



Πανεπιστήμιο
Κύπρου
2025



Πανεπιστήμιο
Κύπρου

Στρατηγικό Σχέδιο 2021-2025

«Αλλαγή και
Προσαρμογή
στις Προκλήσεις»

Περιεχόμενα

Μήνυμα από τον Πρύτανη	3
Εισαγωγή	4
1. Το Πανεπιστήμιο Κύπρου το έτος 2020	5
2. Ανάλυση ΔΑΕΑ (SWOT)	6
3. Όραμα	7
4. Αποστολή.....	7
5. Αξίες.....	7
6. Στρατηγικές επιδιώξεις, στρατηγικοί και λειτουργικοί στόχοι	8

Μήνυμα από τον Πρύτανη



Πού ήμαστε –πριν από σχεδόν 30 χρόνια– όταν υποδεχόταν το Πανεπιστήμιο Κύπρου τις πρώτες του φοιτήτριες και φοιτητές το 1992, πού είμαστε σήμερα και πού θέλουμε να πάμε. Αυτά τα ερωτήματα απασχολούν την πανεπιστημιακή οικογένειά μας και την κρατούν σε εγρήγορση για να συνεχίσει να δημιουργεί, να πετυχαίνει τους σκοπούς και τους στόχους του Πανεπιστημίου Κύπρου. Η αγάπη για τον οργανισμό μας, η έγνοια για να προοδεύει, μας ωθεί να σκεφτόμαστε και να δρούμε, ώστε να αναπτύσσεται συνεχώς, να προσφέρει και να επιδρά θετικά στην κοινωνία. Το στρατηγικό σχέδιο είναι η πυξίδα μας σ’ αυτό το διηλεκές ταξίδι αναζήτησης της γνώσης, κατάκτησης της αριστείας, έρευνας και καινοτομίας.

Στην παρούσα έκδοση παρουσιάζονται οι επιδιώξεις και οι στόχοι του Πανεπιστημίου Κύπρου για την πενταετία 2021-2025. Η διεθνοποίηση, η εξεύρεση νέων πηγών εσόδων, οι συνέργειες σε διδασκαλία και έρευνα με εταίρους ανά το παγκόσμιο, η βέλτιστη αξιοποίηση της διανοητικής ιδιοκτησίας, η αξιοποίηση της τεχνολογίας για υβριδική και εξ αποστάσεως διδασκαλία, η αειφορία του πανεπιστημίου μας μέσω της προσέλκυσης άριστων ερευνητριών, φοιτητών και ανθρώπινου δυναμικού από τη χώρα και το εξωτερικό, και η απρόσκοπτη και γρήγορη ανάπτυξη των υποδομών του οργανισμού αποτελούν προτεραιότητες.

Ένα Πανεπιστήμιο από τη φύση του καλείται να ανταπεξέλθει ως θεσμός στους πολλαπλούς του ρόλους, ως φορέας παιδείας και πολιτιστικής κουλτούρας, ως επιταχυντής της θετικής αλλαγής, ως εταίρος της Πολιτείας και προασπιστής αρχών και αξιών, ως καθοδηγητής και μέντορας στις φοιτήτριες και τους απόφοιτους του και ως παράδειγμα για την κοινωνία.

Αν κάτι μας έμαθε η νόσος COVID-19 και η διαχείρισή της είναι ότι οι κρίσεις δεν μπορούν να αποτελούν δικαιολογία για στασιμότητα και εφησυχασμό, αντίθετα πρέπει να είναι ορόσημα για να βελτιωνόμαστε, να προοδεύουμε και να λειτουργούμε περισσότερο αποτελεσματικά ανασχεδιάζοντας τις λειτουργίες μας.

Το στρατηγικό σχέδιο, είναι ένα δυναμικό πλάνο που συνεχώς προσαρμόζεται στο ρέον περιβάλλον που δραστηριοποιούμαστε και η επιτυχία του βασίζεται στη δέσμευση όλης της κοινότητας σ’ αυτό το “συμβόλαιο” για δημιουργία και πρόοδο.

Καθηγητής Τάσος Χριστοφίδης

Εισαγωγή

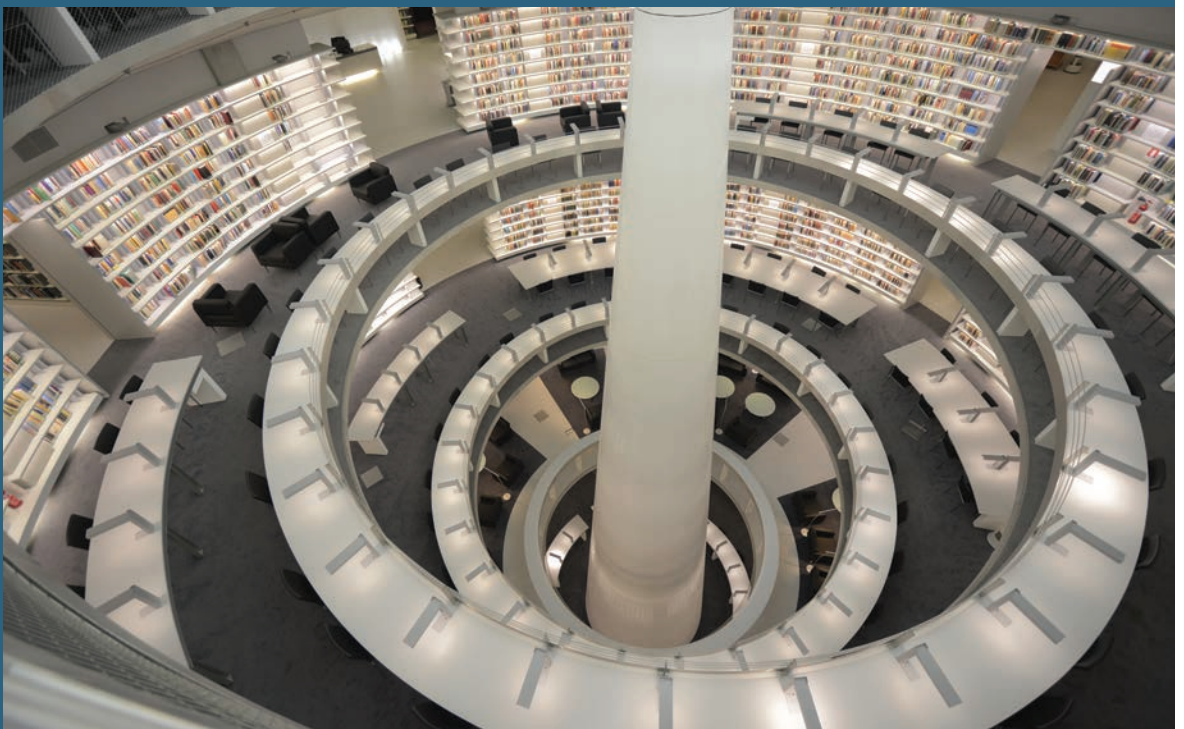
Σε ένα ραγδαία αναπτυσσόμενο περιβάλλον, το Πανεπιστήμιο Κύπρου επιδιώκει την αριστεία και τη διάκριση στον ευρύτερο ευρώ-μεσογειακό χώρο. Για να διαχειριστεί ορθολογικά τις διάφορες προκλήσεις, αλλάζει, προσαρμόζεται και εξελίσσεται ώστε να εξασφαλίζει την επιχειρησιακή του συνέχεια εν μέσω κρίσεων.

Οι Επιδιώξεις και Στόχοι του παρόντος Στρατηγικού Σχεδίου σε συνδυασμό με το Σχέδιο Δράσης, αποτελούν πυξίδα και μηχανισμό δράσης που θα οδηγήσουν το Πανεπιστήμιο Κύπρου στην επόμενη πενταετία 2021-2025, διαπρέποντας μέσα από το παραγόμενο του έργο και αντιμετωπίζοντας αποτελεσματικά τις όποιες προκλήσεις.

Οι Στρατηγικοί Στόχοι έχουν προκύψει μετά από συστηματική ανάλυση των αποτελεσμάτων των πρώτων τεσσάρων ετών υλοποίησης του Στρατηγικού Σχεδίου 2016-2025, την ανατροφοδότηση και τη διαβούλευση με τα μέλη της πανεπιστημιακής κοινότητας και τους εξωτερικούς εταίρους.

Οι κυριότερες κατευθύνσεις/προτεραιότητες του Πανεπιστημίου Κύπρου για την πενταετία 2021-2025 είναι οι εξής:

1.	Διεθνοποίηση
2.	Πηγές εσόδων
3.	Προσέλκυση άριστου ακαδημαϊκού προσωπικού
4.	Προσέλκυση άριστων φοιτητών
5.	Ανάπτυξη υβριδικής ή/και εξ αποστάσεως εκπαίδευσης
6.	Επιτάχυνση της ανάπτυξης υποδομών



Έτος ίδρυσης: 1989
1^ο δημόσιο πανεπιστήμιο της Κύπρου

Το Πανεπιστήμιο Κύπρου το έτος 2020

8 Σχολές	22 Τμήματα	126 Προγράμματα Σπουδών • 29 Προπτυχιακά • 54 επιπέδου μάστερ • 43 διδακτορικά
6919 Φοιτητές • 5190 προπτυχιακοί • 1050 επιπέδου μάστερ • 676 διδακτορικοί	27111 απόφοιτοι 1996-2020 • 19837 προπτυχιακοί • 6514 επιπέδου μάστερ • 760 διδακτορικοί	601-700 Κατάταξη λίστας Shanghai
501-600 Κατάταξη Times Higher Education	340 Μέλη ΔΕΠ • 117 Καθηγητές • 125 Αναπληρωτές Καθηγητές • 53 Επίκουροι Καθηγητές • 45 Λέκτορες	481 Διοικητικό Προσωπικό
420/84 υποβληθείσες/επιτυχημένες ερευνητικές προτάσεις	€25,7 εκατ. Προϋπολογισμός ερευνητικών έργων με εξωτερική χρηματοδότηση	€169 εκατ. Προϋπολογισμός ΠΚ

1

Σχολή Ανθρωπιστικών Επιστημών

- Τμήμα Αγγλικών Σπουδών
- Τμήμα Γαλλικών και Ευρωπαϊκών Σπουδών
- Τμήμα Τουρκικών και Μεσανατολικών Σπουδών

Σχολή Θετικών και Εφαρμοσμένων Επιστημών

- Τμήμα Βιολογικών Επιστημών
- Τμήμα Μαθηματικών και Στατιστικής
- Τμήμα Πληροφορικής
- Τμήμα Φυσικής
- Τμήμα Χημείας

Σχολή Κοινωνικών Επιστημών και Επιστημών της Αγωγής

- Τμήμα Επιστημών της Αγωγής
- Τμήμα Κοινωνικών και Πολιτικών Επιστημών
- Τμήμα Νομικής
- Τμήμα Ψυχολογίας

Σχολή
Μεταπτυχιακών
Σπουδών

Ιατρική Σχολή

10 Ερευνητικές
Μονάδες

2 Κέντρα Αριστείας
για Έρευνα και
Καινοτομία

Σχολή Οικονομικών Επιστημών και Διοίκησης

- Τμήμα Οικονομικών
- Τμήμα Διοίκησης Επιχειρήσεων και Δημόσιας Διοίκησης
- Τμήμα Λογιστικής και Χρηματοοικονομικής

Πολυτεχνική Σχολή

- Τμήμα Αρχιτεκτονικής
- Τμήμα Πολιτικών Μηχανικών και Μηχανικών Περιβάλλοντος
- Τμήμα Ηλεκτρολόγων Μηχανικών και Μηχανικών Υπολογιστών
- Τμήμα Μηχανικών Μηχανολογίας και Κατασκευαστικής

Φιλοσοφική Σχολή

- Τμήμα Βυζαντινών και Νεοελληνικών Σπουδών
- Τμήμα Ιστορίας και Αρχαιολογίας
- Τμήμα Κλασικών Σπουδών και Φιλοσοφίας

Δυνατά σημεία

- Αξιοπιστία και αναγνωρισιμότητα σε τοπικό, περιφερειακό και διεθνές επίπεδο
- Ποιότητα ανθρώπινου δυναμικού και αποφοίτων
- Υποδομή και υψηλού επιπέδου τεχνογνωσία
- Υψηλό επίπεδο και ευρύ φάσμα προγραμμάτων σπουδών
- Ενθάρρυνση και στήριξη της επιστημονικής έρευνας
- Τοπική και διεθνής δικτύωση
- Ικανότητα εξασφάλισης ανταγωνιστικών ερευνητικών προγραμμάτων και εξωτερικής χρηματοδότησης
- Δωρεάν προπτυχιακή εκπαίδευση σε Ευρωπαίους πολίτες
- Ουσιαστική συμβολή στην κοινωνία

Αδύνατα σημεία

- Χρονοβόρες διαδικασίες λήψης αποφάσεων
- Περιοριστικό σύστημα και κριτήρια εισδοχής φοιτητών
- Αναποτελεσματικό σύστημα διακυβέρνησης
- Περιοριστικό νομοθετικό πλαίσιο για
 - προσφορά ξενόγλωσσων προγραμμάτων προπτυχιακών σπουδών
 - διοικητική αυτονομία και χρηματο-οικονομική διαχείριση
- Μη ικανοποιητική αξιοποίηση των αποτελεσμάτων της βασικής και εφαρμοσμένης έρευνας
- Μη ικανοποιητική προβολή
- Αναποτελεσματικό σύστημα αξιολογήσεων διοικητικού προσωπικού
- Μη ικανοποιητικές ευκαιρίες ανέλιξης διοικητικού προσωπικού (μειωμένες θέσεις προαγωγής)
- Έλλειψη γλωσσικής πολιτικής
- Καθυστερήσεις στην ανέγερση κτηριακών εγκαταστάσεων
- Περιοριστικό νομικό πλαίσιο για δημιουργία νεοφυών επιχειρήσεων/τεχνοβλαστών

Ευκαιρίες

- Συμμαχία πανεπιστημίων YUFE
- Ενίσχυση και αξιοποίηση υποδομών και τεχνογνωσίας για διαδικτυακή διδασκαλία και μάθηση (λόγω πανδημίας)
- Ανάπτυξη ευέλικτης απασχόλησης και εφαρμογή τηλεργασίας (λόγω πανδημίας)
- Προσέλκυση φοιτητών από Ελλάδα και Κυπρίων φοιτητών της Ομογένειας
- Αξιοποίηση των αποφοίτων ως πρεσβευτές του Πανεπιστημίου σε περιφερειακό, εθνικό και διεθνές επίπεδο
- Αξιοποίηση των εισηγήσεων των Επιτροπών του Φορέα ΔΙ.Π.Α.Ε. αναφορικά με τη διασφάλισης ποιότητας των προγραμμάτων σπουδών
- Αξιοποίηση του «Brexit»
- Το πρόγραμμα πλαίσιο της Ευρωπαϊκής Ένωσης - Horizon Europe (2021 – 2027)
- Γεωγραφική θέση

Απειλές

- Οικονομική ανεπάρκεια για υλοποίηση της Στρατηγικής
- Μη επαρκής στελέχωση σε σύγκριση με την ανάπτυξη του Οργανισμού
- Φθίνουσα ποιότητα δευτεροβάθμιας εκπαίδευσης
- Μειούμενη ανταγωνιστικότητα Οργανισμού ως Εργοδότη σε σχέση με τους προσφερόμενους όρους εργασίας στο εξωτερικό (μισθοί, ωφελήματα, κίνητρα κ.ά.)
- Πανδημία – μείωση κινητικότητας φοιτητών και προσωπικού
- Ανταγωνιστικά προγράμματα σπουδών από Πανεπιστήμια στην Ελλάδα και σε άλλες χώρες
- Μεγάλο ποσοστό κορυφαίων Κύπριων μαθητών επιλέγουν να φοιτήσουν σε πανεπιστήμια του εξωτερικού
- Μείωση του αριθμού των υποψηφίων στις Παγκύπριες εξετάσεις

Όραμα

3

«Το Πανεπιστήμιο Κύπρου οραματίζεται να εδραιωθεί ανάμεσα στα καλύτερα πανεπιστήμια του κόσμου και να καταστεί φάρος επιστημονικής σκέψης, ήθους και δημιουργικότητας στον ευρύτερο ευρώ-μεσογειακό χώρο»

Αποστολή

4

«Η ανάπτυξη επιστημόνων με ήθος και κριτική σκέψη, η ενεργός συμμετοχή στην επιστημονική έρευνα και την καινοτομία, η συμβολή στην πολιτιστική δημιουργία και στην κοινωνική ανανέωση και η συνεισφορά στην αειφόρο οικονομική και κοινωνική ανάπτυξη της Κύπρου και του ευρύτερου ευρώ-μεσογειακού χώρου»

Αξίες

5

1. Αξιοκρατία
2. Διαφάνεια
3. Υπευθυνότητα
4. Ελευθερία
5. Πολυμορφία
6. Κοινωνική ενσωμάτωση
7. Κοινωνική ισότητα και ισοτιμία

#1 | Ενίσχυση της ανταγωνιστικότητας και της διεθνούς αναγνώρισης ανάμεσα στα καλύτερα πανεπιστήμια του κόσμου

Στρατηγικός στόχος	Λειτουργικός στόχος	Δείκτης μέτρησης απόδοσης (KPI)
A. Αριστεία στη διδασκαλία και τη μάθηση	<p>A1. Βελτίωση της ποιότητας της διδασκαλίας και διασύνδεσή της με την έρευνα</p> <p>A2. Εμπλουτισμός των υφιστάμενων Τμημάτων με ακαδημαϊκό προσωπικό νέων ειδικοτήτων με διασφάλιση κρίσιμου αριθμού μελών</p> <p>A3. Προσέλκυση άριστων προπτυχιακών και μεταπτυχιακών φοιτητών</p> <p>A4. Δημιουργία μηχανισμών εργασιακής εμπειρίας και οργανικής διασύνδεσής της με τα προγράμματα σπουδών</p> <p>A5. Ανάπτυξη υποδομής, μηχανισμών και προγραμμάτων για υβριδική ή/και εξ αποστάσεως εκπαίδευση</p> <p>A6. Ενίσχυση της ακαδημαϊκής αυτονομίας</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Ποσοστό νεοεισερχόμενων και υφιστάμενων μελών διδακτικού προσωπικού που παρακολούθησαν την παιδαγωγική κατάρτιση • Ποσοστό προπτυχιακών φοιτητών που εισάγονται στο ΠΚ με βαθμό πρόσβασης 18,5 και άνω • Ποσοστό Τμημάτων των οποίων τουλάχιστον το 20% των φοιτητών συμπληρώνει εργασιακή εμπειρία τουλάχιστον 6 εβδομάδων πριν την αποφοίτηση • Αριθμός προγραμμάτων σπουδών με υβριδική ή εξ αποστάσεως εκπαίδευση • Μέσος όρος εξαμήνων προπτυχιακής φοίτησης πριν την αποφοίτηση • Αριθμός φοιτητών ανά μέλος ΔΕΠ
B. Ανάπτυξη έρευνας και καινοτομίας	<p>B1. Ενίσχυση της δυνατότητας του Πανεπιστημίου να προσελκύει διεθνώς άριστο προσωπικό</p> <p>B2. Προσέλκυση άριστων ερευνητών</p> <p>B3. Ενίσχυση, υποστήριξη και βιώσιμη ανάπτυξη της έρευνας</p> <p>B4. Διαφύλαξη και ενίσχυση των ερευνητικών πεδίων διαχρονικής αξίας</p> <p>B5. Διασύνδεση της ερευνητικής δραστηριότητας και της παραγόμενης καινοτομίας με την επιχειρηματικότητα και τις ανάγκες της αγοράς και της κοινωνίας</p> <p>B6. Ίδρυση νέων Ακαδημαϊκών και Ερευνητικών Οντοτήτων</p> <p>B7. Επιτάχυνση της κτηριακής, πληροφορικής και εργαστηριακής ανάπτυξης του Πανεπιστημίου</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Αριθμός δημοσιεύσεων με διεθνή κρίση ανά μέλος ΔΕΠ (σε έγκριτα περιοδικά ή συλλογικά βιβλία/τόμους ή πρακτικά συνεδρίων) ή αριθμός μονογραφιών ή συγγραφή βιβλίων σε διεθνώς αναγνωρισμένους εκδοτικούς οίκους • Αριθμός ετεροαναφορών • Ποσοστό ερευνητών που κατάφεραν να εξασφαλίσουν θέση ΔΕΠ • Αριθμός ερευνητών που εργοδοτούνται από ερευνητικά προγράμματα • Αριθμός υποβληθέντων/εγκεκριμένων ερευνητικών έργων με εξωτερική χρηματοδότηση • Αριθμός διεθνώς καταχωρημένων διπλωμάτων ευρεσιτεχνίας

#1 | Ενίσχυση της ανταγωνιστικότητας και της διεθνούς αναγνώρισης ανάμεσα στα καλύτερα πανεπιστήμια του κόσμου

Στρατηγικός στόχος	Λειτουργικός στόχος	Δείκτης μέτρησης απόδοσης (KPI)
Γ. Διεθνοποίηση	<p>Γ1. Προσέλκυση και αποτελεσματική στήριξη διεθνών φοιτητών σε υφιστάμενα ή νέα προγράμματα σπουδών</p> <p>Γ2. Ανάπτυξη διεθνών συνεργασιών για την ενίσχυση της κινητικότητας φοιτητών και αποφοίτων</p> <p>Γ3. Ανάπτυξη διεθνών συνεργασιών για την ενίσχυση της κινητικότητας ακαδημαϊκού προσωπικού και ερευνητών</p> <p>Γ4. Ανάπτυξη διεθνών συνεργασιών για την ενίσχυση της κινητικότητας διοικητικού προσωπικού</p> <p>Γ5. Ανάπτυξη στρατηγικών διεθνών συνεργασιών για προώθηση της έρευνας και της διδασκαλίας (διοργάνωση θερινών σχολείων, ανάπτυξη διεθνών ινστιτούτων στο ΠΚ κ.ά.)</p> <p>Γ6. Ανάπτυξη διεθνών δραστηριοτήτων</p> <p>Γ7. Αύξηση της συμμετοχής των φοιτητών του ΠΚ σε διεθνείς ατομικούς ή ομαδικούς διαγωνισμούς</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Αριθμός εισερχομένων/εξερχόμενων φοιτητών για σπουδές στα πλαίσια Erasmus+ και άλλων διμερών συμφωνιών • Αριθμός μελών ΔΕΠ που επισκέφθηκαν το ΠΚ μέσω του «Πανεπιστημίου της Διασποράς» • Αριθμός εισερχομένων/εξερχόμενων φοιτητών μέσω της συμμαχίας πανεπιστημίων YUFE και συναφών συνεργασιών • Αριθμός προπτυχιακών προγραμμάτων σπουδών σε ξένες γλώσσες • Αριθμός αλλοδαπών φοιτητών • Αριθμός αλλοδαπών μελών ΔΕΠ • Αριθμός διεθνών συνεδρίων και αριθμός συμμετεχόντων • Αριθμός μελών διοικητικού προσωπικού που συμμετείχε στο πρόγραμμα Erasmus+ και άλλων διμερών συμφωνιών • Αριθμός συνεργασιών για τις οποίες έχουν υλοποιηθεί ένας ή περισσότεροι όροι • Αριθμός συμμετοχών από φοιτητές του ΠΚ σε διεθνείς διαγωνισμούς • Αριθμός μελών ΔΕΠ που έχουν προσκληθεί για δημόσιες διαλέξεις ή διδασκαλία σε ξένα πανεπιστήμια (εκτός προγράμματος Erasmus)

#1 | Ενίσχυση της ανταγωνιστικότητας και της διεθνούς αναγνώρισης ανάμεσα στα καλύτερα πανεπιστήμια του κόσμου

Στρατηγικός στόχος	Λειτουργικός στόχος	Δείκτης μέτρησης απόδοσης (KPI)
<p>Δ. Διασύνδεση με τους απόφοιτους, τη βιομηχανία και άλλους εξωτερικούς οργανισμούς</p>	<p>Δ1. Ανάπτυξη στρατηγικών συνεργασιών με πανεπιστήμια, ερευνητικά κέντρα, ινστιτούτα, κυβερνητικές υπηρεσίες, επιχειρήσεις και πολιτιστικά ιδρύματα</p> <p>Δ2. Βέλτιστη αξιοποίηση της διανοητικής ιδιοκτησίας (συνεταιρισμοί, εταιρείες τεχνοβλαστοί και νεοφυείς επιχειρήσεις)</p> <p>Δ3. Ανάπτυξη προγραμμάτων δια βίου μάθησης, επαγγελματικής εκπαίδευσης και κατάρτισης και παροχή συμβουλευτικών υπηρεσιών στον κρατικό και ιδιωτικό τομέα</p> <p>Δ4. Ανάπτυξη και αξιοποίηση συνεργειών με τοπικά πανεπιστήμια για μεγιστοποίηση του κοινωνικού οφέλους</p> <p>Δ5. Ανάπτυξη συνεργειών με κοινή συμμετοχή Ελληνοκύπριων και Τουρκοκύπριων φοιτητών, αποφοίτων και ακαδημαϊκών όπου είναι θεσμικά επιτρεπτό</p> <p>Δ6. Ενίσχυση της ουσιαστικής συμμετοχής των αποφοίτων στην ανάπτυξη και τα δρώμενα του ΠΚ μέσω της συνεχούς ενημέρωσης και της προσφοράς υπηρεσιών</p>	<ul style="list-style-type: none"> Αριθμός διπλωμάτων ευρεσιτεχνίας και άλλου είδους διανοητικής ιδιοκτησίας που αξιοποιήθηκαν (π.χ. παραχωρήθηκαν με άδεια χρήσης, πωλήθηκαν ή έγιναν εταιρείες τεχνοβλαστοί ή νεοφυείς επιχειρήσεις) Αριθμός προσφερόμενων προγραμμάτων επαγγελματικής εκπαίδευσης και κατάρτισης στον κρατικό ή ιδιωτικό τομέα καθώς και στους αποφοίτους Ποσοστό μελών ΔΕΠ που παρέχουν συμβουλευτικές υπηρεσίες Ποσοστό φοιτητών που συμμετέχουν στο πρόγραμμα «διασύνδεση πανεπιστημίων με αγορά εργασίας» Αριθμός φοιτητών και νέων αποφοίτων που συμμετείχαν στο Πρόγραμμα Erasmus – τοποθετήσεις και ως αποτέλεσμα απασχολήθηκαν σε συναφή κλάδο είτε στην Κύπρο είτε στο εξωτερικό
<p>Ε. Ενίσχυση της απασχολησιμότητας των φοιτητών και αποφοίτων</p>	<p>E1. Συνεχής αναβάθμιση των υφιστάμενων και προσφορά νέων προγραμμάτων σπουδών και διασύνδεσή τους με τις απαιτήσεις της διεθνούς αγοράς εργασίας και την κοινωνία της γνώσης</p> <p>E2. Αναβάθμιση των γλωσσικών ικανοτήτων, των κριτικών και επικοινωνιακών δεξιοτήτων και της επαγγελματικής δικτύωσης των φοιτητών και των αποφοίτων</p>	<ul style="list-style-type: none"> Ποσοστό αποφοίτων που εντός 12 μηνών μετά την αποφοίτησή τους (ή μετά την επιτυχία τους σε επαγγελματικές εξετάσεις), εργοδοτήθηκαν σε συναφή κλάδο Ποσοστό φοιτητών που παρακολούθησαν μαθήματα επικοινωνιακών δεξιοτήτων του Κέντρου Σταδιοδρομίας Ποσοστό φοιτητών και αποφοίτων που παρακολούθησαν μαθήματα επιπέδου B2 στο Κέντρο Γλωσσών

Στρατηγικός στόχος	Λειτουργικός στόχος	Δείκτης μέτρησης απόδοσης (KPI)
Α. Ανάπτυξη νέων και ενίσχυση υφιστάμενων πηγών εσόδων	<p>A1. Προσέλκυση δωρεών, χορηγιών και άλλης εξωτερικής χρηματοδότησης</p> <p>A2. Προσέλκυση επενδύσεων μέσω σύναψης στρατηγικών συνεργασιών με τοπικές και διεθνείς εταιρείες και οργανισμούς</p> <p>A3. Οικονομική αξιοποίηση των δικαιωμάτων διανοητικής ιδιοκτησίας (πνευματικών δικαιωμάτων και διπλωμάτων ευρεσιτεχνίας)</p> <p>A4. Διεύρυνση των εκπαιδευτικών δραστηριοτήτων/υπηρεσιών του ΠΚ</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Έσοδα από δωρεές/χορηγίες • Έσοδα από την αξιοποίηση των δικαιωμάτων διανοητικής ιδιοκτησίας (πνευματικών δικαιωμάτων και διπλωμάτων ευρεσιτεχνίας) • Έσοδα από νέες εκπαιδευτικές δραστηριότητες • Έσοδα από παροχή συμβουλευτικών υπηρεσιών έρευνας και ανάπτυξης (R&D) • Έσοδα από αξιοποίηση εξειδικευμένου εξοπλισμού και κτηριακών υποδομών • Έσοδα από μεταπτυχιακά προγράμματα σπουδών
Β. Αποτελεσματική διαχείριση πόρων και αποθεματικών	<p>B1. Δημιουργία και παρακολούθηση υλοποίησης σχεδίου βέλτιστης αξιοποίησης πόρων</p> <p>B2. Ετοιμασία στρατηγικής για διαχείριση αποθεματικών</p> <p>B3. Σταθερή πορεία μετεξέλιξης σε Πράσινο και «Έξυπνο» Πανεπιστήμιο</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Απόδοση των επενδύσεων του ΠΚ (Return on Investment-ROI) • Ετοιμασία και υποβολή του προϋπολογισμού του 2022 στη βάση δραστηριοτήτων • Ποσοστό υλοποίησης δράσεων για μετατροπή της πανεπιστημιούπολης σε «έξυπνη»
Γ. Πρότυπο αποτελεσματικής διοίκησης	<p>Γ1. Ενίσχυση της αποδοτικότητας</p> <p>Γ2. Ενίσχυση της ευελιξίας στη διαχείριση των ανθρωπίνων πόρων</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Ποσοστό εφαρμογής συστήματος Οικονομικής Διαχείρισης και Διαχείρισης Ανθρώπινου Δυναμικού - SAP • Βαθμός ικανοποίησης φοιτητών/ακαδημαϊκών από παρεχόμενες διοικητικές υπηρεσίες

Στρατηγικός στόχος	Λειτουργικός στόχος	Δείκτης μέτρησης απόδοσης (KPI)
<p>Δ. Βέλτιστη Οργάνωση</p>	<p>Δ1. Αναδιοργάνωση της διοικητικής δομής για βέλτιστη αξιοποίηση προσωπικού στην παροχή υπηρεσιών προς την Πανεπιστημιακή Κοινότητα</p> <p>Δ2. Λειτουργία οργανωτικών οντοτήτων με αποτελεσματικό βαθμό αυτονομίας</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Ποσοστό υλοποίησης της μελέτης για λειτουργία ακαδημαϊκών οντοτήτων με αποτελεσματικό βαθμό αυτονομίας • Αριθμός μελών διοικητικού προσωπικού που απελευθερώνονται λόγω αυτοματοποίησης και μπορούν να αξιοποιηθούν σε άλλες θέσεις εργασίας
<p>Ε. Καλλιέργεια επιθυμητής κουλτούρας προσωπικού</p>	<p>E1. Βελτίωση συστημάτων διοίκησης ανθρώπινου δυναμικού και ενίσχυση της αξιοκρατίας και της χρηστής διοίκησης αλλά και της ισότιμης συμμετοχής φύλων σε όλες τις επιτροπές λήψης αποφάσεων, όλες τις διοικητικές και ακαδημαϊκές βαθμίδες</p> <p>E2. Συνεχής εκπαίδευση και επαγγελματική ανάπτυξη του προσωπικού</p> <p>E3. Ανάπτυξη μηχανισμού λογοδοσίας και συστημάτων παροχής ουσιαστικών κινήτρων</p> <p>E4. Ενίσχυση συνεργειών μεταξύ μελών ΔΕΠ από διαφορετικά Τμήματα και Σχολές</p> <p>E5. Αξιοποίηση της τηλεργασίας ως εναλλακτική μορφή εργασίας</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Αριθμός κινήτρων που εφαρμόστηκαν για το διοικητικό προσωπικό • Ποσοστό διοικητικού προσωπικού που παρακολούθησε τουλάχιστον ένα εκπαιδευτικό/ επιμορφωτικό σεμινάριο • Αριθμός δημοσιεύσεων ή/και ερευνητικών προγραμμάτων για τα οποία συνεργάστηκαν πέραν του ενός μέλους ΔΕΠ του ΠΚ • Αριθμός διεπιστημονικών Προγραμμάτων Σπουδών • Αριθμός δια-τμηματικών/δια-σχολικών προγραμμάτων σπουδών • Αριθμός παραπόνων από μέλη της πανεπιστημιακής κοινότητας για θέματα διακρίσεων και παρενόχλησης • Ποσοστό διοικητικού προσωπικού που αξιοποίησε τη δυνατότητα τηλεργασίας • Χρόνος αξιοποίησης τηλεργασίας • Μέσος όρος βαθμού ικανοποίησης ακαδημαϊκής & φοιτητικής κοινότητας από προσφερόμενες διοικητικές υπηρεσίες

Στρατηγικός στόχος	Λειτουργικός στόχος	Δείκτης μέτρησης απόδοσης (ΚΡΙ)
A. Ενίσχυση της πολιτισμικής συνεισφοράς	A1. Καταρτισμός μακροπρόθεσμης πολιτισμικής στρατηγικής για ενίσχυση υφιστάμενων και ανάπτυξη νέων πολιτισμικών δράσεων	(οι δείκτες θα τεθούν μετά την κατάρτιση της πολιτισμικής στρατηγικής)
B. Ουσιαστική παρέμβαση στην κοινωνία και στην πολιτεία	<p>B1. Αξιοποίηση Ιατρικής Σχολής προς ενίσχυση των Ιατρικών Υπηρεσιών του κράτους</p> <p>B2. Ανάδειξη της επιστημονικής κουλτούρας μέσω δράσεων επιστημονικής επικοινωνίας και συμμετοχής του κοινού</p> <p>B3. Μηχανισμός διαβούλευσης με την κοινωνία και προγράμματα δια βίου μάθησης</p> <p>B4. Βέλτιστη αξιοποίηση εμπειρογνωμοσύνης ακαδημαϊκού και διοικητικού προσωπικού προς όφελος της κοινωνίας και της πολιτείας</p> <p>B5. Διασύνδεση της έρευνας με τους στόχους βιώσιμης ανάπτυξης Ηνωμένων Εθνών (SDG's)</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Αριθμός Πανεπιστημιακών Κλινικών • Ποσοστό μελών ΔΕΠ που συμμετέχουν στον θεσμό ελεύθερων πανεπιστημίων • Ποσοστό μελών ΔΕΠ ή άλλου Ακαδημαϊκού Προσωπικού που πραγματοποιούν επισκέψεις/διαλέξεις εκτός ΠΚ στην Κύπρο • Ποσοστό συμμετεχόντων αποφοίτων και άλλων ενδιαφερομένων στα προσφερόμενα προγράμματα δια βίου μάθησης • Αριθμός μελών ΔΕΠ, ΕΕΠ και διοικητικού προσωπικού που συμμετέχουν σε επιτροπές δημόσιων υπηρεσιών και άλλων οντοτήτων ή παρέχουν συμβουλευτικές υπηρεσίες • Αριθμός μεταναστών και πολιτικών προσφύγων που παρακολουθούν μαθήματα ελληνικής γλώσσας στο Σχολείο Ελληνικής Γλώσσας



Στρατηγικό Σχέδιο 2021-2025

Πανεπιστήμιο Κύπρου

Σεπτέμβριος 2021