

Προς υιοθέτηση ενός εθνικού ελάχιστου μισθού; Η αρχική κατάσταση, πρόσφατες εξελίξεις, και ο δρόμος που παραμένει

Λούης Ν. Χριστοφίδης

ΠΕΡΙΛΗΨΗ

Η Κύπρος δεν έχει ακόμα εφαρμόσει ένα εθνικό ελάχιστο μισθό (ΕΜ). Στους τομείς όπου οι εργαζόμενοι δεν υπάγονται σε συντεχνίες, ένα σύστημα ΕΜ έχει νομοθετηθεί. Στους συντεχνιακούς τομείς, οι συλλογικές συμβάσεις (που δεν είναι νομικά κατοχυρωμένες) περιλαμβάνουν 'ενδεικτικούς' αρχικούς μισθούς για όλα τα επαγγέλματα. Είναι τώρα υπό εξέλιξη μία πολιτική δυναμική προς υιοθέτηση ενός εθνικού ΕΜ. Στον (συντεχνιακό) Ξενοδοχειακό τομέα, πρόσφατη (Γενάρης 2020) συμφωνία τριών κοινωνικών εταίρων για πρώτη φορά καθόρισε νομοθετικά αρχικούς ΕΜ για 19 επαγγέλματα, υιοθετώντας τον μηχανισμό (Υπουργική Διαταγή) που χρησιμοποιείται στους μη συντεχνιακούς τομείς που έχουν ΕΜ. Η συμφωνία αυτή απαιτεί από την κυβέρνηση να επιβλέπει και να εφαρμόζει λεπτές διακρίσεις μεταξύ των επαγγελματιών του ξενοδοχειακού τομέα. Διευκολύνει όμως και τη μετάβαση σε ένα σύστημα εθνικού ΕΜ καθορίζοντας αρχικούς ΕΜ που είναι ίσοι ή και υψηλότεροι του υφιστάμενου ΕΜ (EUR 870 ανά μήνα), και μεταφέροντας μεγάλο αριθμό εργαζομένων πάνω από τα EUR 870 α.μ. στην κατανομή μισθών. Παραμένουν οι εργαζόμενοι στον επισητικό τομέα με μισθούς συλλογικών συμβάσεων συμφωνημένους από τις συντεχνίες πολύ πιο κάτω από τον υφιστάμενο ΕΜ. Η συμφωνία στον Ξενοδοχειακό τομέα μπορεί μεν να διευκολύνει την υιοθέτηση ενός εθνικού ΕΜ, αλλά σηματοδοτεί και μελλοντικές δυσκολίες στις εργασιακές σχέσεις. Τουλάχιστον μία μεγάλη συντεχνία επιδιώκει την καθολική χρήση Υπουργικών Διαταγμάτων για τη νομική κατοχύρωση όλων των 'ενδεικτικών' αρχικών μισθών στον συντεχνιακό τομέα, ενισχύοντας έτσι τις συλλογικές συμβάσεις. Το δοκίμιο διαπραγματεύεται πιθανές μορφές ενός συστήματος εθνικών ΕΜ καθώς και το επιθυμητό επίπεδο των υπό συζήτηση μισθών. Εξετάζονται επίσης και οι πιθανές επιπτώσεις εξελίξεων στην αγορά εργασίας που ίσως να προκύψουν στην πορεία.