ένα ψηφιακό περιβάλλον metaverse, προσφέροντας στα άτομα που συμμετείχαν τη δυνατότητα να διατηρήσουν την ανωνυμία τους με τη χρήση ψευδωνύμων ή/ και άβαταρ, εφόσον το επιθυμούσαν.

Το ΠΚ εκπροσώπησαν ως ομιλήτριες, η Χριστιάνα Ιεροδιακόνου, Επίκουρη Καθηγήτρια του Τμήματος Διοίκησης Επιχειρήσεων και Δημόσιας Διοίκησης και η Αλίνα Τρυφωνίδου, Επίκουρη Καθηγήτρια του Τμήματος Νομικής. Στις ομιλίες τους ανέδειξαν τις προκλήσεις που αντιμετωπίζουν τα μέλη της ΛΟΑΤΚΙ+ κοινότητας και τρόπους αντιμετώπισης αυτών των προκλήσεων.

4.3 Φεστιβάλ Ισότητας “We Belong UCY Festival 2024”

Την Τρίτη 12 Νοεμβρίου 2024, πραγματοποιήθηκε το Φεστιβάλ Ισότητας, με τίτλο “We Belong UCY Festival 2024”, το οποίο πραγματοποιήθηκε στους χώρους του πανεπιστημίου.

Στο πλαίσιο του φεστιβάλ προκηρύχθηκε, σε συνεργασία με το φοιτητικό Όμιλο Φωτογραφίας και το φοιτητικό Όμιλο Τέχνης, καλλιτεχνικός διαγωνισμός, όπου οι συμμετέχοντες/ ουσες κλήθηκαν να υποβάλουν έργα στα οποία αποτύπωναν με δημιουργικό τρόπο (ζωγραφιές, κόμικς, σύντομα βίντεο ή φωτογραφίες) το αίσθημα του ανήκειν και της συμπερίληψης στο Πανεπιστήμιο Κύπρου. Τα έργα αξιολογήθηκαν και βραβεύτηκαν από τα μέλη της Οργανωτικής Επιτροπής του Φεστιβάλ.

Η διοργάνωση του Φεστιβάλ έγινε από οργανωτική επιτροπή, αποτελούμενη από μέλη των Θεματικών Ομάδων του Γραφείου. Στο Φεστιβάλ συμμετείχαν, επίσης, Φοιτητικοί Όμιλοι (Συντονιστική Επιτροπή Φοιτητικών Ομίλων, Μουσικός Όμιλος, Φωτογραφικός Όμιλος, Όμιλος Τέχνης, Όμιλος Εθελοντών, Όμιλος ΛΟΑΤΚΙ και φίλων), Εξωτερικοί Οργανισμοί – Συνεργάτες (Human Talks, Cardet, Center for Social Innovation, Citizens in Power) το ΚΕΨΥ, Ομάδες Φοιτητών/τριών (Κύπριοι/ες και Ξένοι/ες) και οι Χορηγοί των Βραβείων (Center for Social Innovation και Βιβλιοπωλείο ΠΑΡΓΑ).

Το πρόγραμμα περιλάμβανε δράσεις στα ελληνικά και στα αγγλικά με θεματικές που άπτονται των θεμάτων του Γραφείου (Ισότητα Φύλου, Άτομα

με αναπηρία, Άτομα ΛΟΑΤΚΙ+, Άτομα με Μεταναστευτική Βιογραφία, Εξάλειψη των διακρίσεων, Συμπεριληπτική Γλώσσα, Ψυχική Υγεία, κλπ.).

Για σκοπούς ενημέρωσης της πανεπιστημιακής κοινότητας, ετοιμάστηκαν ειδικά φυλλάδια και κατάλογοι, οι οποίοι διανεμήθηκαν στους/στις συμμετέχοντες/ούσες την ημέρα του φεστιβάλ. Συγκεκριμένα, πέραν του ενημερωτικού φυλλαδίου για τη λειτουργία και τις αρμοδιότητες του ΓΠΙΕ, ετοιμάστηκαν διεπιστημονικός κατάλογος ενδεικτικών μαθημάτων σχετικά με την ισότητα και την εξάλειψη των διακρίσεων που προσφέρονται στο ΠΚ (Παράρτημα 2), διεπιστημονικός κατάλογος ενδεικτικών ερευνητικών δραστηριοτήτων (Παράρτημα 3) και κατάλογος ταινιών και βιβλίων σχετικά με θέματα ισότητας και εξάλειψης των διακρίσεων.

Το καλλιτεχνικό μέρος του Φεστιβάλ περιλάμβανε τραγούδια από τον Μουσικό Όμιλο και Stand-up comedy με την Κατερίνα Βρανά.

4.4 “Μισογυνική Βία: Ερωτήματα και Προσεγγίσεις”- Εκδήλωση με αφορμή την Παγκόσμια Ημέρα Εξάλειψης της Βίας κατά των Γυναικών

Με αφορμή την Παγκόσμια Ημέρα Εξάλειψης της Βίας κατά των Γυναικών, πραγματοποιήθηκε την Τρίτη 3 Δεκεμβρίου 2024, εκδήλωση με τίτλο: «Μισογυνική Βία: Ερωτήματα και Προσεγγίσεις».

Η εκδήλωση ξεκίνησε με την προβολή ενός σύντομου αποσπάσματος από την θεατρική παράσταση «Το Μόνο Πράγμα που Χρειάζεται να Ξέρετε για τον Derrida» και ακολούθησε τοποθέτηση του σκηνοθέτη του έργου, Πάρι Ερωτοκρίτου. Στη συνέχεια ακολούθησαν παρεμβάσεις από την Τζόζη Χριστοδούλου, Επίτροπο Ισότητας των Φύλων, την Ζέλεια Γρηγορίου, Αναπληρώτρια Καθηγήτρια του Τμήματος Επιστημών της Αγωγής του ΠΚ, την Ελένη Καραγιάννη, εγγεγραμμένη κλινική ψυχολόγο και Προϊσταμένη του Κέντρου Ψυχικής Υγείας (ΚΕ.ΨΥ) και τη Χριστίνα Καϊλή, Ειδική Επιστήμονα Διδασκαλίας του τμήματος Κοινωνικών και Πολιτικών Επιστημών και Ανώτερη Ερευνήτρια και Συντονίστρια Προγραμμάτων στο Μεσογειακό Ινστιτούτο Μελετών Κοινωνικού Φύλου (MIGS).

Τη συζήτηση συντόνιζε ο Καθηγητής του Τμήματος Νομικής, Χαράλαμπος Παπαχαλαράμπος. Χαιρετισμό στην εκδήλωση απηύθυνε ο Πρύτανης του Πανεπιστημίου Κύπρου, Καθηγητής Τάσος Χριστοφίδης.

Κατά τη διάρκεια της εκδήλωσης αναδείχτηκαν οι πολλαπλές πτυχές του φαινομένου της έμφυλης βίας και της γυναικοκτονίας, εστιάζοντας σε κοινωνικές, ψυχολογικές, νομικές, καλλιτεχνικές και θεσμικές προσεγγίσεις. Μέσα από τις τοποθετήσεις των διακεκριμένων ομιλητών και ομιλητριών,

καθώς και τη γόνιμη συζήτηση που ακολούθησε, αναδείχθηκαν κρίσιμα ερωτήματα, όπως οι επιπτώσεις της έμφυλης βίας στη ζωή των γυναικών, οι προκλήσεις στην πρόληψη και την αντιμετώπισή της, καθώς και η ανάγκη για θέσπιση στρατηγικών που προωθούν την ισότητα των φύλων.

4.5 Παρουσίαση ΓΠΙΕ στο σεμινάριο “Empowering Young Mothers”

Το ΓΠΙΕ συμμετείχε στο σεμινάριο “Ψυχική Ανθεκτικότητα, Προσωπική και Επαγγελματική Ανάπτυξη για Νέες Μητέρες”, το οποίο διοργανώθηκε από το SYNTHESIS Center for Research and Education, στις 24 Μαΐου 2024, όπου παρουσίασε τις δράσεις του Γραφείου.

4.6 Συνδιοργάνωση Βιωματικού Εργαστηρίου «Η Δημοκρατία του Σώματος»

Στο πλαίσιο του 27ου Πολιτιστικού Φεστιβάλ του Πανεπιστημίου Κύπρου, το Πολιτιστικό Κέντρο «Μιχάλης Πιερής» και το ΓΠΙΕ, διοργάνωσαν Βιωματικό Εργαστήρι-σεμινάριο με τίτλο «Η Δημοκρατία του Σώματος», το οποίο πραγματοποιήθηκε το Σάββατο 6 και την Κυριακή 7 Ιουλίου 2024.

Χρησιμοποιώντας την κινησιολογία και δραματοθεραπεία, ως συμπληρωματικά και αλληλένδετα στοιχεία, η αναγνωρισμένη χορογράφος Πέρσα Σταματοπούλου και η δραματοθεραπεύτρια-ψυχοθεραπεύτρια Αριστέα Αρσενοπούλου πρόσφεραν ένα εργαστήρι-σεμινάριο με καλλιτεχνικές και εκπαιδευτικές προεκτάσεις, με αναφορές που προκύπτουν από τον τρόπο που φερόμαστε στο σώμα μας, τον τρόπο που επιτρέπουμε στους άλλους να του φερθούν, τα στερεότυπα και τις συμπεριφορές που δημιουργούνται αλλά και τις πρακτικές αλληλεπίδρασης που οδηγούν στον σεβασμό και την αποδοχή.

4.7 Συνδιοργάνωση Συναυλίας “Women of Note – A Journey in time”

Στο πλαίσιο του 27ου Πολιτιστικού Φεστιβάλ του Πανεπιστημίου Κύπρου, το Πολιτιστικό Κέντρο «Μιχάλης Πιερής» σε συνεργασία με το ΓΠΙΕ διοργάνωσαν τη συναυλία “Women of Note – A Journey in time”, την Παρασκευή 20 Ιουλίου 2024.

Το αμιγώς γυναικείο σχήμα Women of Note, αποτελούμενο από καλλιτέχνες με αξιόλογες σπουδές και σημαντική καλλιτεχνική πορεία, παρουσίασε μια ξεχωριστή συναυλία κλασικής μουσικής, με έργα που γράφηκαν αποκλειστικά από γυναίκες συνθέτριες. Μια συναυλία που στόχο είχε να παρουσιαστεί το ταλέντο, η καινοτομία και η συμβολή των γυναικών στη μουσική σύνθεση.

5. Παγκόσμιες Ημέρες

Το ΓΠΙΕ έχει καταρτίσει κατάλογο με τις Παγκόσμιες Ημέρες που αφορούν θέματα ισότητας και διαφορετικότητας και αποστέλλει σχετικές ανακοινώσεις στα μέλη της πανεπιστημιακής κοινότητας, κατά τις ημέρες αυτές, για σκοπούς ενημέρωσης και ευαισθητοποίησης.

6. YUFE: Εκπροσώπηση στο WP9 Diversity and Inclusivity (D&I)

Η Επικεφαλής του ΓΠΙΕ συνέχισε να συμμετέχει στο πρόγραμμα YUFE, εκπροσωπώντας το ΠΚ στο WP9 Diversity and Inclusivity YUFE, το οποίο συνεδριάζει τακτικά διαδικτυακά κάθε 3 εβδομάδες.

Συμμετείχε, επίσης, στις δυο συναντήσεις του πακέτου που πραγματοποιήθηκαν με φυσική παρουσία, τον Απρίλη του 2024 στο Πανεπιστήμιο της Αμβέρσας στο Βέλγιο και το Νοέμβριο του 2024 στο Πανεπιστήμιο του Μάαστριχτ στην Ολλανδία.

Η Μ. Σωτηριάδου-Πετρίδου συμμετέχει, επίσης, σε δυο υποομάδες εργασίας του πακέτου, που αφορούν στο σχεδιασμό του Σχεδίου Ισότητας Φύλου του YUFE και στην ετοιμασία της πολιτικής για καταπολέμηση της παρενόχλησης και σεξουαλικής παρενόχλησης.

7. Διαχείριση Παραπόνων

Με βάση τη διαδικασία υποβολής παραπόνου/ καταγγελίας που θέσπισε το ΠΚ, το ΓΠΙΕ έχει ορισθεί ως μια από τις αρμόδιες αρχές διαχείρισης παραπόνων/ καταγγελιών.

Μέσα στο 2024 το Γραφείο έλαβε και διαχειρίστηκε αριθμό περιστατικών πέντε (5) ενώ παράλληλα συμβούλευσε και καθοδήγησε μέλη προσωπικού ή και φοιτητές/τριες που ζήτησαν βοήθεια για χειρισμό θεμάτων εκφοβισμού ή και απρεπούς συμπεριφοράς.

8. Συνεργασία Γραφείων Ισότητας Κυπριακών Πανεπιστημίων

Μέσα στο πλαίσιο ανάπτυξης συνεργασιών με τοπικούς φορείς, το ΓΠΙΕ πραγματοποίησε σειρά συναντήσεων με τα αντίστοιχα γραφεία των κυπριακών πανεπιστημίων, με σκοπό την ανταλλαγή απόψεων και καλών πρακτικών σε θέματα ισότητας, συμπερίληψης και διαφορετικότητας.

Με πρωτοβουλία του ΓΠΙΕ, αποφασίστηκε όπως υπογραφεί μνημόνιο συνεργασίας μεταξύ των κυπριακών πανεπιστημίων, με στόχο τη συνεργασία των συμβαλλομένων μερών σε θέματα ισότητας φύλου, πολυμορφίας και ενσωμάτωσης. Το μνημόνιο αναμένεται να υπογραφεί από τους Πρυτάνεις των συμβαλλόμενων πανεπιστημίων μέσα στο 2025.

9. Συλλογή και επεξεργασία στοιχείων σχετικά με τις προσλήψεις και ανελίξεις του ακαδημαϊκού προσωπικού για την περίοδο 2013-2023

Συνεχίστηκε και κατά το 2024 η επεξεργασία των στοιχείων σχετικά με τις προσλήψεις και ανελίξεις του ακαδημαϊκού προσωπικού για την περίοδο 2013-2023. Η στατιστική επεξεργασία των στοιχείων έγινε με εργοδότηση φοιτητή μεταπτυχιακού επιπέδου από το τμήμα Μαθηματικών και Στατιστικής του Πανεπιστημίου, ο οποίος ανέλαβε τη στατιστική επεξεργασία των δεδομένων, με τη χρήση κατάλληλου λογισμικού προγράμματος.

Από τα πορίσματα της έρευνας διαφάνηκε η αριθμητική υπεροχή των ανδρών μελών στο ακαδημαϊκό προσωπικό έναντι των γυναικών και η πλειοψηφία των ανδρών που συμμετέχουν ως μέλη στις ειδικές επιτροπές εκλογής και ανελίξης. Ωστόσο, μέλη της Επιτροπής διαπίστωσαν ότι κάποια από τα στοιχεία ήταν ελλιπή. Ως αποτέλεσμα, το ΓΠΙΕ ανέλαβε να συλλέξει και να επεξεργαστεί εκ νέου όλα τα δεδομένα που αφορούν τις προσλήψεις του ακαδημαϊκού προσωπικού του πανεπιστημίου, κατά φύλο, για την περίοδο 2013-2023 και στη συνέχεια να τα αποστείλει στον Πρόεδρο του Τμήματος Μαθηματικών και Στατιστικής για περαιτέρω στατιστική επεξεργασία.

10. Λειτουργία Δωματίου Θηλασμού

Το ΓΠΙΕ, σε συνεργασία με τον Τομέα Ασφάλειας, Υγείας και Περιβάλλοντος, ανακοίνωσαν, τον Ιούνιο 2024, την έναρξη λειτουργίας ενός κατάλληλα διαμορφωμένου και εξοπλισμένου δωματίου θηλασμού, άντλησης γάλακτος και χώρου βρεφικής φροντίδας, στηρίζοντας με αυτόν τον τρόπο τις θηλάζουσες μητέρες της πανεπιστημιακής κοινότητας (εργαζόμενες και φοιτήτριες) αλλά και τις θηλάζουσες επισκέπτριες, συμβάλλοντας παράλληλα στην ενθάρρυνση του μητρικού θηλασμού.

Το δωμάτιο θηλασμού (Αίθουσα Β202, στο επίπεδο -2, στο κτήριο ΧΩΔ02 στην Πανεπιστημιούπολη) είναι απομονωμένο, ώστε να διαφυλάσσει την ιδιωτικότητα μητέρας και παιδιού. Το δωμάτιο διαθέτει καρέκλα θηλασμού, χώρο άντλησης και φύλαξης γάλακτος και χώρο περιποίησης βρέφους.

ΣΤΟΧΟΙ 2025

Οι κυριότεροι στόχοι του ΓΠΙΕ για το 2025 συνοψίζονται αλλά δεν περιορίζονται στα ακόλουθα:

- Υλοποίηση Δράσεων που απορρέουν από το Σχέδιο Ισότητας Φύλου
- Διοικητική Υποστήριξη της Επιτροπής Ισότητας
- Διοργάνωση διαφόρων εκδηλώσεων και δράσεων για σκοπούς ενημέρωσης και ευαισθητοποίησης των μελών της πανεπιστημιακής κοινότητας αλλά και του κοινού για θέματα της αρμοδιότητας του
- Διοργάνωση εκπαιδευτικών σεμιναρίων
- Υποβολή εισηγήσεων για τρόπους βελτίωσης της ενσωμάτωσης ατόμων με αναπηρία, ΛΟΑΤΚΙ+ και ατόμων με μεταναστευτική βιογραφία και άλλες κατηγορίες διαφορετικότητας, στην πανεπιστημιακή κοινότητα
- Διεξαγωγή έρευνας μεταξύ των μελών της πανεπιστημιακής κοινότητας για θέματα που άπτονται των αρμοδιοτήτων του ΓΠΙΕ.

ΚΥΡΙΟΤΕΡΑ ΠΡΟΒΛΗΜΑΤΑ/ ΠΡΟΚΛΗΣΕΙΣ

Το κυριότερο πρόβλημα που αντιμετωπίζει το ΓΠΙΕ, ως προς την εύρυθμη λειτουργία του, αφορά στη μη ικανοποιητική κατανομή πόρων (κυρίως όσον αφορά στη στελέχωση του γραφείου με ανθρώπινο δυναμικό). Συστήνεται η ενίσχυση του ΓΠΙΕ με μόνιμο προσωπικό (Λειτουργό Ισότητας) λόγω και της ιδιαιτερότητας των θεμάτων με τα οποία ασχολείται (αφού δεν είναι δυνατή η απασχόληση ΕΕΥΕ πέραν των 30 μηνών) καθώς και η κατανομή των απαραίτητων κονδυλίων για επίτευξη των δράσεων του Γραφείου.

Η μεγαλύτερη πρόκληση που θα πρέπει να αντιμετωπίσει το ΓΠΙΕ είναι η αλλαγή κουλτούρας του οργανισμού ώστε να είναι δυνατή η προώθηση της ενσωμάτωσης, της πολυμορφίας, της ισότητας και της εξάλειψης όλων των μορφών διακρίσεων, η διασφάλιση δίκαιης και αμερόληπτης αντιμετώπισης όλων των μελών της πανεπιστημιακής κοινότητας και η δημιουργία των κατάλληλων συνθηκών που ενθαρρύνουν και σέβονται τη διαφορετικότητα και διασφαλίζουν την αξιοπρέπεια, τόσο στον εργασιακό χώρο όσο και στην ευρύτερη κοινωνία.

Μέλη Επιτροπής Ισότητας κατά το 2024

- Αντιπρύτανης Ακαδημαϊκών Υποθέσεων: Καθηγήτρια Ελένη-Τατιανή Συνοδινού – Πρόεδρος ex-officio
- Σχολή Ανθρωπιστικών Επιστημών: Επίκουρη Καθηγήτρια Σβιατλάνα Κάρπαβα
- Σχολή Θετικών και Εφαρμοσμένων Επιστημών: Καθηγητής Χρίστος Ξενοφώντος
- Ιατρική Σχολή: Επίκουρη Καθηγήτρια Αννέζα Γιάλλουρου
- Σχολή Κοινωνικών Επιστημών και Επιστημών της Αγωγής: Αναπληρώτρια Καθηγήτρια Μιράντα Χρίστου
- Σχολή Οικονομικών και Διοίκησης: Αναπληρώτρια Καθηγήτρια Αλεξία Παναγιώτου
- Πολυτεχνική Σχολή: Αναπληρώτρια Καθηγήτρια Μαρία Μιχαήλ
- Φιλοσοφική Σχολή: Καθηγήτρια Μαριλένα Καρυολαίμου
- Εκπρόσωπος Υπηρεσίας Σπουδών και Φοιτητικής Μέριμνας: κ. Στέφανος Σταυρίδης
- Εκπρόσωπος Υπηρεσίας Ανθρώπινου Δυναμικού: κ. Ιωάννα Γεωργίου
- Εκπρόσωπος Φ.Ε.ΠΑΝ.: Κωνσταντίνα Πλαστήρα
- Γραμματέας: Μαρίνα Σωτηριάδου Πετρίδου, Επικεφαλής Γραφείου Πολυμορφίας, Ισότητας και Ενσωμάτωσης ex-officio

Διεπιστημονικός Κατάλογος Ενδεικτικών Μαθημάτων σχετικά με την Ισότητα και την Εξάλειψη των Διακρίσεων / Interdisciplinary Courses on Equality and the Elimination of Discrimination

Ελληνόγλωσσα / Taught in Greek:

ΓΛΩ 010: Κυπριακή Νοηματική Γλώσσα για Αρχάριους I
ΓΛΩ 011: Κυπριακή Νοηματική Γλώσσα για Αρχάριους II
ΔΕΔ 335: Διαπολιτισμική Διοίκηση
ΔΕΔ 431: Φύλο, Εργασία και Οργανισμοί
ΕΠΑ 631: Αποτελεσματικότητα και Βελτίωση Σχολικής Μονάδας
ΕΠΑ 546: Διαφοροποιημένη διδασκαλία στην Ενιαία Τάξη
ΕΠΑ 542: Ειδική και Ενιαία Εκπαίδευση στην Κύπρο
ΕΠΑ 311: Εισαγωγή στην Ενιαία Εκπαίδευση
ΕΠΑ 118: Εκπαίδευση και Φύλο
ΕΠΑ 639: Ενιαία Εκπαίδευση: το νέο πρόσωπο της ειδικής εκπαίδευσης;
ΕΠΑ 545: Η αναπηρία στην Κοινωνία και στο Σχολείο
ΕΠΑ 607: Κοινωνιολογία του Αναλυτικού Προγράμματος
ΕΠΑ 466: Μαθησιακές Δυσκολίες
ΕΠΑ 468: Παιδιά με Αναπηρίες στο Γενικό Σχολείο
ΕΠΑ 641: Φύλο και Εκπαίδευση
ΕΠΑ 550: Φύλο και Κοινωνικός Αποκλεισμός
ΙΣΤ 230: Η θέση της γυναίκας στη δυτική μεσαιωνική κοινωνία (400-1500)
ΚΠΕ 274: Ανθρώπινα Δικαιώματα
ΚΠΕ 232: Εξουσία, Φύλο και Πολιτική
ΚΠΕ: Ευρωπαϊκή Πολιτική Ασύλου και Μετανάστευσης
ΚΠΕ 306: Κοινωνικά Κινήματα
ΚΠΕ 332: Κοινωνικά Προβλήματα
ΚΠΕ 245: Κοινωνιολογία του Φύλου
ΚΠΕ 422: Κοινωνική Παρέμβαση και Αλλαγή
ΚΠΕ 317: Ταυτότητα και Ετερότητα
ΚΠΕ 467: Φύλο και Διεθνείς Οργανισμοί
ΚΠΕ 283: Φύλο και Μετανάστευση
ΜΒΑ 576: Διαχείριση Διαφορετικότητας
ΝΟΜ 457: Διεθνές Δίκαιο Ανθρωπίνων Δικαιωμάτων
ΝΟΜ 511: Ποινικό Δίκαιο και Ανθρώπινα Δικαιώματα
ΝΟΜ 476: Προσφυγικό και Μεταναστευτικό Δίκαιο
ΝΟΜ 213: Οικογενειακό Δίκαιο
ΝΟΜ 513: Φύλο και Ανθρώπινα Δικαιώματα
ΝΟΜ 472: Φύλο και Δίκαιο
ΣΠΦ 613: Φύλο και Κινηματογράφος
ΣΠΦ 631: Η Κουλτούρα της Εικόνας στις Ανθρώπινες και Κοινωνικές Σπουδές και το Φύλο
ΣΠΦ 632: Σύγχρονες Τάσεις και Προβλήματα στα Θέματα Φύλου
ΣΠΦ 642: Φυλή, Φύλο και Μεταποικιακός Φεμινισμός
ΣΠΦ 629: Φεμινιστική Θεωρία
ΣΠΦ 776: Queer Theory και Σπουδές Σεξουαλικότητας
ΦΙΛ 105: Εισαγωγή στην Ηθική
ΦΙΛ 229: Κοινωνία, Αξίες, Γνώση
ΦΙΛ 317: Μεταηθική
ΨΥΧ 315: Κοινωνική Ψυχολογία II

Taught in English /Ξενόγλωσσα:

ENG 529: Black Feminism
ENG 520: Contemporary Antigones: Interfaces between Theatre and
Theoria
ENG 249: Frontiers of/in Europe
ENG 578: Gender in Translation
ENG 279: Introduction to Critical Thinking
ENG 500: Introduction to Feminist Theory
ENG 530: Love in the 20th Century
ENG:510 Metamorphoses: Narratives and Theories of Becoming in
Contemporary Feminism
ENG 507: Women and World Cinema
ENG 515: Women and Nature
ENG 538: Women Writers and Fantasy
BPA 335: Cross Cultural Management
HRM 562: Managing Diversity in the Workplace
MBA 576: Managing Diversity
POL 800: Research Methodologies
SPS 615: Fundamentals of Democracy
SPS 626: Human Rights, Gender & Conflict Transformation
ΓΕΣ 772: Gender Roles in the European Space
ΓΕΣ 774: Hate Speech in the European Space

Ενδεικτικά Σεμινάρια/ Indicative Seminars:

ΙΣΤ 370: Η θέση της γυναίκας στη λατινοκρατούμενη Κύπρο (1191-1571)
ΙΣΤ 558: Η θέση της γυναίκας στη λατινοκρατούμενη Κύπρο (1191- 1571)
ΣΠΦ 774: Σεμινάριο σε Σπουδές Φύλου και Σεξουαλικότητα I
ΣΠΦ 775: Σεμινάριο σε Σπουδές Φύλου και Σεξουαλικότητα II

ENG 720: Seminar in Contemporary Feminist Theory: Debates on Aesthetics, Ethics and
Politics

Διεπιστημονικός Κατάλογος Ενδεικτικών Ερευνητικών Δραστηριοτήτων σχετικά με την Ισότητα και την Εξάλειψη των Διακρίσεων / Interdisciplinary Catalogue of Indicative Research Activities on Equality and the Elimination of Discrimination

Ερευνητικές Μονάδες και Κέντρα (Ενδεικτικά):

Κέντρο Σπουδών Φύλου
Ερευνητικό Εργαστήριο Ειδικής και Ενιαίας Εκπαίδευσης
Center for Applied Neuroscience (CAN)
Κέντρο Ψυχικής Υγείας (ΚΕ.ΨΥ.)

Ενδεικτικές Ερευνητικές Δραστηριότητες:

Αγαπίου Ιωσηφίδου Καλλιόπη. Η εκπροσώπηση των γυναικών στα κέντρα λήψης αποφάσεων Καρυολαίμου Μαριλένα. ΚΑΡΜΕΛΑ: Αρχείο Προφορικής Παράδοσης για την Αρμενική και τη Λατινική Κοινότητα της Κύπρου
Καρυολαίμου Μαριλένα. Τεκμηρίωση και Αναβίωση της Κυπριακής Αραβικής Γλώσσας ή Σάννα Καφειτζόπουλος Βασίλης. Διαφορές φύλου στην ψυχιατρική – προς μια εξατομικευμένη, ισότιμη πρόσβαση στην ψυχική υγεία
Κυριακίδης Λεωνίδα, Μιχαήλ Δήμος Προώθηση Συμπερίληψης, Διαφορετικότητας και Ισότητας για Όλους: Μια δυναμική προσέγγιση για σχολική βελτίωση (IDEALL)
Συμεωνίδου Σιμώνη. Πρόγραμμα επαγγελματικής μάθησης DISARTS
Συμεωνίδου, Σιμώνη. Ψηφίδες Γνώσης
Χριστοφίδου Άντρια. Αρρενωπότητες σε τροχιά αλλαγής
Χριστοφίδου Άντρια. Πατρότητα και Μητρότητα στην Κυπριακή Κοινωνία

Christou Miranda. UP4Diversity. Empowering young people and youth workers to become active upstanders in the prevention of violence towards LGBTQI+ people in the digital era
Christou Miranda. CLiO for Gender: A Women's History Archive: Cyprus Library Online for Gender
Christou Miranda. HEI4Diversity. Building Capacities to Prevent and Respond to any Form of Violence against the LGBTQI+ Community in Higher Education Institutions in Europe
Christou Miranda. Gender related challenges in European education systems
Christou Miranda. Daphne II Programme: Secondary Education Schools and education in values: proposals for gender violence prevention
Christou Miranda. The Role of Men in the Promotion of Gender Equality
Christou Miranda. Gender and Peace: Unlocking the Reconciliation process in the Cyprus Problem
Kadianaki Irene. OppAttune: Countering Oppositional Political Extremism through Attuned Dialogue: track, attune, limit
Kadianaki Irene. Misrepresenting Social Inequality: diversity, identities and politics in a comparative context (DIVIDE-IN)
Kadianaki Irene. European Asylum Migration and Integration Funds: National Plan for the Integration of Migrants' Integration
Kadianaki Irene. Media and the European Refugee- representations, practices and reception in the digital era
Kadianaki Irene. Between the representation of the crisis and the crisis of representation. How the crisis changed the symbolic background of European societies and identities. Implication for policies and policy making
Kamenou Nayia. Understandings and Practices of Gender Diversity: A Comparative Examination Across Six Countries
Kamenou Nayia. COST Action Democratization at Stake? Comparing Anti-Gender Politics in CEE and NME Countries
Karekla, Maria. Acceptance and Commitment Therapy for Unaccompanied Minor Refugees
Karekla Maria. Avatar-led digital therapeutic to aid smoking cessation among sexual and gender

minority young adults

Karekla Maria. Culturally tailored, avatar-led mHealth intervention to aid smoking cessation among sexual and gender minority adults in New Mexico

Karekla, Maria. ACThealty

Kyriakides Leonidas. Promoting Quality and Equity: a dynamic approach to school improvement

Ierodiakonou Christiana. Allies: Creating Equality Allies in the Workplace

Ierodiakonou Christiana. MoTION: Career Inequalities in the Workplace

Moutselos Michalis. The New Guards: Re- bordering the Southeast Mediterranean in an age of migration

Panayiotou Alexia. The Role of Gender in the Definition of 'Excellence' in Management and Business Research

Panayiotou Alexia. TWIN4MERIT, Twinning for Excellence in Management and Economics of Research and Innovation

Papacharalambous Charalambos Research Project Femicide and Forgiveness (RPF)

Pavlou Ivoni. Special Education STEAM Academy (SpicE)

Soueltzis Nikos & Margaroni Maria. Narrative and Embodied Temporality: Revisiting Performativity

Έδρα UNESCO για την Ισότητα των φύλων και την Ενδυνάμωση των Γυναικών

Κάτοχοι Έδρας: Παναγιώτου Αλεξία, Χρίστου Μιράντα