

### 3.7 Κανόνες Ερευνητών/τριών (Ερευνητικών Μονάδων) του 2003 έως 2025

1. Οι βαθμίδες των ερευνητών/τριών και οι αντίστοιχες μισθολογικές κλίμακες είναι οι πιο κάτω:
  - Καθηγητής/τρια Ερευνητής/τρια (Research Professor), Κλίμακα A15-A16
  - Αναπληρωτής/τρια Καθηγητής/τρια Ερευνητής/τρια (Research Associate Professor), Κλίμακα A14-A15
  - Επίκουρος/η Καθηγητής/τρια Ερευνητής/τρια (Research Assistant Professor), Κλίμακα A13-A14
  - Λέκτορας Ερευνητής/τρια (Research Lecturer), Κλίμακα A12-A13
2. Οι θέσεις αυτές δεν είναι οργανικές και χρηματοδοτούνται αποκλειστικά από πόρους εκτός της κρατικής χορηγίας και των προπτυχιακών διδασκτρων. Πληρούνται μέσω ανοικτής προκήρυξης ή ανέλιξης με σύμβαση καθορισμένης διάρκειας. Η εργοδότηση Ερευνητών/τριών σε αυτές τις θέσεις μπορεί να είναι πλήρους ή μερικής απασχόλησης με αντίστοιχη αναλογική προσαρμογή στη μισθοδοσία. Οι κλίμακες μισθοδοσίας των Ερευνητών/τριών παρατίθενται αναλυτικά στο Παράρτημα των παρόντων κανόνων.
  - 2.1. Οι Ερευνητές/τριες εξυπηρετούν προσωρινές ή μεταβατικές ανάγκες του Πανεπιστημίου και δεν μπορούν να κατέχουν συμβάσεις αορίστου χρόνου ή να μονιμοποιηθούν.
  - 2.2. Η εργοδότηση συνάπτεται με σύμβαση/συμβάσεις ορισμένου χρόνου, η οποία σε καμία περίπτωση δεν μετατρέπεται σε σύμβαση αορίστου χρόνου. Ο ελάχιστος χρόνος αρχικής εργοδότησης σε θέση Ερευνητή/τριας είναι τρία χρόνια. Επακόλουθες συμβάσεις (ανεξαρτήτως βαθμίδας) μπορούν να έχουν οποιαδήποτε διάρκεια πέραν του ενός χρόνου.
3. Οι θέσεις προκηρύσσονται από την Ερευνητική Μονάδα, ή από το Τμήμα/Σχολή στο/ην οποίο/α υπάγεται η Μονάδα, ή από το Κέντρο Αριστείας, κατόπιν απόφασης της Συγκλήτου. Τα απαιτούμενα προσόντα περιγράφονται στον Κανόνα 6 πιο κάτω, ενώ τα γνωστικά αντικείμενα καθορίζονται κατά την προκήρυξη της θέσης.
4. Προκήρυξη θέσεων Ερευνητών/τριών
  - 4.1. Ορισμός Ειδικής Επιτροπής
    - 4.1.1. Θέσεις Καθηγητή/τριας Ερευνητή/τριας και Αναπληρωτή/τριας Καθηγητή/τριας Ερευνητή/τριας
      - 4.1.1.1. Για τις θέσεις Καθηγητή/τριας Ερευνητή/τριας και Αναπληρωτή/τριας Καθηγητή/τριας Ερευνητή/τριας η Σύγκλητος ορίζει Ειδική Επιτροπή.
        - 4.1.1.2. Η Επιτροπή αποτελείται από τρεις εξωτερικούς/ές εισηγητές/τριες του αυτοῦ ή συναφούς γνωστικού αντικειμένου, οι οποίοι/ες είναι Καθηγητές/τριες πανεπιστημίου και προέρχονται από πανεπιστήμια δύο τουλάχιστον ξένων χωρών, και δυο εσωτερικούς/ές εισηγητές/τριες, ένας/μία από τους/τις οποίους/ες ορίζεται από τη Σύγκλητο ως Πρόεδρος της Επιτροπής.
        - 4.1.1.3. Η επιλογή των μελών της Επιτροπής γίνεται από κατάλογο που περιλαμβάνει τα ονόματα έξι εν ενεργεία ή ομότιμων Καθηγητών/τριών από πανεπιστήμια του εξωτερικού και τα ονόματα τεσσάρων μελών του Ακαδημαϊκού Προσωπικού του Πανεπιστημίου Κύπρου, τον οποίο υποβάλλει το Συμβούλιο της Ερευνητικής Μονάδας, μέσω του Τμήματος/Σχολής στο/ην οποίο/α υπάγεται η Μονάδα, στη Σύγκλητο μέσω του Συμβουλίου της οικείας Σχολής. Στην περίπτωση Κέντρου Αριστείας οι κατάλογοι υποβάλλονται από το Κέντρο απευθείας στη Σύγκλητο.
      - 4.1.2. Θέσεις Επίκουρου/ης Καθηγητή/τριας Ερευνητή/τριας και Λέκτορα
        - 4.1.2.1. Για τις θέσεις Επίκουρου/ης Καθηγητή/τριας Ερευνητή/τριας και Λέκτορα Ερευνητή/τριας η Σύγκλητος ορίζει Ειδική Επιτροπή.

4.1.2.2. Η Επιτροπή αποτελείται από δύο εξωτερικούς/ές εισηγητές/τριες του αυτού ή συναφούς γνωστικού αντικειμένου, οι οποίοι/ες είναι Καθηγητές/τριες πανεπιστημίου και προέρχονται από πανεπιστήμια δύο τουλάχιστον ξένων χωρών, και τρεις εσωτερικούς/ές εισηγητές/τριες, ένας/μία εκ των οποίων ορίζεται από τη Σύγκλητο ως Πρόεδρος της Επιτροπής.

4.1.2.3. Η επιλογή των μελών της Επιτροπής γίνεται από κατάλογο που περιλαμβάνει τα ονόματα τεσσάρων εν ενεργεία ή ομότιμων Καθηγητών/τριών από πανεπιστήμια του εξωτερικού και τα ονόματα έξι μελών του Ακαδημαϊκού Προσωπικού του Πανεπιστημίου Κύπρου, τον οποίο υποβάλλει το Συμβούλιο της Ερευνητικής Μονάδας, μέσω του Τμήματος/Σχολής στο/ην οποίο/α υπάγεται η Μονάδα, στη Σύγκλητο μέσω του Συμβουλίου της οικείας Σχολής. Στην περίπτωση Κέντρου Αριστείας οι κατάλογοι υποβάλλονται από το Κέντρο απευθείας στη Σύγκλητο.

#### 4.2. Διαδικασία Αξιολόγησης και Επιλογής Υποψηφίων

4.2.1. Ο/Η Πρόεδρος της Ειδικής Επιτροπής κοινοποιεί όλα τα αποδεικτικά στοιχεία των προσόντων των υποψηφίων στα μέλη της Επιτροπής εντός δύο εβδομάδων από την ημερομηνία λήξης της προθεσμίας υποβολής αιτήσεων.

4.2.2. Ο/Η Πρόεδρος της Επιτροπής, μέσα σε έξι εβδομάδες από την ημερομηνία λήξης της προθεσμίας υποβολής των αιτήσεων, ετοιμάζει τελικό κατάλογο των υποψηφίων που θα κληθούν σε συνέντευξη. Στον κατάλογο περιλαμβάνονται τα ονόματα όσων υποψηφίων προτάθηκαν από δύο ή περισσότερα μέλη της Επιτροπής, συμπεριλαμβανομένου του/της Προέδρου.

4.2.3. Εντός δώδεκα εβδομάδων από την ημερομηνία λήξεως της υποβολής αιτήσεων, ο/η Πρόεδρος της Επιτροπής καλεί σε συνέντευξη τους/τις υποψήφιους/ες που περιλαμβάνονται στον τελικό κατάλογο.

4.2.4. Μέσα σε δεκαπέντε μέρες από τη συμπλήρωση των συνεντεύξεων, η Επιτροπή αποστέλλει στον/στην Κοσμήτορα της οικείας Σχολής ή στον/στην Διευθυντή/τρια του Κέντρου Αριστείας αρκούντως αιτιολογημένη και τεκμηριωμένη έκθεση εμπιστευτικής φύσεως.

4.2.5. Νοείται ότι ο/η Κοσμήτορας της οικείας Σχολής ή ο/η Διευθυντής/τρια του Κέντρου Αριστείας καλεί σε συνεδρία το Εκλεκτορικό Σώμα μέσα σε τρεις εβδομάδες από την υποβολή στο Συμβούλιο της οικείας Σχολής ή στον/στην Διευθυντή/τρια του Κέντρου Αριστείας της τεκμηριωμένης έκθεσης της Επιτροπής και ότι σε περίπτωση που ο/η Πρόεδρος της Επιτροπής δεν είναι μέλος του Εκλεκτορικού Σώματος, προσκαλείται για να παρουσιάσει την έκθεσή της.

4.2.6. Η απόφαση λαμβάνεται με ψηφοφορία Εκλεκτορικού Σώματος στο οποίο συμμετέχουν τα μέλη του Ακαδημαϊκού Προσωπικού του Τμήματος ή της Σχολής στο/ην οποίο/α υπάγεται η Μονάδα και του Συμβουλίου της οικείας Σχολής των υψηλότερων βαθμίδων. Ωστόσο, στην περίπτωση θέσης Καθηγητή/τριας Ερευνητή/τριας ψηφίζουν οι ισοβάθμιοι. Στην περίπτωση Κέντρου Αριστείας το Εκλεκτορικό Σώμα απαρτίζεται από τα μέλη του ακαδημαϊκού προσωπικού του Κέντρου, τα οποία κατέχουν θέσεις υψηλότερων βαθμίδων, ή από ισοβάθμιους για την περίπτωση εκλογής σε θέση Καθηγητή/τριας – Ερευνητή/τριας. Σε κάθε περίπτωση το Εκλεκτορικό Σώμα αποτελείται από τουλάχιστον πέντε μέλη. Αν ο αριθμός των μελών είναι μικρότερος, τότε η Σύγκλητος συμπληρώνει με μέλη Ακαδημαϊκού Προσωπικού συναφούς γνωστικού αντικειμένου.

4.2.7. Υποψήφιος/α εκλέγεται αν συγκεντρώσει τόσο αριθμό ψήφων όσος είναι ο αμέσως μεγαλύτερος ακέραιος αριθμός του μισού του συνολικού αριθμού των μελών του Εκλεκτορικού Σώματος.

4.2.8. Η απόφαση του Εκλεκτορικού Σώματος προωθείται στη Σύγκλητο για έγκριση και στο Συμβούλιο του Πανεπιστημίου ή Οργάνων στα οποία εκχωρεί αυτή την αρμοδιότητα το Συμβούλιο για επικύρωση.

4.2.9. Νοείται περαιτέρω ότι μετά την ολοκλήρωση της διαδικασίας και της λήψης τελικής απόφασης, σε κάθε υποψήφιο/α θα αποστέλλεται αντίγραφο του μέρους της έκθεσης της επιτροπής το οποίο αφορά στον/στην ίδιο/α και στον/στην επιλεγέντα/επιλεγείσα.

## 5. Ανανέωση Συμβολαίου και Ανέλιξη Ερευνητών/τριών

5.1. Η ανανέωση συμβολαίου στην ίδια βαθμίδα αποφασίζεται από το Εκλεκτορικό Σώμα μετά από τεκμηριωμένη εισήγηση είτε της Ερευνητικής Μονάδας, μέσω του Τμήματος/Σχολής στο/ην οποίο/α υπάγεται η Μονάδα, είτε του Κέντρου Αριστείας.

5.2. Ανέλιξη από μια βαθμίδα στην επόμενη δύναται να ενεργοποιηθεί μετά από αίτημα του/της Ερευνητή/τριας και απόφαση του οικείου Τμήματος/Σχολής ή του Κέντρου Αριστείας, μόνο στην περίπτωση που ικανοποιούνται τα ελάχιστα χρονικά όρια που ορίζονται στη διαδικασία ανέλιξης Ακαδημαϊκού Προσωπικού.

5.3. Η διαδικασία αξιολόγησης για ανέλιξη Ερευνητών/τριών ακολουθεί την αντίστοιχη διαδικασία για τις θέσεις Ακαδημαϊκού Προσωπικού.

Νοείται ότι δεν εφαρμόζονται τα κριτήρια που αφορούν στο διδακτικό έργο και ότι για τη σύνθεση του Εκλεκτορικού Σώματος και των εισηγητικών Σωμάτων ακολουθείται η διαδικασία που ισχύει για την εκλογή Ερευνητών/τριών όπως αυτή περιγράφεται στον Κανόνα 4 πιο πάνω.

6. Τα απαιτούμενα προσόντα για την κάθε βαθμίδα στη θέση Ερευνητή/τριας είναι αντίστοιχα με τα απαιτούμενα προσόντα για τις θέσεις Ακαδημαϊκού Προσωπικού στις αντίστοιχες βαθμίδες, εξαιρουμένων των προσόντων που αφορούν στη διδακτική εμπειρία

7. Οι Ερευνητές/τριες δύναται να συμβάλουν στο διδακτικό έργο του οικείου Τμήματος /Σχολής, ή Τμήματος συναφούς γνωστικού αντικείμενου, με τη διδασκαλία ενός μαθήματος ανά εξάμηνο, εάν η Σχολή ή το Τμήμα το ζητήσουν και ο/η Ερευνητής/τρια συγκατατεθεί. Για προσφερόμενο διδακτικό έργο το Τμήμα αποζημιώνει την Ερευνητική Μονάδα ή το Κέντρο Αριστείας με μεταφορά σε λογαριασμό της Μονάδας ή του Κέντρου πιστώσεων που ισοδυναμούν με το ποσό που αντιστοιχεί στην αποζημίωση Ειδικού/ής Επιστήμονα/Επιστήμονος για τις αντίστοιχες ώρες απασχόλησης.

8. Δύναται Ερευνητές/τριες, και εφόσον η σύμβαση εργοδότησης τους με το Πανεπιστήμιο είναι σε ισχύ για την προβλεπόμενη διάρκεια της διατριβής, να συμβάλουν στο ερευνητικό έργο του Τμήματος/Σχολής, και μέσω της συνεπίβλεψης διδακτορικών διατριβών ή/και της επίβλεψης/συνεπίβλεψης διατριβών μάστερ, εφόσον ο/η ερευνητής/τρια συγκατατεθεί και στην περίπτωση που το θέμα της διατριβής είναι συναφές με τα ερευνητικά ενδιαφέροντα και τις δραστηριότητές του/της.

9. Οι Ερευνητικές Μονάδες (μέσω του Τμήματος και της Σχολής) και τα Κέντρα Αριστείας δύναται να προτείνουν στη Σύγκλητο τον διορισμό Επισκεπτών Ερευνητών/τριών με αντίστοιχους τίτλους και προσόντα. Οι Επισκέπτες/Επισκέπτριες Ερευνητές/τριες χρηματοδοτούνται από πόρους εκτός της κρατικής χορηγίας και των προπτυχιακών διδάκτρων.

**Οι Κανόνες εγκρίθηκαν κατά την 105η συνεδρία του Συμβουλίου, ημερ. 16.7.2003, τροποποιήθηκαν κατά τη συνεδρία αρ. 07/2017 Συμβουλίου, ημερ. 29.5.2017 και κατά τη συνεδρία της Επιτροπής Κανονισμών αρ. 2/2025, στις 13.10.2025.**

## **ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ**

<b>Θέση</b>	<b>Μισθολογική Κλίμακα</b>	<b>Ετήσιος Βασικός (€)</b>	<b>Ετήσιος Βασικός *13/12 (€)</b>	<b>Βασικό Ωριαίο Κόστος (συμπ.αναλογία 13ου) (€)</b>
<b>Καθηγητής/τρια Ερευνητής/τρια (Research Professor)</b>	A15/1	47.406,00	51356,50	30,57
	A15/2	49.325,00	53435,42	31,81
	A15/3	51.244,00	55514,33	33,04
	A16/1	52.026,00	56361,50	33,55
	A16/2	53.945,00	58440,42	34,79
	A16/3	55.864,00	60519,33	36,02
	A16/4	57.783,00	62598,25	37,26
	A16/5	59.702,00	64677,17	38,50
	A16/6	61.621,00	66756,08	39,74
<b>Αναπληρωτής/τρια Καθηγητής/τρια Ερευνητής/τρια (Research Associate Professor)</b>	A14/1	41.810,00	45294,17	26,96
	A14/2	43.611,00	47245,25	28,12
	A14/3	45.412,00	49196,33	29,28
	A14/4	47.213,00	51147,42	30,44
	A15/1	47.406,00	51356,50	30,57
	A15/2	49.325,00	53435,42	31,81
	A15/3	51.244,00	55514,33	33,04
	A15/4	53.163,00	57593,25	34,28
	A15/5	55.082,00	59672,17	35,52
A15/6	57.001,00	61751,08	36,76	
<b>Επίκουρος/η Καθηγητής/τρια Ερευνητής/τρια (Research Assistant Professor)</b>	A13/1	39.013,00	42264,08	25,16
	A13/2	40.553,00	43932,42	26,15
	A14/1	41.810,00	45294,17	26,96
	A14/2	43.611,00	47245,25	28,12
	A14/3	45.412,00	49196,33	29,28
	A14/4	47.213,00	51147,42	30,44
	A14/5	49.014,00	53098,50	31,61
	A14/6	50.815,00	55049,58	32,77
	A14/7	52.616,00	57000,67	33,93

<b>Λέκτορας Ερευνητής/τρια (Research Lecturer)</b>	A12/1	29.652,30	32123,33	19,12
	A12/2	31.038,30	33624,83	20,01
	A12/3	32.424,30	35126,33	20,91
	A12/4	33.810,30	36627,83	21,80
	A12/5	35.196,30	38129,33	22,70
	A12/6	36.582,30	39630,83	23,59
	A12/7	37.968,30	41132,33	24,48
	A13/1	39.013,00	42264,08	25,16
	A13/2	40.553,00	43932,42	26,15
	A13/3	42.093,00	45600,75	27,14
	A13/4	43.633,00	47269,08	28,14
	A13/5	45.173,00	48937,42	29,13
	A13/6	46.713,00	50605,75	30,12
	A13/7	48.253,00	52274,08	31,12

Σημειώσεις:

- Τα βασικά ωριαία ποσά συμπεριλαμβάνουν 13ο μισθό (υπολογιζόμενο ως το [ετήσιο με 13ο] /12)
- Σε κάθε περίπτωση, στα ανωτέρω ποσά προστίθεται τιμαριθμικό επίδομα, με βάση τους συνήθεις υπολογισμούς που ισχύουν για αντίστοιχες οργανικές θέσεις του Πανεπιστημίου Κύπρου κατά το συγκεκριμένο χρόνο.
- Ο υπολογισμός του ακαθάριστου μηνιαίου ποσού προκύπτει ως εξής:  
BM \*γενικές αυξήσεις \*ATA  
όπου BM= Βασικός Μισθός \*13/12  
% γενικών αυξήσεων = 6,565%  
% τιμαριθμικού επιδόματος = 27,99%

π.χ. Για τη θέση του/της Λέκτορα Ερευνητή/τριας ο/η οποίος/α τοποθετείται στην A12/1η→

$$€32123,33 * 1,06565 * 1,2799 = €43813,83$$

$$\therefore \text{μηνιαίες ακαθάριστες απολαβές} = €43813,83 / 12 = €3651,15$$

$$(\text{ωριαίο ακαθάριστο ποσό} = €3651,15 / 140 = €26,08)$$

Τα ανωτέρω ποσά και οι υπολογισμοί αναθεωρούνται με βάση το θεσμικό πλαίσιο και τις συμβάσεις της δημόσιας υπηρεσίας. Εξαιρέσεις αποτελούν οι εργοδοτήσεις στο πλαίσιο προγραμμάτων MARIE-CURIE, ERASMUS, Λεβέντη και άλλων προγραμμάτων όπου ο χρηματοδότης καθορίζει συγκεκριμένες πρόνοιες οι οποίες διαφέρουν από τα πιο πάνω.