

**5-ετές Στρατηγικό Πλάνο
Πανεπιστήμιο Κύπρου
Τμήμα Ψυχολογίας
2019-2024**

Εγκρίθηκε από το Τμήμα Ψυχολογίας: / /

Ποιοι Είμαστε

Το Τμήμα Ψυχολογίας ιδρύθηκε το 2004. Στεγάζεται εντός της Πανεπιστημιούπολης στο κτήριο ΟΕΔ 01 και ΟΕΔ02. Υπάγεται στη Σχολή Κοινωνικών Επιστημών και Επιστημών της Αγωγής. Το Τμήμα έχει 16 μέλη διδακτικού ερευνητικού προσωπικού (ΔΕΠ), 2 λειτουργούς κλινικής άσκησης, 5 μεταδιδάκτορες και ετήσιο προϋπολογισμό > 290,000 ευρώ. Οι ερευνητές του Τμήματος προσέλκυσαν περίπου 16,6 εκατομμύρια ευρώ με επιτυχημένες ερευνητικές προτάσεις εγχώριας ή εξωτερικής χρηματοδότησης κατά την τελευταία πενταετία. Το Τμήμα Ψυχολογίας προσφέρει εκπαίδευση σε περίπου 250 προπτυχιακούς και 100 μεταπτυχιακούς φοιτητές μέσω πέντε προγραμμάτων (Σχολικής Ψυχολογίας, Σχολικής Συμβουλευτικής και Καθοδήγησης, Γνωστικής/Εκπαιδευτικής Ψυχολογίας, Κοινωνικής/Αναπτυξιακής Ψυχολογίας και Γνωστικά Συστήματα) και περίπου 80 διδακτορικούς φοιτητές (Διδακτορικό στην Ψυχολογία και Διδακτορικό Κλινικής Ψυχολογίας). Το Τμήμα δέχεται προπτυχιακούς φοιτητές με πολύ υψηλό βαθμό πρόσβασης μέσω των Παγκύπριων εξετάσεων και ένα μικρό αριθμό (<10%) με ειδικά κριτήρια. Οι θέσεις στα πλείστα μεταπτυχιακά του προγράμματα είναι επίσης ιδιαίτερα ανταγωνιστικές. Το Τμήμα διαθέτει 12 ερευνητικά και διδακτικά εργαστήρια σε χώρους της Πανεπιστημιούπολης και της Νέας Πτέρυγας των Κεντρικών Κτιρίων. Επιπρόσθετα, μέλη του Τμήματος έχουν ιδρύσει και διευθύνουν το Κέντρο Εφαρμοσμένης Νευροεπιστήμης, το μεγαλύτερο ερευνητικό κέντρο της Σχολής το οποίο στεγάζεται μαζί με εργαστήρια του Τμήματος στα Κεντρικά Κτίρια και διαθέτει αυτόνομη διοικητική δομή και εργαστηριακή υποδομή η οποία αξιοποιείται από τους φοιτητές και μέλη ΔΕΠ του Τμήματος. Το Τμήμα, υποστηρίζεται από δύο Γραφεία και ένα Τεχνικό Ηλεκτρονικών Υπολογιστών. Το Τμήμα διαχειρίζεται επίσης το Κέντρο Ψυχικής Υγείας που στεγάζεται στο Πανεπιστήμιο Κύπρου. Το Τμήμα Ψυχολογίας κατατάγηκε το 2018 στις θέσεις 200-250 παγκοσμίως στα Τμήματα Ψυχολογίας με βάση τους Times Higher Education (https://www.timeshighereducation.com/world-university-rankings/2019/subject-ranking/psychology#!/page/0/length/25/sort_by/rank/sort_order/asc/cols/stats). Είναι από τα Τμήματα με τα υψηλότερα ποσοστά εξωτερικής και εσωτερικής χρηματοδότησης στο ΠΚ.

Όραμα

Όραμα του Τμήματος Ψυχολογίας του Πανεπιστημίου Κύπρου είναι να καταστεί ηγέτης στην ψυχολογική έρευνα και εκπαίδευση σε ευρωπαϊκό και διεθνές επίπεδο, να συνδράμει ουσιαστικά στην ανάπτυξη της επιστήμης της Ψυχολογίας και του επαγγέλματος του Ψυχολόγου και να συνεισφέρει σημαντικά και ποικιλότροπα στην τοπική κοινωνία.

Αποστολή

Το Τμήμα Ψυχολογίας διεξάγει και δημοσιεύει καινοτόμες επιστημονικές έρευνες που συμβάλλουν στην κατανόηση της ανθρώπινης νόησης και συμπεριφοράς, συνεισφέροντας σημαντικά στη διεθνή

βιβλιογραφία, παρέχει υπηρεσίες στην κυπριακή κοινωνία εκπαιδύοντας εξαιρετους επιστήμονες και επαγγελματίες από το προπτυχιακό ως το διδακτορικό επίπεδο σπουδών και προετοιμάζει τους φοιτητές του για δια βίου μάθηση μέσω της ανάπτυξης δεξιοτήτων κριτικής σκέψης και ερευνητικής κουλτούρας. Συνεισφέρει ποικιλόμορφα στην τοπική κοινωνία μέσα από την προσφορά εμπειρογνωμοσύνης και εφαρμοσμένης έρευνας σε ζητήματα που την απασχολούν και προκαλούν σημαντική κοινωνική και οικονομική επιβάρυνση, ενώ στοχεύει στην αναβάθμιση των προσφερόμενων υπηρεσιών σε θέματα ψυχικής υγείας, εκπαίδευσης και ανάπτυξης και στη βελτίωση της ποιότητας ζωής των κατοίκων της χώρας.

Περιγραφή διαδικασίας καταρτισμού Στρατηγικού Πλάνου

Σε συνεδρία του Συμβουλίου του Τμήματος κατά το Εαρινό Εξάμηνο του 2019 (Συνεδρία Αρ. 5/2019/ΣΥΜΒ, 11/4/2019), το Συμβούλιο ομοφώνως αποφάσισε να καταρτιστεί στρατηγικό πλάνο ανάπτυξης του Τμήματος για την επόμενη πενταετία. Αποφασίστηκε να ανατεθεί η ετοιμασία ενός αρχικού προσχεδίου στην Πρόεδρο και τον Αντιπρόεδρο του Τμήματος. Η πρόταση του προεδρείου στάλθηκε στη συνέχεια σε όλα τα μέλη του Συμβουλίου, τους εκπροσώπους των φοιτητών και τα μέλη του διοικητικού προσωπικού για καταγραφή σκέψεων και αντιδράσεων. Όλα τα σχόλια συγκεντρώθηκαν και αποστάλθηκαν στα μέλη και στον Κοσμήτορα της Σχολής Κοινωνικών Επιστημών και Επιστημών της Αγωγής για περαιτέρω ζύμωση. Όλες οι πληροφορίες συλλέγηκαν εκ νέου και συζητήθηκαν διεξοδικά σε Συμβούλιο του Τμήματος όπου οριστικοποιήθηκε ο στρατηγικός σχεδιασμός στη βάση και της ανάλυσης SWOT που είχε ήδη εγκριθεί από το Συμβούλιο του Τμήματος. Ιδιαίτερη σημασία δόθηκε στο να υπάρχουν μετρήσιμα αποτελέσματα που συνδέονται με κάθε προτεραιότητα σε εναρμόνιση με το στρατηγικό πλάνο του Πανεπιστημίου Κύπρου.

Μεσοπρόθεσμοι Στόχοι

Το Τμήμα Ψυχολογίας φιλοδοξεί να συνεχίσει την ανοδική και επιτυχημένη του πορεία, τόσο σε εθνικό όσο και σε διεθνές επίπεδο, σύμφωνα με το όραμά του. Συνεχίζοντας και εξελίσσοντας τη μέχρι σήμερα προσέγγιση στην επίτευξη των στόχων του, αναμένει ότι θα μπορέσει εντός της επόμενης πενταετίας να ανελιχθεί στα **πρώτα 100 Τμήματα Ψυχολογίας** με βάση διεθνείς κατατάξεις. Στοχεύει να συνεχίσει να θέτει ως αξία του την ερευνητική και επιστημονική αριστεία. Φιλοδοξεί να ενισχύσει τη διεθνή παρουσία του μέσα από την αύξηση των ξένων φοιτητών κατά 10% , τη συνεχή συμμετοχή όλων των μελών του σε διοικητικά συμβούλια διεθνών οργανισμών ή εκδοτικά συμβούλια διεθνών επιστημονικών περιοδικών και την προσέλκυση περισσότερων και μεγαλύτερων εξωτερικών ερευνητικών προγραμμάτων κατά 30%. Ακόμη φιλοδοξεί να επιτύχει ακόμα καλύτερη διασύνδεση με την αγορά εργασίας και τον επιχειρηματικό κόσμο και να έχει μια πολύ ισχυρή παρουσία στα τοπικά δρώμενα γύρω από θέματα ψυχικής υγείας, ανθρώπινης

συμπεριφοράς και ποιότητας ζωής, συνεισφέροντας έτσι στην ανάπτυξη του τόπου. Οι στόχοι του Τμήματος στηρίζονται στις διαχρονικές του αξίες για: α) επιστημονική αριστεία, β) εκπαιδευτική αριστεία, γ) εξωστρέφεια και συνεισφορά, δ) ποιοτικό εργασιακό περιβάλλον. Οι μακροπρόθεσμοι στόχοι του Τμήματος Ψυχολογίας βρίσκονται σε απόλυτη εναρμόνιση με το Στρατηγικό πλάνο του ΠΚ όπως παρουσιάζεται στην ιστοσελίδα του οργανισμού

<http://www.ucy.ac.cy/GoverningBodies/el/strategic-plan-2016-2025> .

Σύνοψη Συγκεκριμένων Στόχων Πενταετίας

1. Περαιτέρω καταξίωση του Τμήματος μέσα από την παραγωγή έρευνας αιχμής σε θέματα που απασχολούν την επιστήμη της Ψυχολογίας και τους διάφορους κλάδους της Ψυχολογίας (π.χ. Αναπτυξιακή Ψυχολογία και ψυχοπαθολογία, Γνωστική Ψυχολογία και νευροεπιστήμη, Σχολική και εκπαιδευτική Ψυχολογία, Κοινωνική Ψυχολογία, και Κλινική Ψυχολογία). Επιπρόσθετα, ένας μακροπρόθεσμος στόχος του Τμήματος είναι η διασύνδεση με τομείς διεπιστημονικού ενδιαφέροντος (π.χ., γενετική, πληροφορική, ιατρική, κοινωνικές/πολιτικές επιστήμες, διοίκηση επιχειρήσεων και άλλες συναφείς επιστημονικούς κλάδους).
2. Αύξηση της επίδρασης και της παρουσίας του Τμήματος στις δράσεις και την επίλυση προβλημάτων της τοπικής κοινωνίας, της ευρωπαϊκής κοινότητας και ευρύτερα της διεθνούς κοινότητας.
3. Συνεχής αναβάθμιση του προγράμματος προπτυχιακής εκπαίδευσης, με βάση την αξία της εκπαιδευτικής αριστείας, ώστε να παρέχει στους φοιτητές επιστημονική γνώση, κριτική σκέψη και δεξιότητες σχετικές με τις ανάγκες της αγοράς εργασίας (σε τοπικό, ευρωπαϊκό και διεθνές επίπεδο) επιτρέποντας τους να επιτύχουν τους ακαδημαϊκούς και επαγγελματικούς τους στόχους και προετοιμάζοντας τους για διεκδίκηση θέσεων σε ανταγωνιστικά μεταπτυχιακά προγράμματα.
4. Ανάπτυξη των υφιστάμενων και προώθηση νέων προγραμμάτων μεταπτυχιακής εξειδίκευσης, βασισμένων στις σύγχρονες τάσεις της επιστήμης της Ψυχολογίας και διασύνδεση με τομείς διεπιστημονικού ενδιαφέροντος και τις ανάγκες της κοινωνίας και της αγοράς εργασίας με στόχο οι απόφοιτοί τους να είναι σε θέση να συνεχίσουν να συμβάλλουν ουσιαστικά στην κοινωνική και οικονομική ανάπτυξη της κυπριακής και ευρωπαϊκής κοινωνίας, μέσα από την παραγωγή γνώσης στην Ψυχολογία και τις εφαρμογές της σε διάφορα πεδία.
5. Διαρκής παρακολούθηση και αναβάθμιση πρακτικών και πολιτικών που διαμορφώνουν ένα εργασιακό περιβάλλον συνεργασίας, διεπιστημονικής προσέγγισης στην αντιμετώπιση κλινικών περιπτώσεων, μάθησης, σεβασμού της διαφορετικότητας, ενσωμάτωσης και συλλογικότητας.

ΣΤΡΑΤΗΓΙΚΕΣ ΕΚΠΛΗΡΩΣΗΣ ΣΤΟΧΟΥ #1

Συνεχής αναβάθμιση της επιστημονικής καταξίωσης του Τμήματος μέσα από την παραγωγή έρευνας αιχμής σε θέματα που απασχολούν την επιστήμη της Ψυχολογίας και διασύνδεση με τομείς διεπιστημονικού ενδιαφέροντος (ερευνητική και επιστημονική αριστεία)

Στρατηγική 1. Επιλογή, ενσωμάτωση και ανάπτυξη άριστων επιστημόνων

1. Συνεχής στόχευση στην προσέλκυση και ενσωμάτωση στο ακαδημαϊκό προσωπικό επιστημόνων διεθνούς εμβέλειας που ενισχύουν το διαθέσιμο δυναμικό του Τμήματος στους τομείς της έρευνας, διδασκαλίας και εφαρμογής της ψυχολογικής γνώσης, και που έχουν ή είναι σε θέση να φέρουν ανταγωνιστικά χρηματοδοτούμενα ερευνητικά προγράμματα και να επιδράσουν σημαντικά στις εφαρμογές της επιστήμης της Ψυχολογίας προς όφελος της κοινωνίας, διαπρέποντας στο πεδίο τους.
2. Εμβάθυνση στους υφιστάμενους τομείς εμπειρογνωμοσύνης του Τμήματος με αύξηση του αριθμού των μελών ΔΕΠ, μεταδιδασκτόρων συνεργατών και άλλου προσωπικού για δημιουργία κρίσιμης μάζας σε υφιστάμενους τομείς και εμπλουτισμός των προγραμμάτων σπουδών και ερευνητικού δυναμικού με ακαδημαϊκό προσωπικό νέων ειδικοτήτων ή διεπιστημονικών τομέων έρευνας.
3. Συνέχιση στην προσέλκυση άριστων φοιτητών σε όλα τα επίπεδα, προπτυχιακά και μεταπτυχιακά, μέσα από την προσφορά ελκυστικών προγραμμάτων σπουδών, διασύνδεσής τους με την αγορά εργασίας και διεύρυνσης των ευκαιριών προσέλκυσης φοιτητών από το εξωτερικό.
4. Ενίσχυση και προώθηση των ερευνητικών προγραμμάτων του ακαδημαϊκού προσωπικού του Τμήματος μέσω επένδυσης των πόρων του Τμήματος με τρόπο δίκαιο και διαφανή, σε ερευνητές και ερευνητικές ομάδες που οργανώνονται στη βάση των ερευνητικών περιοχών κοινού ενδιαφέροντος με ιστορικό υψηλής ερευνητικής παραγωγικότητας ή υψηλό δυναμικό για μελλοντικές ερευνητικές/επιστημονικές επιδόσεις.
5. Ενίσχυση της ένταξης των φοιτητών όλων των επιπέδων στις ερευνητικές δράσεις των μελών του Τμήματος μέσω χρηματοδότησης ερευνητικών βοηθών, ή προσφοράς μαθημάτων που να ενθαρρύνουν την εμπλοκή αυτή.
6. Υποστήριξη των μελών ακαδημαϊκού προσωπικού, προκειμένου να εκπληρώσουν τις δυνατότητές τους και να εξεύρουν τους πόρους που απαιτούνται για την παραγωγή και ενίσχυση της ερευνητικής και εκπαιδευτικής αριστείας.
7. Εφαρμογή δράσεων επίσημης καθοδήγησης των νέων μελών του ακαδημαϊκού προσωπικού

Στρατηγικές εκπλήρωσης στόχων

και αποδοχή της καθοδήγησης στο πλαίσιο μεντορικής σχέσης ως αξίας του Τμήματος.

8. Συνεχής ενθάρρυνση ενός ελκυστικού πνευματικού περιβάλλοντος με παροχή ευκαιριών για διάλογο, εμπλοκή και συνεργασία.

9. Υποστήριξη των υφιστάμενων εργαστηριακών δομών του Τμήματος και ανάπτυξη νέων ερευνητικών δομών ή επιστημονικών κέντρων αριστείας.

Βλέπε επίσης στα Μετρήσιμα αποτελέσματα της Στρατηγικής 2.

Μετρήσιμο αποτέλεσμα 1.1: κάθε τριετία τα μέλη ΔΕΠ αναμένεται να παρουσιάζουν μια αύξηση της τάξης του 20% στις δημοσιεύσεις ή σε ερευνητικές προτάσεις χρηματοδότησης συγκριτικά προς τα 3 προηγούμενα χρόνια.

Μετρήσιμο αποτέλεσμα 1.2: όλο το μόνιμο ακαδημαϊκό προσωπικό (στις βαθμίδες άνω του Επίκουρου) να συμμετέχει στις δραστηριότητες καθοδήγησης.

Μετρήσιμο αποτέλεσμα 1.3: Αύξηση των μελών ΔΕΠ του Τμήματος και των μεταδιδακτορικών συνεργατών κατά 10% ανά έτος.

Μετρήσιμο αποτέλεσμα 1.4: Αύξηση του αριθμού δημοσιεύσεων, παρουσιάσεων και βραβείων για ακαδημαϊκή αριστεία με φοιτητές ως κύριους συντελεστές κατά 15% ανά έτος.

Μετρήσιμο αποτέλεσμα 1.5: Αύξηση των φοιτητών από το εξωτερικό, κατά 10% ανά διετία, με παράλληλη αύξηση μαθημάτων κορμού που προσφέρονται στην αγγλική γλώσσα.

Στρατηγική 2. Συνεχής αύξηση της ποσότητας και της ποιότητας των δημοσιεύσεων

1. Διεκδίκηση και κατανομή πόρων και φόρτου εργασίας λαμβάνοντας υπόψη την ερευνητική συνεισφορά ώστε η ακαδημαϊκή αριστεία να επιβραβεύεται.

2. Αντικειμενική αξιολόγηση του αντίκτυπου συνολικά της ερευνητικής και διδακτικής συνεισφοράς των μελών ΔΕΠ στις αποφάσεις ανέλιξης.

3. Ανάπτυξη και βελτίωση των υποδομών του Τμήματος, έτσι ώστε τα μέλη ΔΕΠ να μπορούν απρόσκοπτα να αφιερώνουν τον χρόνο τους στην παραγωγή και διάχυση επιστημονικής έρευνας και ποιοτικής διδασκαλίας (π.χ., πρόσληψη επιπρόσθετου προσωπικού και παροχή κατάλληλης κατάρτισης, προκειμένου να εξασφαλιστεί η ποιοτική διαχείριση της έρευνας, απλοποίηση διοικητικών διαδικασιών και χρήση της σύγχρονης τεχνολογίας, προκειμένου να μειωθεί ο διοικητικός φόρτος, εξασφάλιση χώρων εργασίας και εργαστηριακής υποδομής).

4. Ενεργή εμπλοκή των φοιτητών στην ερευνητική παραγωγή.

5. Προσέλκυση χρηματοδοτούμενων θέσεων για νέους επιστήμονες.

6. Ενίσχυση της συνεργασίας μελών ΔΕΠ και διδακτορικών φοιτητών, λαμβάνοντας υπόψη το μεγάλο αριθμό φοιτητών ανά μέλος ΔΕΠ

Στρατηγικές εκπλήρωσης στόχων

Μετρήσιμο αποτέλεσμα 2.1: Το Τμήμα Ψυχολογίας του Πανεπιστημίου Κύπρου να βρεθεί στα κορυφαία 100 Τμήματα Ψυχολογίας των Ευρωπαϊκών Πανεπιστημίων το 2024.

Μετρήσιμο αποτέλεσμα 2.2: Το 75% των μελών ΔΕΠ να έχει κατά μέσο όρο πάνω από 100 ετεροαναφορές ανά έτος.

Μετρήσιμο αποτέλεσμα 2.3: Το 75% των δημοσιεύσεων των μελών ΔΕΠ να αφορά άρθρα σε επιστημονικά περιοδικά κατηγορίας Q1 (σύμφωνα με διεθνείς κατατάξεις όπως την SJR)

Μετρήσιμο αποτέλεσμα 2.4: 10-15% αύξηση σε μεταδιδακτορικούς ερευνητές και διδακτορικές υποτροφίες ανά έτος.

Στρατηγική 3. Αύξηση της εξωτερικής ερευνητικής χρηματοδότησης

1. Συνεχής επένδυση σε στρατηγικά ερευνητικά προγράμματα που επιτρέπουν ανάπτυξη σε μεγάλη κλίμακα, τόσο στη βασική όσο και στην εφαρμοσμένη έρευνα.
2. Εξασφάλιση υποστήριξης για διερεύνηση πιθανών πόρων χρηματοδότησης και αξιοποίηση της Υπηρεσίας Υποστήριξης Έρευνας του ΠΚ για το σκοπό αυτό.
3. Ενθάρρυνση για την εκ νέου υποβολή ερευνητικών προτάσεων με ανταγωνιστική βαθμολογία.
4. Επένδυση σε δράσεις ανάπτυξης και κατάρτισης που στοχεύουν στην υποστήριξη της συγγραφής και κατάθεσης ερευνητικών προτάσεων.
5. Προσδιορισμός και τακτική ενημέρωση όλου του ακαδημαϊκού προσωπικού για τους μηχανισμούς κρατικής χρηματοδότησης και χρηματοδότησης εξωτερικών ερευνητικών προγραμμάτων με παράλληλη ενθάρρυνση εμπλοκής όλου του προσωπικού και της συνεργασίας μεταξύ του για την υποβολή τόσο ατομικών όσο και ομαδικών προτάσεων.
6. Περαιτέρω ενίσχυση συνεργασιών με πανεπιστήμια του της Ευρώπης, της Β. Αμερικής ή άλλων χωρών.

Μετρήσιμο αποτέλεσμα 3.1: Υποβολή από το 80% των μελών ΔΕΠ τουλάχιστον μιας αίτησης για εξωτερική χρηματοδότηση ανά έτος

Μετρήσιμο αποτέλεσμα 3.2: Οι ερευνητικές κατανομές εσωτερικών ερευνητικών πόρων του ΠΚ ανά μέλος ΔΕΠ να βρίσκονται πάνω από το 70ο εκατοστημόριο στη βάση των δεδομένων υποβολής ερευνητικών προτάσεων του Πανεπιστημίου Κύπρου το 2024.

ΣΤΡΑΤΗΓΙΚΕΣ ΕΚΠΛΗΡΩΣΗΣ ΣΤΟΧΟΥ #2

Αύξηση της επίδρασης και παρουσίας του Τμήματος στις δράσεις και τα προβλήματα της

Στρατηγικές εκπλήρωσης στόχων

**τοπικής κοινωνίας, της ευρωπαϊκής κοινότητας, και ευρύτερα της διεθνούς κοινότητας
(εξωστρέφεια)**

Στρατηγική 4. Δημοσιοποίηση και δυναμική προώθηση των ερευνητικών δραστηριοτήτων και των ευρημάτων τους, της διδασκαλίας και της παροχής υπηρεσιών στην τοπική, ευρωπαϊκή και παγκόσμια κοινωνία μέσω τοπικών παρουσιάσεων και διαλέξεων, του έντυπου και ηλεκτρονικού τύπου καθώς και των μέσων κοινωνικής δικτύωσης.

Μετρήσιμο αποτέλεσμα 4.1: 50% του ακαδημαϊκού προσωπικού να παρουσιάζει ανά έτος τις ερευνητικές του δραστηριότητες σε τοπικά, εθνικά, ευρωπαϊκά και άλλα διεθνή μέσα μαζικής ενημέρωσης και δια ζώσης παρουσιάσεων.

Μετρήσιμο αποτέλεσμα 4.2: 30% των διδακτορικών και μεταπτυχιακών φοιτητών να παρουσιάζει ανά έτος τις ερευνητικές του δραστηριότητες σε τοπικά, εθνικά και ευρωπαϊκά μέσα μαζικής ενημέρωσης και δια ζώσης παρουσιάσεων.

Μετρήσιμο αποτέλεσμα 4.3: 100% των μεταπτυχιακών αποφοίτων του Τμήματος να λαμβάνουν το ενημερωτικό δελτίο του Τμήματος κάθε έτος και να εγγράφονται σε λίστα αποφοίτων (alumni) για διατήρηση αμφίδρομης επαφής με το Τμήμα.

Στρατηγική 5. Προώθηση της διασύνδεσης με την επιχειρηματικότητα (κοινωνική και μη) και την καινοτομία.

Εντοπισμός συνεργειών και σύναψη συνεργασιών με τοπικές και διεθνείς εταιρείες, ΜΚΟ και οργανισμούς με την τοποθέτηση φοιτητών για πρακτική εμπειρία ή εθελοντική εργασία, από κοινού υποβολή ερευνητικών προτάσεων και προσφορών, προσφορά εξειδικευμένων συμβουλευτικών υπηρεσιών και συνεργασία στην αξιοποίηση αποτελεσμάτων ερευνας και της πνευματικής ιδιοκτησίας για την ανάπτυξη τεχνολογικών επινοήσεων, νέων υπηρεσιών και νέων προϊόντων.

Μετρήσιμο αποτέλεσμα 5.1: Υπογραφή και υλοποίηση ενός νέου μνημονίου συνεργασίας το έτος με επιχειρήσεις, ΜΚΟ και οργανισμούς.

Μετρήσιμο αποτέλεσμα 5.2: Τοποθέτηση του 75% των προπτυχιακών φοιτητών σε επιχειρήσεις, ΜΚΟ και άλλους οργανισμούς για εθελοντική εργασία, ή εργασιακή εμπειρία για ελάχιστη διάρκεια 2 μηνών.

Στρατηγική 6. Προώθηση της προσέλκυσης επιστημονικών συνεδρίων για ανάδειξη της συνεργασίας με διεθνείς οργανισμούς κατά προτίμηση με τη συμμετοχή ή συνδιοργάνωση με τοπικούς, φορείς από τις επιχειρήσεις ή τον κλινικό τομέα.

Στρατηγικές εκπλήρωσης στόχων

Μετρήσιμο αποτέλεσμα 6.1: Διοργάνωση τουλάχιστον δύο (2) διεθνών συνεδρίων ανά έτος με τουλάχιστον 50 συμμετέχοντες στο ακροατήριο.

Μετρήσιμο αποτέλεσμα: Τουλάχιστον ένα (1) συνέδριο σε συνδιοργάνωση με τοπικό, μη ακαδημαϊκό φορέα.

Στρατηγική 7. Συνεχής και αποτελεσματική επικοινωνία και συνεργασία με την Πολιτεία, με σκοπό την καλύτερη αξιοποίηση της Ψυχολογικής Γνώσης στη διαμόρφωση πολιτικών για τη βελτίωση της ποιότητας ζωής μέσα από την προσφορά εμπειρογνωμοσύνης, εργαλείων και μεθόδων συλλογής και ανάλυσης δεδομένων, δεοντολογικής σκέψης και συμβολής στη πολυφωνική συζήτηση και τη δημιουργική αμφισβήτηση.

Μετρήσιμο αποτέλεσμα 7.1: Στα 5 έτη, το 30% του προσωπικού του Τμήματος να έχει συγγράψει μια τεχνική αναφορά (technical report) μετά από αίτημα Υπουργείου, Υπηρεσίας ή άλλης κρατικής ή ημικρατικής δομής και του ευρύτερου δημόσιου τομέα (ή οργάνων της ΕΕ, ή ευρύτερων διακρατικών οργανισμών), ή να έχει οργανώσει εκπαιδεύσεις και εργαστήρια με σκοπό τη διάχυση και εφαρμογή της επιστημονικής γνώσης προς τις οντότητες αυτές.

Μετρήσιμο αποτέλεσμα 7.2: Συμβολή στην επίλυση του πολιτικού προβλήματος της Κύπρου, στη συνεργασία των κοινοτήτων της Κύπρου, καθώς επίσης και άλλων κοινωνικών – πολιτικών διενέξεων ανά την υφήλιο, μέσα από την προώθηση και αξιοποίηση της Ψυχολογικής γνώσης και της επιστημονικής κατανόησης των ατομικών παραγόντων και ψυχοκοινωνικών απόψεων των ζητημάτων αυτών.

Στρατηγική 8: Εμβάθυνση των μεταπτυχιακών προγραμμάτων που προσφέρουν επαγγελματική κατάρτιση και αύξηση των συνεργασιών τους για τοποθέτηση των φοιτητών σε ποικιλία δομών, με στόχο την απόκτηση δεξιοτήτων τις οποίες η κοινωνία έχει ανάγκη. Ανάπτυξη των μεταφερόμενων, γλωσσικών και επικοινωνιακών δεξιοτήτων των φοιτητών όλων των επιπέδων με έμφαση στο ήθος, τη δημιουργικότητα, την επιχειρηματικότητα και τις βασικές ικανότητες δια βίου μάθησης.

Μετρήσιμο αποτέλεσμα 8.1: 20% αύξηση στις συνεργαζόμενες δομές τοποθέτησης φοιτητών όλων των επιπέδων για πρακτική άσκηση ή εργασιακή εμπειρία.

Μετρήσιμο αποτέλεσμα 8.2: 1-2 διαλέξεις ή εργαστήρια το χρόνο ανοικτά για το προσωπικό και τους φοιτητές σε θέματα συναφή με μεταφερόμενες, γλωσσικές, επικοινωνιακές δεξιότητες,

Στρατηγικές εκπλήρωσης στόχων

τη δημιουργικότητα, ή την επιχειρηματικότητα.

Στρατηγική 9. Στοχοθέτηση και απόκτηση επαγγελματικής αναγνώρισης ή/και βραβείων, συμπεριλαμβανομένων της εκλογής σε συντακτικές επιτροπές και επιτροπές κρίσης ερευνητικών προγραμμάτων.

1. Ανάπτυξη μηχανισμού επιβράβευσης των ακαδημαϊκών και αναγνώριση της υποψηφιότητας μελών ΔΕΠ προς βράβευση.
2. Υπολογισμός των αναγνωρίσεων και των βραβεύσεων στη διαδικασία ανέλιξης των μελών ΔΕΠ και στην κατανομή των πόρων εντός του Τμήματος.
3. Ανάπτυξη μηχανισμού αναγνώρισης των ακαδημαϊκών που είναι μέλη συντακτικών ομάδων έγκριτων επιστημονικών περιοδικών και κριτικών επιτροπών χρηματοδότησης ερευνητικών προτάσεων ή ερευνητικών οργανισμών.
4. Ενθάρρυνση μελών του προσωπικού για διεκδίκηση τοπικών βραβείων και βραβείων του ΠΚ (π.χ., βραβείο διδασκαλίας, βραβείο καλύτερου ερευνητή).

Μετρήσιμο αποτέλεσμα 9.1: Το ακαδημαϊκό προσωπικό να λάβει κατά μέσο όρο .25 επαγγελματικών αναγνωρίσεων ή βραβεύσεων (π.χ., καθεστώς fellow; Συμμετοχή ως εκλεγμένα μέλη σε Διοικητικά Συμβούλια Διεθνών Οργανισμών που αφορούν την Ψυχολογία) ανά μέλος ΔΕΠ σε διάρκεια 5 ετών.

Μετρήσιμο αποτέλεσμα 9.2: 25% των μελών ΔΕΠ να υπηρετεί σε συντακτικές επιτροπές επιστημονικών επιτροπών (με 5-ετή impact factors πάνω από 1.5) και/ή σε επιτροπές ή πάνελ κρίσης ερευνητικών προγραμμάτων ή ερευνητικών οργανισμών, σε διάρκεια 5 ετών.

Στρατηγική 10. Ενεργή συμμετοχή στη διοίκηση/ηγεσία του Τμήματος και του Πανεπιστημίου.

1. Υπολογισμός της ενεργής εμπλοκής στη διοίκηση του Τμήματος και του Πανεπιστημίου στις αποφάσεις ανέλιξης και κατανομής των πόρων στο Τμήμα.
2. Ανάπτυξη μηχανισμού για τον εντοπισμό, την προώθηση και την εκπαίδευση ανθρώπων, προκειμένου να υπηρετήσουν σε βασικές ηγετικές θέσεις σε όλο το Πανεπιστήμιο Κύπρου.

Μετρήσιμο αποτέλεσμα 10.1: 50% των μελών ΔΕΠ να υπηρετήσει σε Επιτροπές και θεσμικά Όργανα του Πανεπιστημίου Κύπρου ή σε ηγετικές θέσεις επαγγελματικών εταιρειών σε

Στρατηγικές εκπλήρωσης στόχων

διάρκεια 5 ετών.

Μετρήσιμο αποτέλεσμα 10.2: Αποστολή εκπροσώπου του Τμήματος σε σημαντικές πανεπιστημιακές επιτροπές σε διάρκεια 5 ετών.

ΣΤΡΑΤΗΓΙΚΕΣ ΕΚΠΛΗΡΩΣΗΣ ΣΤΟΧΟΥ #3

Προώθηση της επιστημονικής μελέτης του ανθρώπινου νου και της συμπεριφοράς μέσω ενός σύγχρονου προγράμματος προπτυχιακής εκπαίδευσης που παρέχει στους φοιτητές δεξιότητες σχετικές με τις ανάγκες των σημερινών εργοδοτών (σε τοπικό, ευρωπαϊκό και διεθνές επίπεδο) και επιτρέπει στους φοιτητές να επιτύχουν τους στόχους τους (εκπαιδευτική αριστεία)

Στρατηγική 11. Παροχή προπτυχιακών μαθημάτων υψηλής ποιότητας που είναι επικαιροποιημένα, περιεκτικά και καλά επικεντρωμένα στην έρευνα και τις θεωρίες σημαντικών περιοχών της Ψυχολογίας και στην εφαρμογή τους σε διάφορους τομείς της ζωής.

1. Συνεχής επικαιροποίηση των μαθημάτων, με βάση τις ανάγκες του Τμήματος, τις σύγχρονες διεθνείς τάσεις και την κατάρτιση και εμπειρογνωμοσύνη των μελών ΔΕΠ.
2. Διεκδίκηση πόρων για την ανάπτυξη μαθημάτων σχετικών με τις ευκαιρίες σπουδών στο εξωτερικό για τους πτυχιούχους (έμφαση στην παγκοσμιοποίηση).
3. Διεκδίκηση πόρων για την αναγνώριση και υποστήριξη της αλληλεπίδρασης φοιτητών/σπουδαστών που προωθεί την καθοδήγηση και απόκτηση δεξιοτήτων.
4. Αναγνώριση και προώθηση του ακαδημαϊκού προσωπικού που εφαρμόζει διδακτικές καινοτομίες στις οποίες ανταποκρίνονται θετικά οι φοιτητές.
5. Ενίσχυση της διασύνδεσης με ξένα πανεπιστήμια για προγράμματα ανταλλαγής, και ενθάρρυνση των φοιτητών να συμμετέχουν με σκοπό την διεθνοποίηση, την απόκτηση εμπειριών, την ενθάρρυνση της γλωσσομάθειας και την απόκτηση εργασιακής εμπειρίας.

Μετρήσιμο αποτέλεσμα 11.1: 90% των μελών ΔΕΠ λαμβάνουν με συνέπεια μέσο όρο αξιολογήσεων 4 στα 5 από τους φοιτητές.

Μετρήσιμο αποτέλεσμα 11.2: 90% των μελών ΔΕΠ ενεργά καθοδηγεί προπτυχιακούς φοιτητές και διευκολύνει την εμπλοκή τους σε ερευνητικές δραστηριότητες.

Μετρήσιμο αποτέλεσμα 11.3: 70% των προπτυχιακών φοιτητών εμπλέκεται σε τουλάχιστον μια δραστηριότητα που συνιστά σημαντική εμπειρία μάθησης, όπως συμμετοχή σε έρευνες των

Στρατηγικές εκπλήρωσης στόχων

μελών ΔΕΠ του Τμήματος, ανάληψη Ανεξάρτητης μελέτης ή διπλωματικής εργασίας ή ευκαιρία φοίτησης σε ιδρύματα του εξωτερικού (π.χ., Erasmus).

Στρατηγική 12. Ανάπτυξη καινοτόμων μεθόδων για την ενίσχυση της παροχής συμβουλών σε μεγάλους αριθμούς προπτυχιακών φοιτητών, δεδομένης της ένδειας πόρων παροχής συμβουλών.

1. Ανάπτυξη και υποστήριξη δημιουργικών λύσεων για την παροχή συμβουλών στους φοιτητές και παροχή πόρων για την υλοποίησή τους και ενίσχυση του θεσμού του Ακαδημαϊκού Συμβούλου.
2. Υποστήριξη της επαγγελματικής ανάπτυξης συμβούλων, συμπεριλαμβανομένης της εκπαίδευσης σε βέλτιστες πρακτικές παροχής συμβουλών στην τριτοβάθμια εκπαίδευση.
3. Δημιουργία και προώθηση μηχανισμών παροχής συμβουλών για τις προοπτικές σταδιοδρομίας και μεταπτυχιακής εκπαίδευσης σε προπτυχιακούς φοιτητές.

Μετρήσιμο αποτέλεσμα 12.1: 80% των προπτυχιακών φοιτητών να δηλώνουν ικανοποιημένοι με τις συμβουλευτικές εμπειρίες που λαμβάνουν, κατά την αποφοίτησή τους.

Μετρήσιμο αποτέλεσμα 12.2: 90% των πρωτοετών φοιτητών να ολοκληρώνουν το πτυχίο τους εντός τεσσάρων ετών, ενώ το υπόλοιπο 10% το αργότερο σε πέντε έτη.

Στρατηγική 13. Περαιτέρω ενίσχυση της δυνατότητας ένταξης στην αγορά εργασίας των πτυχιούχων σε συναφείς με τις σπουδές τους θέσεις και προγράμματα κύρους.

1. Δημιουργία συμβουλευτικού οργάνου αποτελούμενου από αποφοίτους και μέλη αντιπροσωπευτικά των εργοδοτών που προσλαμβάνουν πτυχιούχους του Τμήματος Ψυχολογίας.
2. Προσδιορισμός των δεξιοτήτων που επιθυμούν περισσότερο οι εργοδότες, μέσω αυξημένης αλληλεπίδρασης με αυτούς, και μέγιστης αξιοποίησης υφιστάμενων ή νέων μνημονίων συνεργασίας με σκοπό την ενημέρωση σχετικών πτυχών του προπτυχιακού προγράμματος σπουδών.
3. Βελτίωση του υπάρχοντος προγράμματος σπουδών με ενσωμάτωση νέων μαθημάτων και δράσεων/δομών που προετοιμάζουν τους φοιτητές που ενδιαφέρονται να παρακολουθήσουν μεταπτυχιακές σπουδές.
4. Δημιουργία νέων και αύξηση των ευκαιριών πρακτικής άσκησης για πτυχιούχους στη βάση

Στρατηγικές εκπλήρωσης στόχων

των επαγγελματικών φιλοδοξιών τους μέσω διεύρυνσης της διασύνδεσης με την κοινωνία.

Μετρήσιμο αποτέλεσμα 13.1: 70% των προπτυχιακών εισάγονται σε μεταπτυχιακό ή επαγγελματικό πρόγραμμα στον τομέα της προτίμησής τους με το πέρας του πτυχίου τους.

Μετρήσιμο αποτέλεσμα 13.2: Το 70% των προπτυχιακών φοιτητών που δεν ενδιαφέρονται για μεταπτυχιακές σπουδές να αναφέρουν ότι έχουν αποκτήσει απασχόληση εντός 3 μηνών μετά την αποφοίτηση.

ΣΤΡΑΤΗΓΙΚΕΣ ΕΚΠΛΗΡΩΣΗΣ ΣΤΟΧΟΥ #4

Ανάπτυξη και προώθηση προγραμμάτων μεταπτυχιακής εξειδίκευσης, βασισμένων στις σύγχρονες τάσεις της επιστήμης της Ψυχολογίας, με στόχο οι απόφοιτοι να είναι σε θέση να συμβάλλουν ουσιαστικά στην κοινωνική και οικονομική ανάπτυξη της κυπριακής και ευρωπαϊκής κοινωνίας, στην αναβάθμιση των υπηρεσιών σχετικών με την ψυχική υγεία και ποιότητα ζωής στο τόπο, και στην παραγωγή γνώσης που συμβάλλει ουσιαστικά στη σύγχρονη συζήτηση της επιστήμης της Ψυχολογίας

(εκπαιδευτική αριστεία)

Στρατηγική 14. Παραγωγή υψηλής ποιότητας έρευνας που ασκεί σημαντικές επιδράσεις.

1. Συνεχής προτεραιότητα στην παραγωγικότητα έρευνας με κατανομή της χρηματοδότησης του Τμήματος σε υποσχόμενους μεταπτυχιακούς φοιτητές.
2. Εξέταση της πολιτικής δημοσίευσης με φοιτητές και της εργοδότησης τους σε ακαδημαϊκές θέσεις στην κατανομή των πόρων στα μέλη ΔΕΠ.
3. Επέκταση της πολιτικής παροχής υποτροφιών για μεταπτυχιακές σπουδές, σε συνεργασία και με τη Σχολή Μεταπτυχιακών Σπουδών.

Μετρήσιμο αποτέλεσμα 14.1: 80% των μελών ΔΕΠ να δημοσιεύουν άρθρα και κεφάλαια σε συλλογικούς τόμους, με μεταπτυχιακούς φοιτητές σε διάστημα 5 ετών. 90% των διδακτορικών φοιτητών και 40% των μεταπτυχιακών φοιτητών να έχουν δημοσιεύσει ή υποβάλει για δημοσίευση μία τουλάχιστον επιστημονική εργασία πριν την αποφοίτησή τους.

Μετρήσιμο αποτέλεσμα 14.2: 50% των μεταπτυχιακών φοιτητών να επιτυγχάνει τουλάχιστον μερική χρηματοδότηση της έρευνάς του σε διάστημα 5 ετών ή να έχει υποβάλει τουλάχιστον μία ερευνητική πρόταση για χρηματοδότηση σε συνεργασία με τον επόπτη.

Στρατηγικές εκπλήρωσης στόχων

Στρατηγική 15. Προσέλκυση περισσότερων υψηλής ποιότητας μεταπτυχιακών φοιτητών

1. Αύξηση του αριθμού και του ποσού της χρηματοδότησης σε επίπεδα ανάλογα με το μέσο όρο χρηματοδότησης των 100 κορυφαίων Τμημάτων Ψυχολογίας στην Ευρώπη.
2. Προσδιορισμός και αντιμετώπιση των εμποδίων στην προσέλκυση και διατήρηση ποιοτικών μεταπτυχιακών φοιτητών.
3. Αύξηση των προσπαθειών προσέλκυσης στο επίπεδο του Τμήματος και της γεωγραφικής περιοχής.
4. Προσέλκυση φοιτητών από ευρωπαϊκές χώρες.

Μετρήσιμο αποτέλεσμα 15.1: Ο αριθμός των μεταπτυχιακών φοιτητών να αυξηθεί κατά 5% ανά έτος για τα επόμενα 5 χρόνια. Οι ξένοι φοιτητές να αυξηθούν κατά 10% τα επόμενα πέντε χρόνια.

Μετρήσιμο αποτέλεσμα 15.2: 10% αύξηση στο μέσο σταθμικό βαθμό των εισακτέων σε όλα τα μεταπτυχιακά προγράμματα του Τμήματος.

Μετρήσιμο αποτέλεσμα 15.3: 10% αύξηση στον αριθμό των διδακτορικών φοιτητών που λαμβάνουν χρηματοδότηση από το ΠΚ ή το Τμήμα ανά έτος τα επόμενα 5 χρόνια.

Στρατηγική 16. Πρόσληψη μεταπτυχιακών αποφοίτων του Τμήματος σε θέσεις εργασίας υψηλού κύρους.

1. Συνεχής διασφάλιση ότι όλα τα διδακτορικά προγράμματα του Τμήματος έχουν επικαιροποιημένα αναλυτικά προγράμματα σπουδών που έχουν σχεδιαστεί κατά τρόπο που να κάνουν τους αποφοίτους τους ανταγωνιστικούς να διεκδικήσουν και να κερδίσουν θέσεις εργασίας υψηλού κύρους στις περιοχές εξειδίκευσής τους.
2. Συνεχής παροχή υποστήριξης στους μεταπτυχιακούς φοιτητές για την εκμάθηση διδακτικών δεξιοτήτων, δεξιοτήτων παρουσίασης και σύγχρονων δεξιοτήτων γνώσης πληροφορικής, χρήσης της τεχνολογίας και επεξεργασίας δεδομένων.
3. Ενθάρρυνση φοιτητών για εμπλοκή σε προγράμματα διεθνούς ανταλλαγής και θήτευσης σε εργαστήρια αιχμής ή διακεκριμένες κλινικές δομές του εξωτερικού.
4. Συστηματική διοργάνωση εργαστηρίων που στοχεύουν στην ενίσχυση της παραγωγικότητας (π.χ., εργαστήρια συγγραφής ερευνητικών προτάσεων, ακαδημαϊκής συγγραφής, νομικού πλαισίου κτλ.) και της προετοιμασίας για την αγορά εργασίας (π.χ., ετοιμασία βιογραφικού σημειώματος, παρουσίαση στη συνέντευξη κτλ.), σε συνέχεια σχετικών μαθημάτων που

Στρατηγικές εκπλήρωσης στόχων

προσφέρονται στα προγράμματα σπουδών τους.

Μετρήσιμο αποτέλεσμα 16.1: 15% των μεταπτυχιακών φοιτητών να τοποθετούνται σε ακαδημαϊκές μεταδιδακτορικές ή διδακτορικές θέσεις κατά την αποφοίτηση.

Μετρήσιμο αποτέλεσμα 16.2: Από το υπόλοιπο 85% που δεν παίρνουν ακαδημαϊκές θέσεις, το 90% να εργοδοτείται σε ιδιωτικές ή δημόσιες θέσεις εργασίας ή πρακτικής/κλινικής εφαρμογής της επιστήμης στην περιοχή εξειδίκευσής τους εντός 6 μηνών από την αποφοίτηση.

ΣΤΡΑΤΗΓΙΚΕΣ ΕΚΠΛΗΡΩΣΗΣ ΣΤΟΧΟΥ #5

Ανάπτυξη και εφαρμογή πρακτικών και πολιτικών που διαμορφώνουν ένα εργασιακό περιβάλλον συνεργασίας, μάθησης, ενσωμάτωσης και συλλογικότητας (εργασιακή ασφάλεια και ικανοποίηση)

Στρατηγική 17. Περαιτέρω εδραίωση της συλλογικότητας στην επίτευξη των στόχων, ώστε τα μέλη ΔΕΠ και το υπόλοιπο προσωπικό να συνεχίζουν να εργάζονται με όλες τους τις δυνάμεις για το καλό του Τμήματος.

1. Συνεχής ενεργός εμπλοκή των μόνιμων μελών ΔΕΠ στις δράσεις που προσβλέπουν στην εκπλήρωση του οράματος, ώστε το Τμήμα συλλογικά να πετύχει τους στρατηγικούς του στόχους.
2. Οι υπηρεσίες προς το Τμήμα, με βάση τις σχετικές αναθέσεις από τον εκάστοτε πρόεδρο και το Συμβούλιο του Τμήματος, να λαμβάνονται υπόψη στις ανελίξεις.
3. Συμμετοχή του διοικητικού/διδακτικού προσωπικού στις επιτροπές και τις πρωτοβουλίες του Τμήματος.
4. Ενίσχυση της θετικής αλληλεπίδρασης μεταξύ μελών ΔΕΠ αλλά και μεταξύ των μελών ΔΕΠ και του διοικητικού προσωπικού και μιας κουλτούρας αμοιβαίου σεβασμού και κοινών στόχων.

Μετρήσιμο αποτέλεσμα 17.1: 50% των μόνιμων μελών ΔΕΠ να ηγούνται τμηματικών επιτροπών ή πρωτοβουλιών σχετικών με τους στρατηγικούς στόχους του Τμήματος.

Μετρήσιμο αποτέλεσμα 17.2: 80% των μη μόνιμων μελών ΔΕΠ και του λοιπού προσωπικού να συμμετέχει στις τμηματικές επιτροπές ή σε σχετικές πρωτοβουλίες.

Στρατηγική 18. Ύπαρξη ισχυρής, διαφανούς ηγεσίας στο Τμήμα με ενεργό συμμετοχή των μελών ΔΕΠ και του υπόλοιπου προσωπικού.

Στρατηγικές εκπλήρωσης στόχων

1. Ανάθεση σε ενδοτμηματική επιτροπή να αξιολογεί ετησίως την πρόοδο προς τους στρατηγικούς στόχους, να επεξεργάζεται προτάσεις για περαιτέρω ανάπτυξη και να υποβάλλει έκθεση στο Τμήμα.
2. Συμμετοχή των τμηματικών επιτροπών στην τυποποίηση και καθιέρωση πολιτικών που ορίζουν τις δράσεις του Τμήματος (σε συμφωνία με τις πολιτικές του Πανεπιστημίου Κύπρου).
3. Ανάπτυξη υλοποιήσιμων στόχων για όλες τις επιτροπές στις αρχές κάθε εξαμήνου.
4. Δημιουργία μηχανισμού ανατροφοδότησης του Προέδρου του Τμήματος, ώστε να είναι σε θέση να αξιολογεί την απόδοση του Τμήματος.
5. Συμπερίληψη του προσωπικού σε επιτροπές και σε συναντήσεις που σχετίζονται με τις θέσεις εργασίας ή τα ενδιαφέροντά του.
6. Λειτουργία των τμηματικών επιτροπών με ισορροπημένο βαθμό αυτονομίας και στη βάση πλήρους ενημέρωσης από και προς το Συμβούλιο του Τμήματος.

Μετρήσιμο αποτέλεσμα 18.1: Ο προϋπολογισμός και οι πολιτικές του Τμήματος να ευθυγραμμίζονται με τους στρατηγικούς στόχους, δεδομένου ότι υπάρχει η χρηματοδότηση και οι διαθέσιμοι πόροι για τα μέλη ΔΕΠ και τις πρωτοβουλίες που υποστηρίζουν τους στόχους του Τμήματος.

Μετρήσιμο αποτέλεσμα 18.2: Το προσωπικό (ακαδημαϊκό και διοικητικό) να εκπροσωπείται σε όλες τις επιτροπές.

Στρατηγική 19. Καλλιέργεια ενός χώρου εργασίας και περιβάλλοντος μάθησης που υποστηρίζει και ενθαρρύνει την επιστημονική, επαγγελματική και προσωπική ανάπτυξη.

1. Ανάπτυξη προγραμμάτων / πολιτικών που βελτιώνουν την πρόσληψη και διατήρηση ακαδημαϊκού προσωπικού και μεταπτυχιακών φοιτητών υψηλών προδιαγραφών.
2. Ανάπτυξη διοικητικών και συμβουλευτικών πρακτικών που ενισχύουν την εισαγωγή και διατήρηση των καλών προπτυχιακών φοιτητών.
3. Ανάπτυξη μηχανισμού για την κατάρτιση και διατήρηση ποιοτικού διοικητικού προσωπικού, καθώς και για την καλλιέργεια ενός υποστηρικτικού εργασιακού περιβάλλοντος.
4. Ανάπτυξη κατευθυντήριων γραμμών και υποστήριξη του ακαδημαϊκού προσωπικού.
5. Διατήρηση του υφιστάμενου μοντέλου της ενιαίας εκπαίδευσης με έμφαση στη διεύρυνση της συμμετοχής, την αποφυγή κάθε μορφής διάκρισης και αποκλεισμού φοιτητών και

Στρατηγικές εκπλήρωσης στόχων

προσωπικού με αναπηρίες και κάθε τύπου διαφορετικότητα

6. Ενθάρρυνση των φοιτητών και των δύο φύλων προς την επιστήμη και ενημερότητα για κάθε τύπου διάκριση.
7. Ενθάρρυνση και ενίσχυση των πολυπολιτισμικών αλληλεπιδράσεων.

Μετρήσιμο αποτέλεσμα 19.1: 100% των μελών ΔΕΠ λαμβάνει υψηλής ποιότητας καθοδήγηση σε όλη τη διαδικασία ανέλιξης.

Μετρήσιμο αποτέλεσμα 19.2: 80% των μελών ΔΕΠ, των μεταπτυχιακών φοιτητών, των μεταδιδασκτορικών ερευνητών και του προσωπικού δηλώνει ικανοποιημένο με το κλίμα και τη στήριξη που λαμβάνει από το Τμήμα, στη βάση ετήσιας ή διετούς ανατροφοδότησης.

Μετρήσιμο αποτέλεσμα 19.3: Το 90% του προσωπικού που επιθυμεί κατάρτιση σχετική με την εργασία του λαμβάνει αυτή την εκπαίδευση.

Μετρήσιμο αποτέλεσμα 19.4: Αύξηση κατά 30% στα 5 έτη των φοιτητών και του προσωπικού που λαμβάνει μέρος σε διεθνή προγράμματα ανταλλαγής.

Μετρήσιμο αποτέλεσμα 19.5: Μία δράση, συνέδριο ή ενημέρωση ανά έτος σε θέματα πολυπολιτισμικότητας, διακρίσεων και ισότητας.