



ΚΕΝΕΣ ΘΕΣΕΙΣ ΕΙΔΙΚΩΝ ΕΠΙΣΤΗΜΟΝΩΝ ΔΙΔΑΣΚΑΛΙΑΣ

Τίτλος:	Ειδικός/ή Επιστήμονας Διδασκαλίας
Κατηγορία:	Με σύμβαση μερικής απασχόλησης για τη χρονική περίοδο: Χειμερινό Εξάμηνο 2026-27 και με δυνατότητα ανανέωσης
Τόπος Εργασίας:	Πανεπιστήμιο Κύπρου, Λευκωσία

Το Τμήμα Επιστημών της Αγωγής του Πανεπιστημίου Κύπρου δέχεται αιτήσεις για την πλήρωση αριθμού θέσεων Ειδικών Επιστημόνων Διδασκαλίας (ΕΕΔ) για το Χειμερινό Εξάμηνο 2026-27 με δυνατότητα ανανέωσης. Η πλήρωση των θέσεων υπόκειται στη διαθεσιμότητα χρηματοδότησης. Σημειώνεται ότι δεν είναι απαιτούμενο οι αιτητές/αιτήτριες να είναι Κύπριοι/ες Πολίτες. Πρέπει όμως να βρίσκονται στην Κύπρο επί μονίμου βάσεως κατά την περίοδο εργοδότησής τους και παρακαλούνται να βεβαιωθούν ότι αυτό θα είναι δυνατό πριν την υποβολή της αίτησής τους. Η υποβολή της αίτησης σημαίνει αποδοχή της πιο πάνω πρόνοιας.

Διδασκαλία:

Μεταπτυχιακό Μάθημα «**ΣΠΦ 629 Φεμινιστική Θεωρία**» (3 ώρες την εβδομάδα)

Τα μαθήματα του Προγράμματος «Σπουδές Φύλου» διδάσκονται δια ζώσης εβδομαδιαία, 18:00-21:00, σε μέρες που ορίζονται με βάση τις ανάγκες του Προγράμματος.

ΚΑΘΗΚΟΝΤΑ ΚΑΙ ΕΥΘΥΝΕΣ:

1. Διδασκαλία υπό την εποπτεία μέλους του ακαδημαϊκού προσωπικού του Αυτοχρηματοδοτούμενου Διεπιστημονικού Διατμηματικού Μεταπτυχιακού Προγράμματος «Σπουδές Φύλου»
2. Συμβουλευτική υποστήριξη των μεταπτυχιακών φοιτητών/τριών για εκπόνηση ερευνητικών εργασιών. Επίβλεψη και βαθμολόγηση εργασιών.

ΑΠΑΡΑΙΤΗΤΑ ΠΡΟΣΩΝΤΑ:

1. Διδακτορικό σε Σπουδές Φύλου ή σε Ανθρωπιστικές Επιστήμες με ειδικότητα σε φεμινιστική θεωρία και μεθοδολογία.
2. Διδακτική πείρα σε πανεπιστημιακό επίπεδο σε αντίστοιχο με την προκήρυξη πεδίο σπουδών.
3. Ικανότητα διδασκαλίας και ακαδημαϊκής συγγραφής στην ελληνική και την αγγλική γλώσσα.
4. Ικανότητα προγραμματισμού και εργασίας μέσα σε αυστηρά χρονοδιαγράμματα.

ΟΡΟΙ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗΣ:

Η ωριαία αμοιβή ανέρχεται στο ποσό των €68 για κατόχους διδακτορικού τίτλου σπουδών. Οι ακαθάριστες απολαβές θα είναι: αμοιβή Χ ώρες διδασκαλίας ανά εβδομάδα Χ διάρκεια Χειμερινού Εξαμήνου. Από τα πιο πάνω ποσά θα αφαιρούνται εισφορές εργοδοτούμενου/ης στα διάφορα Ταμεία του Κράτους.

Σημειώνεται ότι η διάρκεια του Χειμερινού Εξαμήνου 2026-27 είναι 15 εβδομάδες και αφορά τους μήνες Σεπτέμβριο 2026 - Δεκέμβριο 2026.

Σε περίπτωση που το άτομο που θα επιλεγεί απασχολείται στο Δημόσιο ή στον Ευρύτερο Δημόσιο Τομέα, θα πρέπει το ίδιο να εξασφαλίσει εκ των προτέρων σχετική άδεια από το αρμόδιο Τμήμα/Υπουργείο ή Ευρύτερο Δημόσιο Τομέα.

Οι ενδιαφερόμενοι/ες παρακαλούνται να υποβάλουν τα ακόλουθα:

1. Επιστολή εκδήλωσης ενδιαφέροντος για την εν λόγω θέση
2. Πλήρες Βιογραφικό σημείωμα
3. Αντίγραφα τίτλων σπουδών

Ο/Η υποψήφιος/α που θα επιλεγεί, θα κληθεί να προσκομίσει πιστοποιημένα φωτοαντίγραφα τίτλων σπουδών από το Υπουργείο Παιδείας, Πολιτισμού, Αθλητισμού και Νεολαίας (όσον αφορά τίτλους σπουδών από Ιδιωτικές Σχολές/Πανεπιστήμια στην Κύπρο) ή από την Εκδίδουσα Αρχή (όσον αφορά Πανεπιστήμια του Εξωτερικού).

Απαγορεύεται η εργοδότηση προσώπων που έχουν συμπληρώσει το 65^ο έτος ηλικίας κατά την έναρξη της εργοδότησης.

Οι αιτήσεις θα υποβάλλονται **μόνο ηλεκτρονικά** στην ιστοσελίδα:

<https://applications.ucy.ac.cy/recruitment> , το αργότερο μέχρι την 4^η Μαΐου 2026.

Για περισσότερες πληροφορίες, οι ενδιαφερόμενοι/ες μπορούν να αποστίνονται στη Γραμματεία του Τμήματος, Τηλέφωνα: 22892942, ή στο e-mail: costa.anastasia@ucy.ac.cy.

Τουλάχιστον οι τρεις επικρατέστεροι/ες υποψήφιοι/ιες ανά θέση που πληρούν τα απαιτούμενα προσόντα, θα κληθούν για συνέντευξη ενώπιον τουλάχιστον τριμελούς Επιτροπής.

Οι υποψήφιοι/ες θα ενημερωθούν από το Τμήμα Επιστημών της Αγωγής με ηλεκτρονικό μήνυμα για το αποτέλεσμα της αίτησης τους.

Έχοντας υπόψη τις διατάξεις του Γενικού Κανονισμού για την Προστασία Δεδομένων της ΕΕ 2016/679 του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου, το Πανεπιστήμιο Κύπρου συλλέγει και επεξεργάζεται τα προσωπικά σας δεδομένα σύμφωνα με τις πρόνοιες του Κανονισμού.

Το Πανεπιστήμιο Κύπρου (ΠΚ) προωθεί την ενσωμάτωση, την πολυμορφία, την ισότητα και την εξάλειψη όλων των μορφών διακρίσεων, ώστε να υπάρχει ένα δίκαιο, ασφαλές και ευχάριστο περιβάλλον για όλη την πανεπιστημιακή κοινότητα, όπου οι φοιτητές/φοιτήτριες και το προσωπικό, μέσα και πέρα από τις πολλαπλές τους ταυτότητες, να αισθάνονται ότι υποστηρίζονται, τόσο στην επαγγελματική όσο και στην προσωπική τους ανάπτυξη. Για αυτό και επιδιώκει τη δημιουργία των κατάλληλων συνθηκών που ενθαρρύνουν και σέβονται τη διαφορετικότητα και διασφαλίζουν την αξιοπρέπεια, τόσο στον εργασιακό χώρο όσο και στην ευρύτερη κοινωνία. Παράλληλα, το ΠΚ υιοθέτησε συγκεκριμένες πολιτικές για την προώθηση των ίσων ευκαιριών και του σεβασμού και κατανόησης της διαφορετικότητας και δεσμεύεται για προώθηση και διατήρηση εργασιακού, εκπαιδευτικού και μαθησιακού περιβάλλοντος, το οποίο είναι ελεύθερο από όλες τις μορφές διάκρισης, είτε άμεσης είτε έμμεσης.

